



ESTUDIOS DEL MERCADO DE TRABAJO DE PASTO

Resultados de Investigación

- Diagnóstico del mercado de trabajo de Pasto, 2018
- La sobreeducación en Pasto.
- Caracterización de la dinámica de trabajo informal en el Carnaval de Negros y Blancos de Pasto en el año 2017.
- Principales determinantes de la informalidad laboral en Pasto. 2008 – 2016
- Formas atípicas de empleo en Pasto. 2016





ESTUDIOS DEL MERCADO DE TRABAJO DE PASTO

Resultados de Investigación



UNIVERSIDAD DE NARIÑO		Pág.
Carlos Solarte Portilla	1. DIAGNÓSTICO DEL MERCADO DE TRABAJO DE PASTO, 2018	4
Rector	1.1. Contextualización Municipal	4
Martha Sofía González	1.2. Sector económico y empresarial	5
Vicerrectora Académica	1.3. Análisis del mercado de trabajo en Pasto	6
Elizabeth Ojeda Rosero	2. FORMAS ATÍPICAS DE EMPLEO EN PASTO. 2016	8
Vicerrectora de	Resumen	8
Investigaciones, Postgrados y	2.1. Marco teórico	9
Relaciones Internacionales	2.2. Marco conceptual	10
Guido Pantoja	2.3. Antecedentes	11
Decano Facultad de Ciencias	2.4. Descripción del empleo atípico en Pasto	12
Económicas y Administrativas	Conclusiones	16
Julio César Riascos	Referencias	16
Director Centro de Estudios	3. CARACTERIZACIÓN DE LA DINÁMICA DE TRABAJO	
de Desarrollo Regional (CEDRE)	INFORMAL EN EL CARNAVAL DE NEGROS Y BLANCOS	
	DE PASTO EN EL AÑO 2017	18
EQUIPO DE INVESTIGACIÓN	Resumen	18
Andrés Antonio Cerón Arteaga	3.1. Estructura del Carnaval	19
Eduardo Vicente Ruano Rosero	3.2. Marco Teórico	19
Alejandra Santacruz	3.3. Metodología	20
Luis Alberto Fuentes	3.4. Empleo generado por el Carnaval	20
Catherine Daniela David Meza	3.5. Modelo de emprendimiento y empleabilidad para el	
Eliana Carolina Gavilanes Erazo	Municipio de Pasto en torno al Carnaval de Negros y Blancos.	28
	Conclusiones	31
EQUIPO DE APOYO	Referencias	31
Daniela Roa	4. PRINCIPALES DETERMINANTES DE LA INFORMALIDAD	
Darlan Agredo	LABORAL EN PASTO. 2008 – 2016.	32
	Resumen	32
ENTIDADES ALIADAS	4.1. Metodología	33
ORMET- NARIÑO	4.2. Presentación de resultados	33
Ministerio del Trabajo	4.3. Análisis de los determinantes de la informalidad	
Gobernación de Nariño	laboral de Pasto 2008 – 2016.	35
Alcaldía de Pasto	4.4. Influencia del Misery Index de Pasto sobre la informalidad	
SENA Regional Nariño	laboral de la población cupada en el periodo 2008–2016.	37
DANE Seccional Pasto	4.5. Los ingresos laborales como un factor determinante de la	
Cámara de Comercio de Pasto	población ocupada informal en Pasto	
Cámara de Comercio de Ipiales	en el periodo 2008–2016.	38
Caja de Compensación	Conclusiones	39
Familiar de Nariño	Referencias	40
Asociación Colombiana de Micro,	5. LA SOBREENEDUCACIÓN EN PASTO	41
Pequeñas y Medianas Empresas	Resumen	41
ACOPI - Nariño	5.1. Marco teórico	42
Universidad de Nariño	5.2. Metodología	42
	5.3. Contexto de la sobreeducación	43
Esta publicación es financiada por la	5.4. La sobreeducación en Pasto. 2010 – 2018	45
Universidad de Nariño como entidad	5.5. Probabilidad y posibilidad (duración) de la	
operadora del Ormet.	sobreeducación en Pasto.	49
	Conclusiones	54
Fotos: Luis Ponce	Referencias	55
ISBN: 978-958-48-5861-0		
Pasto, Diciembre de 2018		

Presentación

Julio César Riascos
Director Centro de Estudios de
Desarrollo Regional
Universidad de Nariño



La constitución de políticas públicas del gobierno local; la construcción transparente de agendas de política supone una base argumentativa respaldada en la investigación pertinente



El Centro de Estudios de Desarrollo Regional (CEDRE), adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad de Nariño, ha dirigido sus esfuerzos al estudio del tejido social y económico a partir de la dinámica conjunta de profesores y estudiantes investigadores. En esta oportunidad, ha sido posible dedicar especial atención a la complejidad manifiesta en el mercado laboral local. El lector tiene en sus manos el producto de dos años de investigación enfocados a la comprensión de fenómenos relevantes como el análisis de la informalidad subyacente en la festividad del Carnaval de Negros y Blancos de Pasto, un estudio sobre las formas atípicas de empleo en la ciudad, el examen sobre los determinantes de la informalidad laboral y finalmente, los resultados investigativos a propósito del tema de la sobreeducación a nivel local.

De acuerdo con lo anterior, este documento contribuye con tres as-

pectos trascendentes a nivel social. En primera instancia y de manera evidente, divulgando un producto investigativo para la comunidad académica en general; los avances investigativos a nivel regional permiten complementar la formación en las aulas de clase, confrontar las tesis de los libros de texto escritos en otras latitudes e incentivar la exploración de las dinámicas propias de la generación de conocimiento. Como segundo aspecto, alimentando los insumos de trabajo para la constitución de políticas públicas del gobierno local; la construcción transparente de agendas de política supone una base argumentativa respaldada en la investigación pertinente, así como, el aprovechamiento de los recursos, las bondades y limitaciones de las instituciones públicas responsables. Finalmente, el tercer elemento tiene que ver con la promoción de una cultura de apropiación social del conocimiento entre la población con el objeto de velar por el desarrollo regional.

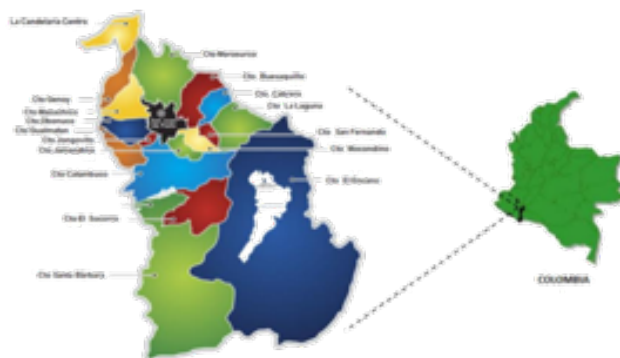


1. Diagnóstico del Mercado de Trabajo de Pasto, 2018

1.1 Contextualización Municipal

El municipio de Pasto se localiza en el extremo suroccidental Colombiano, a una altura de 2.559 metros sobre el nivel del mar y posee una temperatura media de 14 grados centígrados; el territorio municipal tiene una superficie de 1.181 km² y una área urbana de 26.4 km².

Imagen 1. Municipio de Pasto



Fuente: Universidad de Nariño. CEDRE.

“

Pasto se consolida como el epicentro de la vida económica y social del departamento de Nariño

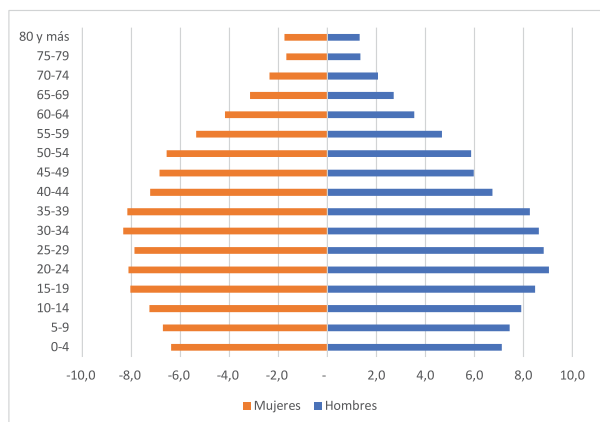
”

Pasto se consolida como el epicentro de la vida económica y social del departamento de Nariño, la organización político administrativa del municipio incluye 12 comunas en el área urbana y 17 en corregimientos en la rural.

De acuerdo con proyecciones realizadas por el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE), la población del municipio de

Pasto, para el 2018, se estimó en 455.678 habitantes. Esta representa la cuarta parte de la población del departamento de Nariño y da cuenta de la apreciable concentración poblacional en este municipio, en relación con los otros sesenta y tres (63) municipios del departamento.

Gráfica 1. Pirámide Poblacional Pasto. 2018



Fuente: DANE. Proyecciones de población, 2018

La concentración poblacional, es decir, la proporción de población de Pasto, con respecto al total del departamento, se ha visto acentuada por fenómenos como el desplazamiento forzado a causa del conflicto armado, la búsqueda de mejores condiciones de vida y acceso a educación, salud, vivienda y trabajo. Según proyecciones del DANE, desde el 2005 y hasta el 2018 esta concentración se incrementa de un 24,81% a un 25,19 respectivamente.

La población por sexo para el 2018 se distribuye así: un 51,6% mujeres y un 48,4% hombres, por rangos de edad se observa que el 66,5% es población en edad productiva, la infancia (de 0 a 14 años) representa el 21,4% y los jóvenes (15-29 años) el 25,2%.

El 83,5% de la población de Pasto se encuentra asentada principalmente en la cabecera municipal. Este fenómeno de concentración poblacional en el área urbana ejerce presiones sobre el equipamiento y los servicios básicos acarreando dificultades como déficit de vivienda, disminución en las coberturas en salud y educación, dificultades para el acceso a un empleo, entre otros.

1.2 Sector económico y empresarial

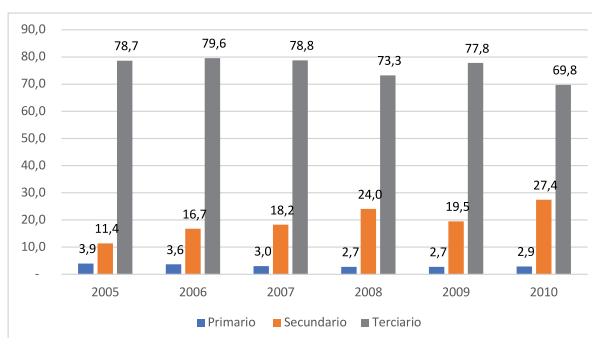
Pasto concentra la mayor parte de las actividades industriales y comerciales de la región, de acuerdo a las

cuentas económicas del municipio de Pasto, elaboradas por el Centro de Estudios de Desarrollo Regional (CEDRE) (2010), de la Universidad de Nariño, la participación del PIB de Pasto en la economía departamental representa aproximadamente el 50% del PIB regional y ha venido creciendo pasando de 46,4% en el año 2006 al 53,4% en el año 2010.

El sector terciario participa con el 70% del total del PIB local; al interior son relevantes subsectores como comercio, transportes, comunicaciones, finanzas, turismo, hotelería, ocio, cultura, administración pública y los denominados servicios públicos.

Durante el periodo 2005-2010 en el sector terciario municipal, la actividad más representativa sigue siendo comercio y reparaciones con un 25%, seguida de administración pública con el 21% y servicios inmobiliarios y alquiler de vivienda con una contribución promedio de 15%. La menor participación durante el periodo es la de las actividades servicios domésticos, alcantarillado y aseo con apenas el 1% del total del valor agregado.

Gráfica 2. Estructura económica del municipio de Pasto.



Fuente: Universidad de Nariño. CEDRE.

No obstante, la gran representatividad del sector terciario en su economía se evidencia un incremento relevante de la participación del sector secundario, debido principalmente, al auge de la actividad de la construcción.

Con relación a la estructura empresarial, los reportes de Cámara de Comercio de Pasto para el año 2015 muestran que el sector Comercio y reparaciones es el que tiene mayor participación dentro del total de establecimientos registrados, seguido de la industria manufacturera y actividades de alojamiento y restaurantes. Además, evidencian que la estructura empresarial local se caracteriza por la presencia de micro y pequeñas

empresas (99% del total de las empresas), y la mayoría genera empleo de escasa calidad y de tipo familiar.

1.3 Análisis del mercado de trabajo en Pasto

A continuación se observa que para el tercer trimestre de 2018 se presentó una disminución de la tasa de desempleo para Pasto, pasando de 9,6 en el 2017

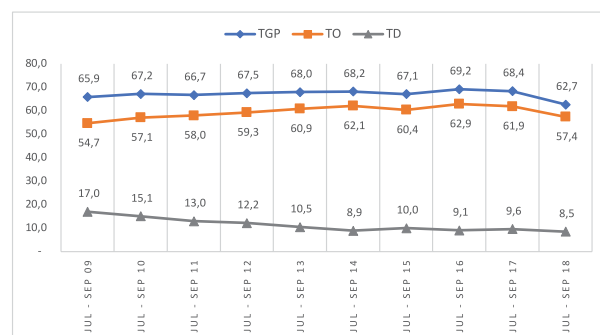
a 8,5 en el 2018, lo que ubica a esta ciudad dentro de las cuatro a nivel nacional con la tasa de desempleo más baja. Sin embargo, presenta una de las tasas más altas de subempleo del país (45%) lo que significa que existe una gran proporción de la fuerza laboral que se encuentra subutilizada y que no cuentan con adecuadas condiciones laborales, en relación con horas de trabajo, competencias y salarios.

Tabla 1. Principales indicadores de mercado laboral. 23 ciudades. Tercer trimestre móvil de 2018.

Dominio	TGP	TO	TS (subj)	TS (obj)	TD 2018	TD 2017	Variación
Quibdó	63,7	51,6	15,3	3,4	19	13,5	+
Cúcuta AM	61,3	51,3	24,2	14	16,2	15,3	+
Armenia	65,7	55,3	27,3	10,9	15,9	13,9	+
Riohacha	62,9	54,2	27,1	17,2	13,9	13,5	+
Ibagué	64	55,1	22,4	8,9	13,8	11,7	+
Valledupar	60,9	52,5	16,9	9,2	13,8	13,1	+
Neiva	63	55,2	15,8	8,6	12,4	11,3	+
Tunja	61,8	54,3	24,5	8,4	12,1	9,7	+
Florencia	60,1	52,9	17,6	6,7	12	12,4	-
Villavicencio	66,5	58,7	18,9	8,4	11,7	12,1	-
Medellín AM	65,3	57,9	23,3	8,9	11,3	11,3	=
Cali AM	67,8	60,3	31,8	13,8	11,1	12,2	-
Total 23 ciudades y AM	66,2	59,3	23,0	9,7	10,4	10,7	-
Popayán	57,7	51,8	23,3	10,9	10,3	10,8	-
Manizales AM	58,8	52,8	19,6	5,7	10,2	10,6	-
Total 13 ciudades y AM	66,7	59,9	23,2	9,7	10,2	10,6	-
Montería	63,9	57,4	18,7	7,7	10,1	11,4	-
Bogotá DC	69,9	63,2	20,8	8	9,6	10,1	-
Santa Marta	60,2	54,7	17,1	9,7	9	8,8	+
Sincelejo	68,8	62,7	29,1	11,1	8,9	8,4	+
Barranquilla AM	65,5	59,7	28,9	14,7	8,9	8,9	=
Pasto	62,7	57,4	33,1	11,9	8,5	9,6	-
Cartagena	57,1	52,3	18,2	8,4	8,5	9,4	-
Pereira AM	65	59,6	15,4	7,5	8,3	8,6	-
Bucaramanga AM	67,7	62,3	20,5	9,4	8	8,3	-

Fuente: DANE, GEIH. Tercer trimestre de 2018

Gráfica 3. Tasa global de participación, ocupación y desempleo. Pasto. Jul – Sept (2009 – 2018)



Fuente: DANE, GEIH, tercer trimestre de 2018

La anterior gráfica evidencia que la tasa de desempleo en Pasto ha disminuido a lo largo del periodo 2009 – 2018, pasando de 17% a 8,5% respectivamente, la tasa de ocupación ha experimentado crecimientos poco significativos desde el 2009, y en el 2018 disminuye en 4,5% con respecto al año inmediatamente anterior. Estos comportamientos responden, en cierta medida, a la reducción de la Tasa Global de Participación, que presenta una baja de 5,4% en el 2018 con respecto al 2017.

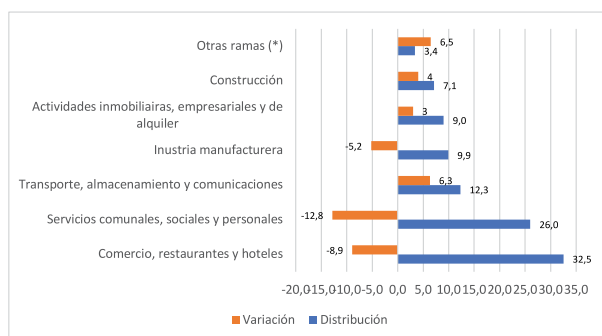
La menor presión de la fuerza de trabajo sobre el mercado laboral de Pasto se corrobora con el incremento de la población inactiva, que pasa de 99 mil personas en el 2017 a 119 mil en el 2018, es decir un

descenso del 20%. En detalle, se denota que el 41,3% de las personas que salieron de la PEA lo hicieron por razones como: incapacidad permanente para trabajar, pasaron a ser rentistas, pensionados o jubilados o no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar; el 23,3% salió porque se encuentra desempeñando labores del hogar y un 10,1% porque están estudiando.

Por rama de actividad, los ocupados en el tercer trimestre de 2018, se distribuyen principalmente en Comercio, restaurantes y hoteles (32.5%), ocupaciones caracterizadas por su baja remuneración y deficientes condiciones laborales, ya que su característica de temporalidad e informalidad no permiten contratar mano de obra por largo tiempo, ni con las prestaciones de ley correspondientes, se trata de actividades relacionadas con la venta de ropa, ventas por catálogo, vendedores ambulantes y pequeñas cafeterías.

La gráfica 4 evidencia que la proporción de ocupados en el sector transporte ha crecido en el 2018 con respecto al 2017, esto asociado a la incursión de personas al mototaxismo, actividad que ha ido creciendo desde el año 2010 y se ha convertido en una de las principales alternativas para la generación de ingresos de los hogares de Pasto y de los municipios aledaños y acogiendo también a trabajadores que antes se desempeñaban en otro tipo de actividades económicas, que han visto en el transporte informal una mejor opción laboral.

Gráfica 4. Pasto. Ocupados por rama de actividad. Tercer trimestre de 2018. Distribución y variación con respecto al año 2017. %

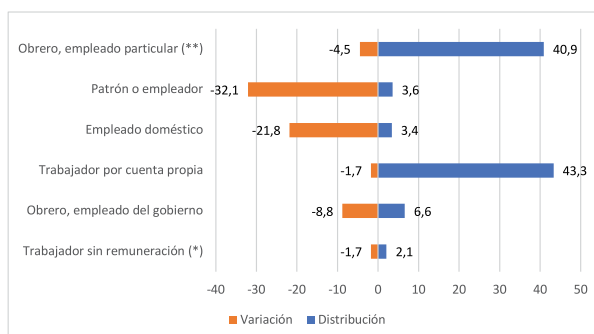


Fuente: DANE. GEIH. Tercer trimestre 2018

Otras ramas (*): Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, minería, electricidad, gas y agua e intermediación financiera

Por posición ocupacional, el 84.2% de los ocupados se desempeña como Obrero o empleado particular y Trabajador por cuenta propia, siendo esta última categoría la más representativa. Se evidencia que en Pasto existen difíciles condiciones para mantener la inversión productiva, de ahí que el número de patronos o empleadores disminuyeron drásticamente con respecto al 2017 (-32,1%) es decir 2110 ocupados menos en esta posición ocupacional. Asimismo, los empleados domésticos cayeron en un 21.8% correspondiente a 1751.

Gráfica 5. Pasto. Ocupados por posición ocupacional. Tercer trimestre de 2018. Distribución y variación con respecto al año 2017. %

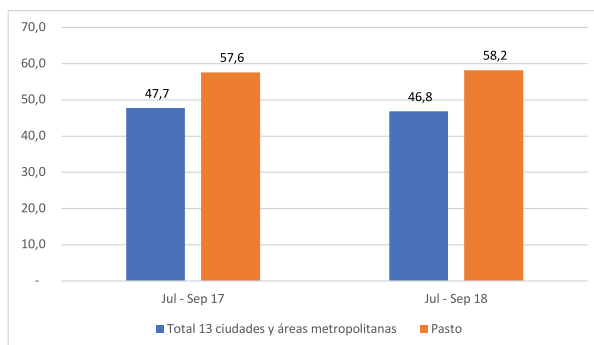


Fuente: DANE. GEIH. Tercer trimestre 2018

(*) Incluye al trabajador familiar sin remuneración y al trabajador sin remuneración en empresas de otros hogares(**) Obrero, empleado particular incluye Jornalero o Peón

Por último, la informalidad laboral en Pasto aumentó en 2018 con relación al 2017, pasó de 57,6% al 58,2%, no obstante, sigue siendo superior al promedio de las 13 áreas en 11 p.p. lo cual refleja la baja calidad del empleo que se genera en el municipio.

Gráfica 6. Pasto. Informalidad. Total 13 áreas metropolitanas y Pasto. %. Julio – septiembre de 2018



Fuente: Dane, GEIH.



2. Formas atípicas de empleo en Pasto. 2016

“

La investigación demuestra que el empleo atípico se desarrolla en circunstancias desfavorables con relación a las formas típicas de empleo, sus repercusiones sobre el salario, las condiciones y la seguridad de los trabajadores son generalmente negativos

”

Alejandra Santacruz¹
Eduardo Vicente Ruano Rosero²

Resumen

La creciente oferta de trabajo, la incapacidad del sector productivo de absorber esta fuerza laboral, un mercado que exige empresas más competitivas, las nuevas tendencias organizativas y tecnológicas y las reformas de flexibilidad laboral, son algunas de las principales razones que han generado formas atípicas de empleo, como: el empleo temporal, a tiempo parcial, temporal a través de agencia y otras relaciones de trabajo multipartitas, relaciones de trabajo encubiertas y empleo por cuenta propia económicamente dependiente.

El estudio realizado en Pasto indicó que estas modalidades son alternativas ante las escasas fuentes de empleo, en el 2016 el 13,88% de los ocupados trabajaron a tiempo parcial, el 62% contaron con un contrato escrito y de ellos el 47,9% fue empleo temporal; el 9,69% de los ocupados no tenía una relación directa ni subordinada con la empresa.

La investigación demuestra que el empleo atípico se desarrolla en circunstancias desfavorables con relación a las formas típicas de empleo, sus repercusiones sobre el salario, las condiciones y la seguridad de los

¹ Economista, Especialista en Gerencia de Proyectos. Investigadora Centro de Estudios de Desarrollo Regional –CEDRE- Universidad de Nariño.

² Economista. Magister en Administración de Empresas, Especialista en Desarrollo Regional. Investigador Centro de Estudios de Desarrollo Regional –CEDRE- Universidad de Nariño

trabajadores son generalmente negativos, además, su crecimiento intensifica la segmentación del mercado de trabajo, con efecto sobre la desigualdad de ingresos de la población, razón por la cual se convierte en un reto para las políticas sociales de empleo y pobreza del municipio. Finalmente, el estudio plantea la necesidad de profundizar en el análisis del empleo atípico, con el fin de hacer frente a los desafíos que trae esta nueva y creciente forma de ocupación.

2.1 Marco teórico

Según De la Garza (2010), dos concepciones teóricas llevaron a la visión *restringida* del concepto de trabajo, “una fue la neoclásica para la cual no hay otro trabajo a considerar que el asalariado, el que se compra y se vende por un salario. La otra fue la marxista clásica para la cual, aunque el concepto de trabajo no quedaba restringido al asalariado y se reconocía como trabajo a toda actividad relacionada con la riqueza material de la sociedad, se privilegió también al trabajo asalariado”; si bien el estudio del trabajo en el siglo pasado se había centrado en el análisis desde su concepción como asalariado en condición de dependencia, el mismo sistema económico ha “supuesto la coexistencia de diversas formas contractuales y no contractuales de producir bienes y servicios que son constitutivas de su supervivencia y devenir” (Busso, 2011), lo que ha dado origen a nuevas formas de empleo, denominadas como atípicas.

Dichas formas de trabajo son heterogéneas y aún se sigue profundizando en su análisis, sin embargo, su definición se ha planteado a partir de los conceptos inversos

al trabajo “normal”, en contraposición al trabajo ideal: “industrial, estable, subordinado a un solo patrón y empresa, con relaciones claras de quien es el trabajador subordinado y ante quien es el patrón (relación laboral bilateral), de tiempo completo y con contrato por tiempo indeterminado, con seguridad social” (Zuchetti, 2003, citado por De la Garza, 2010); pero, “además de apartarse de las formas tradicionales de empleo, estos nuevos arreglos pueden implicar mayores riesgos laborales, menor protección y/o salarios menores y más inestables respecto de los asalariados enmarcados en relaciones laborales estándar” (Maurizio, 2016). En dicho sentido al trabajo atípico se lo ha considerado como trabajo precario, desregulado y desprotegido.

Uno de los enfoques más importantes para el estudio de este tipo de empleo ha sido el enfoque económico y sociodemográfico de mercado de trabajo, donde prevalecen los conceptos de precariedad, exclusión, riesgo, informalidad y trabajo no decente.

En este sentido, el concepto de precariedad laboral “tiende asociarse al deterioro de las condiciones laborales, a una condición de inestabilidad laboral, y/o inseguridad laboral; un lugar en el espacio social donde el/la trabajador/a se encuentra desprotegido/a ante la expansión de las relaciones no formales, donde las leyes no lo protegen, la consolidación de un área de desprotección, la inexistencia del derecho de afiliación o participación sindical, etc.” (Dasten, 2014). No obstante, la precariedad laboral en su sentido más amplio, es el resultado de “los cambios y mutaciones en la dinámica e interior del patrón de

acumulación capitalista, y como parte de una respuesta del capital a su propia crisis” (Antúnez 2005; Harvey 2007, citados por Dasten, 2014), así lo manifiesta también De la Garza, 2010 cuando señala que la extensión de las actividades no asalariadas serían legitimadas por el capitalismo apropiándose de las críticas a la vida rutinaria del Fordismo y asimilándolas como necesidad de autocontrol del trabajador y la exaltación del reto del riesgo permanente.

Por su parte Cuevas, 2014, define la precarización “como un proceso en que el sujeto es sometido a presiones y experiencias que lo conducen a vivir una existencia frágil en el presente, sometido a incertidumbres acerca del futuro, con una identidad insegura y carente de un sentido de desarrollo posible por medio del trabajo y el estilo de vida”.

En cuanto a la informalidad laboral, existen numerosas definiciones al respecto, según el PREALC de la OIT, se considera al sector informal como la franja de actividades de baja productividad en la que se inserta el excedente de población incapaz de ser absorbida por las ocupaciones generadas por el sector moderno de la economía, es una forma de producir que se relaciona con la heterogeneidad estructural que caracteriza a las economías de menor desarrollo. En contraposición a esta conceptualización, Portes (1989) citado por: Carpio, Klein y Novacovsky (1999) advierten que “el fenómeno de la informalidad no es exclusivo de los países menos desarrollados y no constituye sólo una expresión de la ‘incapacidad del sistema’ para integrar a la población económicamente excedente, sino que representa

una forma de vinculación entre el capital y el trabajo que es consecuencia de la organización a escala global de la reestructuración del sistema capitalista.

No obstante, en los dos conceptos se reconoce la alta vulnerabilidad en aquellos individuos situados en la condición de informalidad y se considera que el estar inserto en ocupaciones informales genera el riesgo de exposición a la exclusión social, en las que los individuos están sujetos a condiciones precarias, a carencias que atentan contra su subsistencia y a lograr una mejor calidad de vida.

Sumado a lo anterior, los altos grados de temporalidad e inestabilidad que rodea a los trabajos atípicos tienen, a largo plazo, efectos adversos sobre la productividad y competitividad de las empresas. Al respecto Ruesga (2002) afirma que la temporalidad desestimula la formación específica, aquella que puede ser aprovechada por la empresa para promover cambios tecnológicos, de gestión y organización, necesarios para alimentar el crecimiento de la productividad, además, la rotación que conlleva la flexibilidad laboral se constituye también en un desincentivo para una mayor apropiación del trabajador con la empresa, lo que incide de manera negativa en la productividad, y en otros casos, se ha llegado a comprobar que afecta la calidad de los bienes y servicios producidos, es decir las consecuencias a largo plazo pueden ser bajos niveles de crecimiento de la productividad y para los asalariados, retribuciones inferiores. El mismo autor señala que “se están primando las estrategias defensivas, con las que se opta por la alteración cuantitativa del factor trabajo como

mecanismo de ajuste en las fases decrecientes del ciclo económico, en vez de seguir orientaciones que incorporen cambios técnicos y por tanto ritmos más acelerados de crecimiento de la productividad” Ruesga (2002).

“Las formas atípicas de empleo pueden generar segmentación en el mercado de trabajo donde los trabajadores con contratos permanentes o full-time reciben mayores salarios, horarios y mejores condiciones de empleo que aquellos con similares características, pero que tienen contratos temporarios o part-time, respectivamente. Por otro lado, frente a estas nuevas modalidades de contratación podría darse una sustitución de empleo a tiempo indefinido por tiempo determinado que podría conllevar un incremento en las tasas globales de salida desde la ocupación y, consecuentemente, mayores entradas al desempleo” (Maurizio, 2016)

los altos grados de temporalidad e inestabilidad que rodea a los trabajos atípicos tienen, a largo plazo, efectos adversos sobre la productividad y competitividad de las empresas.

Estas nuevas configuraciones en el empleo han llevado a cuestionar las categorías conceptuales que sirven de base a la formulación de la política de empleo. “En efecto, los modelos de análisis del mercado del trabajo

consideran un tipo de empleo dominante, el asalariado, que sirve de referente a los sistemas de protección social ... este modelo tuvo como eje de análisis un tipo “normal” ... de ahí las dificultades que existen hoy para dimensionar las nuevas figuras laborales más allá de la dicotomía empleador-trabajador”. (Neffa, 2008).

2.2 Marco conceptual

La OIT identificó en el año 2015 cuatro categorías en las que se clasifica el empleo atípico:

El **empleo temporal**, implica la contratación de trabajadores por un periodo definido, usualmente por un número específico de horas, días o semanas, comprende los contratos de duración determinada o basados en proyectos o tareas, así como el trabajo ocasional o estacional, incluido el de los jornaleros. La GEIH clasifica a los trabajadores ocasionales como aquellos que tienen un contrato de trabajo oral o escrito por un periodo de tiempo determinado, en este caso se consideró el contrato escrito. De igual manera, incorpora en esta encuesta el componente de estacionalidad, orientado ante todo a las actividades económicas en las áreas rurales y la movilidad de la mano de obra. (DANE, Metodología GEIH, 2009).

El **trabajo a tiempo parcial**, las horas normales de trabajo son menores que las de los trabajadores a tiempo completo en situación comparable. Para este estudio, se consideró aquellos que trabajan menos de 35 horas a la semana. La GEIH, incluye la pregunta ¿Cuántas horas a la semana trabaja normalmente en ese trabajo? (DANE, Metodología GEIH, 2009).

La **relación de trabajo multipartita** implica que los trabajadores no están contratados directamente por la empresa en la que prestan sus servicios, es decir que, el contrato o la relación de trabajo se establece entre la agencia y el trabajador, mientras que lo que vincula a la agencia y la empresa usuaria es un contrato comercial. Para identificar este tipo de relación laboral la GEIH dispone de la pregunta: La empresa o persona que contrató a ¿es la misma empresa donde trabaja o presta sus servicios?; para luego indagar si es una empresa de servicios temporales, cooperativa de trabajo asociado, empresa asociativa de trabajo u otra (DANE, Metodología GEIH, 2009).

Según la OIT, **el empleo encubierto** presenta una apariencia distinta de la que en verdad tiene, con el fin de anular, impedir o atenuar la protección que brinda la ley; mediante ocultamiento de la identidad del empleador a través de un intermediario, o el uso de un contrato comercial o cooperativo en lugar de un contrato de trabajo.

El **empleo por cuenta propia económicamente dependiente**, corresponde a los trabajadores que prestan servicios a una empresa en virtud de un contrato comercial pero sus ingresos dependen de uno o unos cuantos clientes, de quienes reciben instrucciones directas sobre la forma en que deben realizar el trabajo. (OIT, 2016. Pág. 2)

2.3 Antecedentes

Enrique de la Garza 2017, en su texto Hacia un concepto ampliado

de Trabajo, plantea que durante casi todo el Siglo XX, las investigaciones se enfocaron a estudiar las relaciones laborales que caracterizaron al Fordismo en la etapa del estado benefactor; época en la que las actividades no asalariadas, los trabajos informales, precarios, vulnerables, riesgosos, flexibles, no estructurados, no estándar, no decentes, atípicos, se consideraban como casos que representaban la excepción del mercado de trabajo; excepciones que poco a poco se convierten en nuevas formas de amplia acogida en el mundo empresarial³.

Posterior a la crisis de los años 70, las grandes empresas de los países capitalistas industrializados comenzaron un proceso de desconcentración, deslocalización, tercerización y subcontratación de otras empresas, tanto dentro como fuera de los países donde estaba la sede central, como estrategias para reducir los costos de producción, controlar los riesgos empresariales y transferirlos a terceros. Estas acciones empresariales se fueron configurando como respuesta a la mutación del régimen de acumulación, el interés por reducir los costos laborales, evitar la caída de sus tasas de ganancias y ganar en flexibilidad para adaptarse rápidamente a las variaciones de la demanda. (Carpio, Lein y Novacovsky, 1999).

Desde comienzos de los años ochenta, a raíz de los cambios en el orden económico global, enmarcados en el fuerte impulso de la globalización de la economía, la reestructuración de los sistemas productivos, las nuevas tendencias organizativas y tecno-

lógicas y las reformas de flexibilidad laboral, han surgido nuevas configuraciones de empleo en el mundo. Como lo señala Guadarrama (2012), estas nuevas formas incluyen “el trabajo temporal, de tiempo parcial, a domicilio, nocturno, el autoempleo y el llamado outworking”, que son consideradas alejadas de la “norma ideal de empleo” porque no cumplen con los estándares determinados por las formas típicas.

Estas relaciones laborales emergentes surgen con el propósito de alcanzar mayores niveles de competitividad sobre la base de una mayor incorporación tecnológica y su inserción en el mundo de la globalización; de tal manera que “la forma tradicional de trabajo, basada en un empleo de tiempo completo, tareas ocupacionales bien definidas y un modelo de carrera profesional a lo largo del ciclo vital se está erosionando de manera lenta pero segura”⁴.

En el año 2015, la Organización Internacional del Trabajo –OIT– promovió un encuentro tripartito (Gobierno, Empleadores y Trabajadores) para identificar los desafíos que representan, para la agenda de Trabajo Decente, las formas emergentes de trabajo atípico.

Las formas de trabajo identificadas fueron: el empleo temporal; el trabajo a tiempo parcial; el trabajo temporal a través de agencia y otras modalidades multipartitas; y las relaciones de trabajo encubiertas y el empleo por cuenta propia económicamente dependiente.

Este informe reconoce, además, que esta transformación en el mundo del trabajo, tiene implícito según

³ De la Garza Henrique. Hacia un concepto ampliado de trabajo. Consulta realizada en septiembre de 2017. Disponible en: <http://biblioteca.clacso.edu.ar/ar/libros/coedicion/neffa1/07.pdf>

⁴ MARTÍNEZ, Juan Ignacio. La flexibilidad laboral: significados y consecuencias. En: Política y Sociedad, 2011, Vol. 48 Núm. 2: 381-402. Disponible en: <https://revistas.ucm.es/index.php/POSO/article/viewFile/36642/35482>

la misma OIT, tres grandes consecuencias⁵: para los trabajadores, las empresas y el mercado de trabajo en su conjunto. En el primer caso, se identifica como una oportunidad para aquellos que desean iniciar una experiencia laboral, en tanto que, puede resultar como una opción de baja calidad en el empleo, cuando representa una opción obligada; en el segundo caso, estas formas atípicas de empleo significan una posibilidad para reducir los costos empresariales, especialmente, de los costos no salariales, y finalmente, estas transformaciones a nivel micro ascienden al conjunto económico a la distribución global de los salarios y la productividad sectorial, y de la economía en su conjunto.

Este déficit de Trabajo Decente lleva implícito⁶, otros efectos negativos sobre la inversión en innovación, la desaceleración de la productividad, la insostenibilidad del sistema de seguridad social, la volatilidad del mercado de trabajo y el bajo rendimiento económico.

Frente a este panorama, la OIT plantea que este reconocimiento de las formas atípicas de empleo, no busca su eliminación, sino más bien, en que sea decente.

En el encuentro promovido por la OIT, se reconoce que estas formas atípicas son consecuencia de los procesos de desregulación de los distintos mercados impulsados desde 1970. En la actualidad, se adelantan distintas contrarreformas a nivel mundial para revertir estas crecientes formas de ocupación laboral.

Entre las actuaciones gubernamentales, motivadas desde la OIT, para regular estas formas emergentes de empleo se encuentran: los contratos de duración determinada, el trabajo temporal a través de agencia, las relaciones de trabajo ambiguas y el trabajo a tiempo parcial.

2.4 Descripción del empleo atípico en Pasto

2.4.1 Trabajo temporal

Durante el periodo de referencia, la proporción de ocupados que contaban con un contrato de trabajo se ha incrementado, esta cifra pasó de ser el 51,4% en el 2010 al 54,5% en el 2016, lo que evidencia una tendencia creciente a la formalidad laboral. La proporción de mujeres y hombres con contrato laboral, en promedio el 53% y 52% respectivamente durante el periodo.

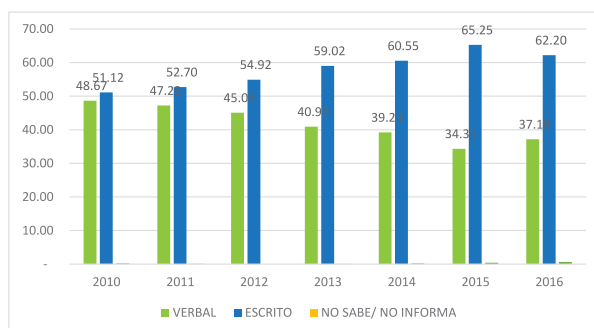
Gráfica 1. Total de ocupados por sexo, con contrato de trabajo. Tercer trimestre 2010 – 2016 (%).



Fuente: Dane. Microdatos GEIH. Cálculos este estudio.

Con respecto al tipo de contrato, a lo largo del periodo los ocupados con contrato escrito se han incrementado, contrario a lo sucedido con la proporción de ocupados con contrato verbal, lo que refuerza lo expuesto anteriormente sobre el incremento de la formalidad en el trabajo, las políticas del gobierno para incentivar el trabajo decente relacionadas con la ley del primer empleo, beneficios parafiscales para el enganche formal; en el nivel municipal acciones como el programa de empleo digno y decente con jornadas de sensibilización de los beneficios de la formalidad laboral, talleres y ferias de afiliación, entre otros, estarían coadyuvando tanto a empresarios como a trabajadores a preferir sistemas formales de contratación.

Gráfica 2. Tipo de contrato. Tercer trimestre 2010 – 2016 (%).



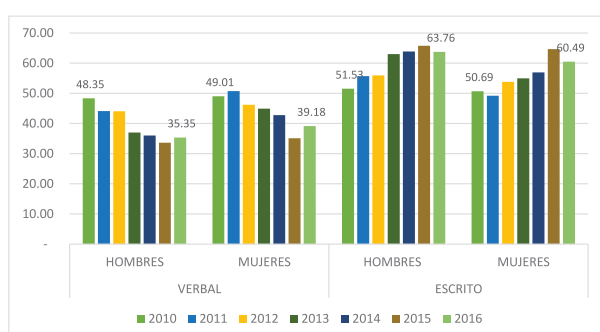
Fuente: Dane. Microdatos GEIH. Cálculos este estudio.

5 OIT. Las formas atípicas de empleo. MENSFE/2015. Disponible en: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_protect/@protrav/@travail/documents/meetingdocument/wcms_338262.pdf

6 OIT. El Empleo atípico en el mundo. Retos y perspectivas. Disponible en: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-dgreports/-dcomm/-publ/documents/publication/wcms_534522.pdf

Este comportamiento también se verifica cuando se analiza los resultados según sexo, como se mira a continuación en la gráfica, tanto hombres como mujeres presentan un decrecimiento en la proporción de ocupados con contrato verbal, mientras que se incrementa la de los ocupados con contrato escrito, no obstante, este crecimiento es mayor en los hombres que en las mujeres. Así, por ejemplo, el porcentaje de ocupados hombres con contrato verbal se redujo de 2010 a 2016 de 48,35% en el 2010 a 35,35%, y los ocupados hombres con contrato escrito pasaron de 51,53% a 63,76 en el periodo de referencia.

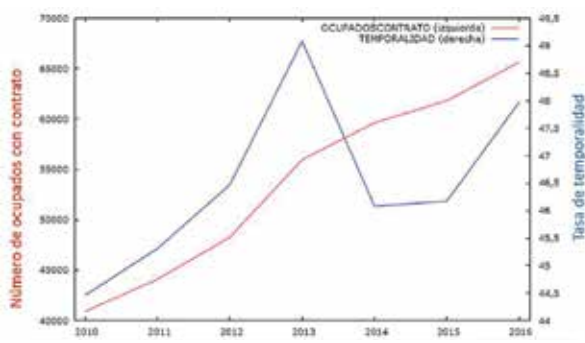
Gráfica 3. Tipo de contrato según sexo. %. Tercer trimestre móvil 2010-2016.



Fuente: Dane. Micro datos GEIH. Cálculos este estudio.

Si bien las anteriores cifras son alentadoras, cuando se analiza la temporalidad de los empleos se determina que en el año 2016, de los 65.636 contratos de trabajo que habían, el 47,97% eran temporales, tal como se indica en la siguiente gráfica, y durante el periodo de referencia se evidencia una tendencia creciente, así, la temporalidad aumentó en 3 pp del 2010 al 2016, implicando que si bien se están creando empleos en el municipio, estos no son estables y generalmente son de corta duración.

Gráfica 4. Ocupados por contrato y temporalidad del contrato. Tercer trimestre móvil 2010-2016.

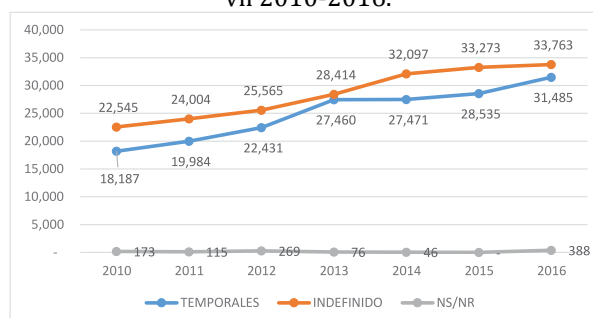


Fuente: Dane. Micro datos GEIH 2016. Cálculos este estudio.

En este sentido, los empleos temporales oscilan alrededor del 46% en promedio durante el tiempo de estudio. Lo anterior tiene que ver con las características de la economía del municipio y las características del empleo que se genera. En Pasto, el sector empresarial está compuesto principalmente por micro y pequeñas empresas, predomina el sector terciario, en especial el comercio, los empleos que se generan en este tipo de actividades dependen de la coyuntura o de la temporada, son de reducida cualificación e insuficientemente remunerados, es decir son de baja calidad y ofrecen pocas posibilidades a los trabajadores de lograr una trayectoria laboral ascendente.

Los empleados temporales pasaron de 18.187 personas en el 2010 a 31.485 en el 2016, es decir un incremento del 73%, mientras que los trabajadores con contrato indefinido tuvieron un crecimiento del 49%. Esto significa que la ocupación en el municipio se incrementado con tendencia hacia la contratación temporal.

Gráfica 5. Número de ocupados con contrato escrito por temporalidad del contrato. Tercer trimestre móvil 2010-2016.



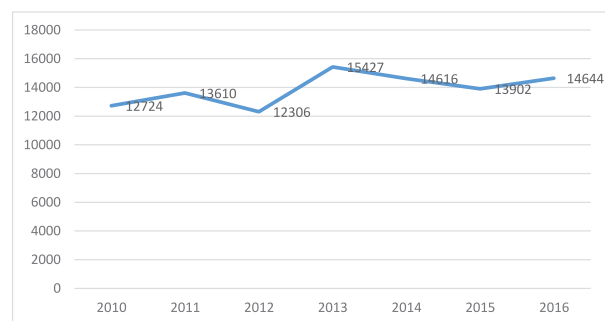
Fuente: Dane. Micro datos GEIH, 2016. Cálculos este estudio.

2.4.2 Trabajo a tiempo parcial y a pedido

Otra de las formas de empleo atípico es el trabajo a tiempo parcial, y en Pasto es una de las que mayor crecimiento ha registrado en los últimos años. En el año 2016 este tipo de empleo evidenció un aumento de 1920 ocupados con respecto al año 2010. Además, en el año 2014 se presentó un crecimiento del 25,36% en comparación con el año inmediatamente anterior, que estuvo relacionado con el auge de actividades estacionarias como la construcción, los servicios y el comercio, restaurantes y hoteles que se vieron incentivados tras el aumento de la demanda comercial y hotelera del vecino país del Ecuador a raíz de la fuerte devaluación del peso colombiano. Cabe señalar que este tipo de contrato tiene que ver principalmente con la mano de

obra femenina, ya que comúnmente prefieren ocuparse en un contrato a medio tiempo o a tiempo parcial porque requieren horarios de trabajo flexibles para desarrollar, de forma simultánea, sus labores en el hogar. Asimismo, esta modalidad de contrato se ha convertido en una alternativa para que muchos jóvenes incursionen en el mercado de trabajo sin tener que abandonar sus estudios.

Gráfica 6. Número de ocupados con contrato escrito que trabajan menos de 35 horas semanales. Tercer trimestre móvil 2010-2016.



Fuente: Dane. Micro datos GEIH. Cálculos este estudio.

La estructura económica de la ciudad, basada principalmente en el sector terciario y la ubicación fronteriza del departamento, implica que ramas de la actividad representativas como servicios, comercio, restaurantes, hoteles, transporte, sean sensibles a las fluctuaciones del dólar, sugiere que los empresarios desarrollan decisiones de contrato a tiempo parcial como una buena opción a la hora de vincular personal a sus negocios por ser un tipo de contrato flexible y adaptable a las fluctuaciones de la demanda y de la producción; sin embargo su expansión también es la consecuencia del contexto de la ciudad que está caracterizado por el alto nivel de desempleo y un aparato productivo que no alcanza a generar ni absorber toda la mano de obra disponible en la ciudad y cada vez más creciente.

Esta modalidad tiene sus ventajas, tanto desde la posición del empresario como la del trabajador, así, para el primero esta forma de trabajo se ha extendido puesto que favorece la organización del trabajo al interior de la empresa, porque tiene la capacidad de adaptarse fácilmente a la coyuntura o necesidades cambiantes del mercado y de la actividad empresarial. Para el trabajador, esta flexibilidad supone una oportunidad, ante la posibilidad de armonizar el trabajo con otras responsabilidades (cuidado del hogar, un trabajo secundario, estudios, recreación o esparcimiento).

No obstante, como se mencionó anteriormente en el aparte teórico del estudio, a corto plazo se evidencian ventajas tanto para la empresa como para el trabajador, pero a largo plazo esta forma de vinculación laboral trae consigo problemas o dificultades para las dos partes. Es así como para el empresario esta forma de contratación resulta, de cierto modo, costosa en el sentido de que el aumento en el número de trabajadores supone mayores costos y esfuerzos en la dirección del personal, dificultades en el control de las horas trabajadas o al momento de organizar y controlar el pago de remuneraciones y de cotizaciones de seguridad social, igualmente se ha comprobado que este tipo de contrato conlleva a una disminución de la productividad de la empresa por el bajo compromiso y sentido de pertenencia del trabajador con la misma.

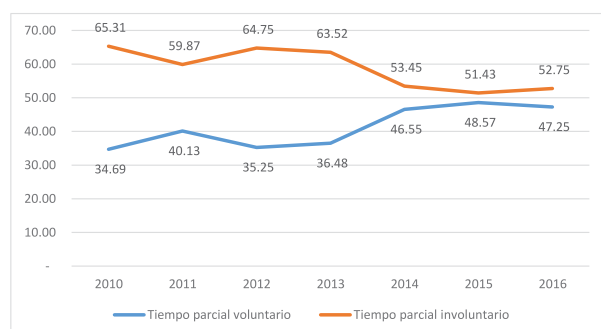
Desde el punto de vista del trabajador, este tipo de contrato representa bajas remuneraciones, puesto que están por debajo del tiempo completo, además, la protección del trabajador es inferior y en algunos casos, si bien tiene contemplados sus derechos básicos de salud, no cuenta con prestaciones sociales como las cesantías, vacaciones o bonificaciones, que un trabajador a tiempo completo si percibe, además, la cotización para pensión es escasa lo cual no le permitiría siquiera considerar en un futuro su jubilación.

Lo anterior, desincentiva al trabajador, quien generalmente preferirá un trabajo a tiempo completo, que le pueda proveer de mayores ingresos y le permita alcanzar más fácilmente sus derechos a la seguridad social y pensionales.

Por otro lado, los datos muestran que el contrato a tiempo parcial involuntario ha disminuido en contraposición a los de tiempo parcial voluntario. Cada vez más las personas consideran al trabajo a tiempo parcial como una oportunidad para permanecer en el mercado sin dejar a un lado otras actividades de su vida, este tipo de vinculación a una empresa es elegido libremente por el trabajador, como un medio que les permite elegir el tiempo que dedican al trabajo y el que desean reservar a otros fines. Este tipo de trabajos ha permitido a las mujeres dejar de lado la encrucijada entre tener un empleo a tiempo completo o permanecer en la inactividad. No obstante, la tendencia a este tipo de trabajo ha ocasionado que sus remuneraciones se establezcan en un límite inferior en comparación con el tiempo completo, lo cual trae como consecuencia bajos salarios y segmentación en el mercado de trabajo en personas

con altos ingresos (tiempo completo) y los de bajos ingresos (tiempo parcial).

Gráfica 7. Número de ocupados con contrato escrito que trabajan menos de 35 horas semanales. Tercer trimestre móvil 2010-2016.

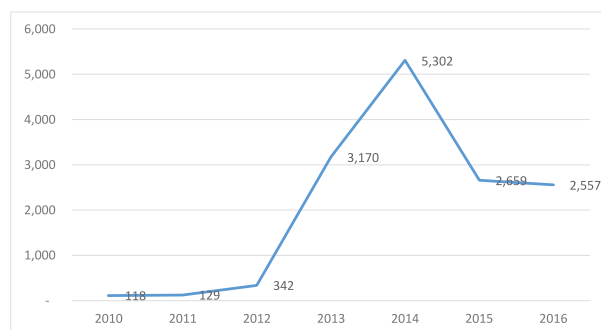


Fuente: Dane. Micro datos GEIH. Cálculos este estudio.

Dentro del grupo de los trabajadores temporales, se ha detectado en sectores como la industria, la construcción, la modalidad de “contrato a pedido”. El número de trabajadores con este tipo de contrato se ha incrementado de forma alarmante, pasó de 118 en el 2010 a 5302 en el 2014, implicando un crecimiento del 4.393%.

Si bien, en el 2015 este número de trabajadores se reduce a la mitad, la situación continúa siendo estable, dicho comportamiento responde al auge de actividades de la construcción en el municipio, que ha incentivado la contratación de servicios en las áreas de la metalmecánica, carpintería, mampostería, entre otras, que se desarrollan a través de contratos por obra.

Gráfica 8. Trabajo a pedido. Número de ocupados. Tercer trimestre móvil 2010-2016.

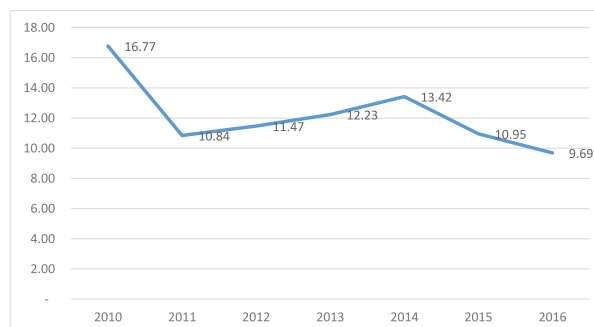


Fuente: Dane. Micro datos GEIH. 2016. Cálculos este estudio.

2.4.3 Relación de trabajo multipartita

En cuanto a las relaciones laborales multipartita o de intermediación, en Pasto, aproximadamente el 12% de los contratos se realizan a través de esta modalidad laboral, sin embargo, estos porcentajes han disminuido a lo largo del periodo, llegando a ser en el 2016 de 9,6%.

Gráfica 9. Tercerización laboral (porcentaje) Tercer trimestre móvil 2010-2016



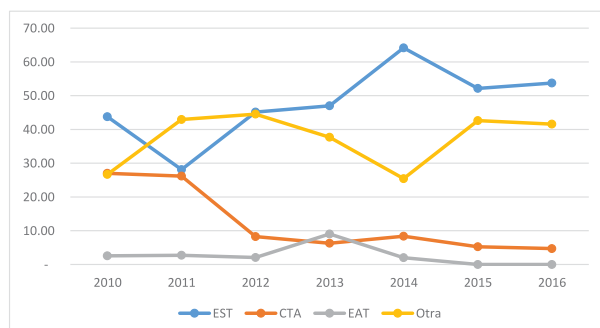
Fuente: DANE. Micro datos GEIH. Cálculos este estudio.

Con respecto a la forma como se vincula el trabajador a la empresa en este tipo de relaciones, se evidencia que principalmente se hace a través de Empresas de servicios temporales y son empleos que tienen que ver con actividades de prestación de servicios de aseo y vigilancia privada, y muchas de estas empresas no pertenecen a la ciudad, sino que provienen de ciudades capitales como Cali o Bogotá.

Otras vinculaciones se realizan a través de empresas privadas que subcontratan a los trabajadores, lo cual es más delicado puesto que se trata del ocultamiento de la de la identidad del empleador.

De todas formas, estos casos coinciden en que las relaciones de trabajo son ambiguas y los derechos y obligaciones del trabajador y la empresa usualmente no están claramente definidos.

Gráfica 10. Formas de intermediación laboral. Tercer trimestre móvil 2010-2016. (%)



Fuente: Dane. Micro datos GEIH. Cálculos este estudio.

Para determinar el empleo por cuenta propia económicamente dependiente existen limitaciones de disponibilidad de información debido a que el instrumento de la Gran Encuesta Integrada de Hogares no permite identificar este tipo de relación laboral de manera explícita. Sin embargo, en Pasto al igual que en Colombia se aprecia que muchos trabajadores se vinculan a diversas empresas públicas y privadas a través de órdenes de prestación de servicios y en muchos casos, gran parte de sus ingresos dependen de una sola empresa, lo que significa que harían parte de los trabajadores por cuenta propia económicamente dependientes. Este tipo de relaciones laborales son frecuentes y toman vigor en sectores como la educación superior y la salud y otros contratistas del sector público. Si bien esta modalidad de contratación reduce los costos laborales de las empresas, se está tomando como excusa para evadir los derechos laborales de los trabajadores.

Conclusiones

Los resultados del estudio constatan que en el municipio de Pasto las diferentes formas de trabajo atípico se han incrementado a lo largo del tiempo y se siguen expandiendo como respuesta a las nuevas y cambiantes condiciones de la dinámica y estructura económica local. Además, se concluye que estas se encuentran ligadas a la presencia o predominancia de sectores como el comercio y la construcción, caracterizados por una alta temporalidad y rotación de trabajadores de acuerdo a su estacionalidad.

Se identificó que es creciente la proporción de trabajadores con contrato parcial voluntario, lo cual significa que esta modalidad se prefiere porque su flexi-

bilidad de horarios permite armonizar el trabajo con otras labores de la vida diaria, como las responsabilidades del hogar, el estudio, esparcimiento, trabajos secundarios, entre otros.

El trabajo a tiempo parcial ha permitido a los jóvenes incursionar en el mercado de trabajo sin tener que abandonar otras labores como el estudio y a las mujeres les ha permitido salir de la disyuntiva entre el trabajo a tiempo completo y la inactividad.

El contrato por obra ha tenido un crecimiento representativo a lo largo del periodo 2010-2016, principalmente como consecuencia del auge de actividades como la construcción.

Las relaciones tripartitas también se han incrementado, el número de personas que se vinculan a la empresa por medio de un intermediario sigue en aumento, especialmente para labores elementales como el aseo o la vigilancia.

Si bien las condiciones de flexibilidad de los empleos atípicos en cierto grado favorecen tanto a empresarios como a trabajadores, a largo plazo trae consecuencias negativas para la productividad de la empresa y los ingresos laborales de los trabajadores generando el riesgo a que estas personas se sujeten a condiciones precarias y de inseguridad laboral.

Referencias

- BUSSO, Mariana. Las crisis y el trabajo atípico. Un estudio en ferias artesanales argentinas. En: Cuestiones de Sociología 2011, No. 7. Disponible en: http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/art_revistas/pr.5524/pr.5524.pdf
- CARPIO, Jorge; KLEIN, Emilio y NOVACOVSKY, Irene. Informalidad y exclusión social.
- Organización Internacional del Trabajo. 1999, Fondo de Cultura Económica de Argentina.
- CUEVAS VALENZUELA, Hernán. Precariedad, Precariado y Precarización. Un comentario crítico desde América Latina a The Precariat. The New Dangerous Class de Guy Standing. Propuestas y avances de investigación. Polis. Revista Latinoamericana. 2014 Disponible En: <https://polis.revues.org/10754>
- DE LA GARZA TOLEDO, Enrique. Nuevas formas de trabajo. 2010. <http://biblioteca.clacso.edu.ar/ar/libros/coedicion/neffa1/07.pdf>

DASTEN, Julián Vejar. La precariedad laboral, modernidad y modernización capitalista: Una contribución al debate desde América Latina. En: Trabajo y sociedad. Sociología del trabajo. Estudios culturales, Narrativas sociológicas y literarias. Argentina. (Caicyt-Conicet). N° 23, 2014, Santiago del Estero. Disponible en: www.unse.edu.ar/trabajosociedad

GUADARRAMA, Olivera; HUALDE, Alfredo, LOPEZ, Silvia. Precariedad laboral y heterogeneidad ocupacional: una propuesta teórico-metodológica. Disponible En: Rev. Mex. Sociol Vol.74 No.2. México Abril/junio 2012

MAURIZIO, Roxana. Formas atípicas de empleo en América Latina: incidencia, características e impactos en la determinación salarial. Organización Internacional del Trabajo, Serie Condiciones de Trabajo y Empleo No. 76. 2016.

MARTINEZ, Juan Ignacio. La flexibilidad laboral: significados y consecuencias. En: Política y Sociedad, 2011, Vol. 48 Núm. 2: 381-402. Disponible en: <https://revistas.ucm.es/index.php/POSO/article/viewFile/36642/35482>

MONTERO, Cecilia. La formación de capital humano en empleos atípicos: el caso del trabajo a domicilio Santiago de Chile, 2000: Disponible en: <https://www.cepal.org/publicaciones/xml/3/5793/CMontero.pdf>

NEFFA, Julio César. Trabajo atípico y precarización. La precariedad del trabajo. Informalidad, trabajo en negro y formas específicas (o atípicas) de empleo. Dimensiones teóricas y contrastación empírica. VI CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN

LATINOAMERICANA DE SOCIOLOGIA DEL TRABAJO. Disponible en: <https://es.scribd.com/document/297162834/Neffa-Informalidad-y-Trabajo-Atipico>

OIT. Las formas atípicas de empleo. MENSFE/2015. Disponible en: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_protect/@protrav/@travail/documents/meetingdocument/wcms_338262.pdf

OIT. El Empleo atípico en el mundo. Retos y perspectivas. Disponible en: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_534522.pdf

RUESGA, Santos M. DESEMPLEO Y PRECARIEDAD LABORAL EN EUROPA, Acciones e investigaciones sociales. Febrero de 2002 En: <file:///C:/Users/hp/Downloads/Dialnet-DesempleoYPrecariedadLaboralEnEuropa-233656.pdf>



3. Caracterización de la dinámica de trabajo informal en el Carnaval de Negros y Blancos de Pasto en el año 2017

“

El Carnaval de Negros y Blancos de Pasto, considerado patrimonio inmaterial de la Humanidad por la UNESCO, impulsa diversas iniciativas productivas y económicas que tienen el potencial de generar ingresos para la población en el marco de la festividad.

”

Julio Cesar Riáscos Hermoza¹
Andrés Antonio Cerón Arteaga²

Resumen

El Carnaval de Negros y Blancos de Pasto, considerado patrimonio inmaterial de la Humanidad por la UNESCO, año tras año genera un sinnúmero de manifestaciones artísticas y culturales propias de la región, cuya interacción y dinámica influyen de manera directa sobre el funcionamiento de la estructura socioeconómica de la ciudad, impulsa diversas iniciativas productivas y económicas que tienen el potencial de generar ingresos para la población en el marco de la festividad.

Esta dinámica socioeconómica impulsa diferentes actividades formales e informales, situación que se convierte en el objeto de estudio de la presente investigación. La llegada de turistas, el ambiente festivo y la oportunidad de encontrar un mercado más dispuesto al consumo, son algunas de las razones que impulsan la puesta en marcha de actividades informales, con el fin de generar ingresos, sobre todo por parte de familias y grupos sociales vulnerables en la ciudad.

La investigación se centró en la caracterización socioeconómica de la di-

¹ Director Centro de Estudios de desarrollo regional CEDRE. Universidad de Nariño. Economista. Master Gerencia Financiera. Profesor de Econometría, Universidad de Nariño. Grupo de Investigación IDER, Grupo de Investigación CES y grupo de Investigación Frontera Sur. Email: jriascos2009@hotmail.com.

² Profesional Investigador Centro de Estudios de desarrollo regional CEDRE. Universidad de Nariño. Administrador de Empresas. Especialista en Gerencia Integral de la Calidad. Master en Gerencia de las Operaciones y la Calidad. Grupo de investigación IDER. Email: andres.ceronarteaga@gmail.com

námica de trabajo informal en el Carnaval de Negros y Blancos de Pasto en el año 2017, particularmente en los trabajadores informales dedicados a actividades de preparación de alimentos y comercio. Entender las condiciones en las cuales estas personas desarrollan las actividades informales, genera una línea base para el diseño de políticas públicas que puedan mejorar las condiciones del mercado laboral que se genera en torno al Carnaval, de manera que estas se orienten hacia la generación de oportunidades laborales dignas y decentes.

Los resultados de las condiciones socioeconómicas de la población estudiada, plantean realidades con grandes problemáticas, que sostienen las condiciones de vulnerabilidad, y los adentra en un círculo vicioso en el cual, el acceso a mejores condiciones de vida a nivel socio económico, es cada vez más difícil.

Este panorama, lleva al planteamiento de un Modelo de emprendimiento y empleabilidad para el Municipio de Pasto en torno al Carnaval de Negros y Blancos, que se convierte en una alternativa estratégica para mitigar las problemáticas afrontadas por los trabajadores informales.

Las propuestas planteadas en el presente estudio, son de tipo exploratorio, fundamentadas en las diversas dinámicas sociales, culturales, tecnológicas, socioeconómicas identificadas a nivel de espectadores y participantes locales, turistas y de comerciantes informales, así como también con base en las múltiples entrevistas realizadas a lo largo de la investigación a diferentes cultores, artistas, artesanos, e involucrados en la gestión, administración, organización e investigación del Carnaval de Negros y Blancos. Todos estos aportes, permitieron la construcción de un panorama de oportunidades importantes para la ciudad, que puede ser altamente aprovechado mediante la implementación del modelo generación de emprendimiento y empleabilidad propuesto.

3.1 Estructura del Carnaval

El ciclo de la fiesta del Carnaval de Negros y Blancos de Pasto se desarrolla en dos etapas. La primera etapa denominada Pre-Carnaval que se compone del Día de Inocentes (28 de Diciembre), del desfile de años viejos (31 de Diciembre), de la ofrenda a la Virgen de las Mercedes y Carnavalito (2 de enero) y del desfile Colectivos Coreográficos (3 de enero).

La segunda etapa del Carnaval se compone de: La Familia Castañeda (4 de enero), la Fiesta de Negros, Juego de Identidad (5 de enero), el Día de Blancos y Desfile Magno (6 de enero).

3.2 Marco Teórico

3.2.1. Economía Informal³

Economía informal es el nombre que se le da a un gran número de actividades que están catalogadas dentro del sector informal de la economía.

Generalmente, este tipo de actividades no cumplen con ciertas características económicas y administrativas propias de una economía formal (por ejemplo, no utilizan tecnologías complejas ni formas avanzadas de producción, no tienen una división del trabajo establecida, no están constituidas jurídicamente como las empresas

modernas y tienen distintos tipos de relaciones laborales al mismo tiempo).

El Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), define como pertenecientes al sector informal de la economía a los ayudantes de familia a los cuales no se les paga un salario, a las empleadas del servicio doméstico, a los trabajadores que adelantan sus labores en actividades propias o familiares (excluyendo trabajadores y técnicos) y a los obreros y empleados asalariados del sector privado y patrones o empleadores de empresas con diez o menos personas ocupadas. Por el contrario, el empleo

El Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), define como pertenecientes al sector informal de la economía a los ayudantes de familia a los cuales no se les paga un salario, a las empleadas del servicio doméstico, a los trabajadores que adelantan sus labores en actividades propias o familiares (excluyendo trabajadores y técnicos) y a los obreros y empleados asalariados del sector privado y patrones o empleadores de empresas con diez o menos personas ocupadas.

³ Economía Informal. Biblioteca Virtual Luis Ángel Arango. Banco de la Republica. http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/ayudadetareas/economia/economia_informal#_ftn1

formal agruparía a los profesionales y técnicos independientes, los empleados del Estado y los asalariados y patrones de empresas privadas de más de diez personas.

Hugo López Castaño explica: “Formales serían las actividades reguladas, aquellas que se acomodan a las formas previstas. Informales, las que carecen de regulación o las que no obedecen las reglamentaciones legales existentes”⁴

Una de las características que hace que una determinada actividad pertenezca al sector informal es la de tener una escala reducida; es decir, que las personas o empresas no manejan una producción numerosa o una gran cantidad de recursos.

No existen muchas barreras para entrar al sector informal, la los negocios o empresas, generalmente pertenecen a una sola persona o familia, y en algunos casos no se cumple con reglamentaciones sobre salarios, impuestos, salud y limpieza, normas de construcción, etc.

Muchas veces este tipo de actividades no son registradas por los censos o las encuestas, razón por la cual el sector informal es muy difícil de medir

A lo largo de los años el debate sobre la vasta y heterogénea economía informal se ha cristalizado en cuatro escuelas de pensamiento dominantes sobre su naturaleza y composición:

Escuela Dualista: el sector informal de la economía comprende actividades marginales –distintas del sector formal y no relacionadas con él– que proporcionan ingresos a los pobres y una red de seguridad en tiempos de crisis (Hart 1973; ILO 1972; Sethuraman 1976; Tokman 1978).

Escuela Estructuralista: percibe a la economía informal como unidades económicas (microempresas) y trabajadores subordinados que sirven para reducir los costos de insumos y de mano de obra, y, de ese modo, aumentan la competitividad de las grandes empresas capitalistas (Moser 1978; Castells y Portes 1989).

Escuela Legalista: la economía informal está formada por microempresarios “valientes” que eligen trabajar de manera informal a fin de evitar los costos, el tiempo y el esfuerzo del registro formal, y quienes necesitan derechos de propiedad para hacer que sus activos sean legalmente reconocidos (de Soto 1989, 2000).

Escuela Voluntarista: también se centra en empresarios informales quienes deliberadamente tratan de evitar regulaciones e impuestos, pero a diferencia de la escuela legalista no culpa a los trámites engorrosos de registro⁵.

3.3 Metodología

Para el desarrollo del estudio se consultaron diversas fuentes de información secundaria como tesis, informes de investigación, páginas web y documentación especializada, que se complementó con el levantamiento de información primaria a través de consulta a expertos y la aplicación, en época de Carnaval, de un formato de encuesta dirigido a trabajadores informales en las actividades de comercio y venta de alimentos. Los resultados fueron analizados a partir de la aplicación de estadística descriptiva.

3.4 Empleo generado por el Carnaval

De acuerdo a la información suministrada por los expertos, el Carnaval dinamiza el empleo meses antes de llevarse a cabo dicha fiesta, en ocupaciones como pintores, artesanos, modistas, zapateros, carpinteros, herreros, soldadores, entre otros, para realizar actividades preparatorias a la puesta en escena del Carnaval. Estos empleos se conservan entre los meses de septiembre y diciembre de cada año.

Durante el Carnaval, mes de enero, el empleo generado se concentra en ocupaciones como vendedores ambulantes, empleados de hoteles, restaurantes, vendedores de alimentos, entre otros, cuya principal característica es la informalidad.

En promedio, cada año se generan 1344 empleos, de los cuales, aproximadamente el 20% se ocupa en los meses previos a la fiesta del Carnaval.

Del total de ocupados, el 40,7% son mujeres, quienes

4 LOPEZ Castaño, Hugo. Ensayos sobre economía laboral colombiana. Empleos formales e informales, asalariados e independientes: un balance de los cambios acaecidos entre los ochenta y los noventa.

5 La economía informal: definiciones, teorías y políticas. Martha Alter Chen. 2012.

se desempeñan en actividades del comercio con la venta de elementos como: cosméticos, carioca, pintura, telas, alimentos empaquetados, licores, comida rápida, ponchos, sombreros y gafas, y en la industria manufacturera, mediante las actividades de confección de disfraces y vestuario para las murgas, colectivos coreográficos y otros atuendos alusivos a la fiesta, actividades que generalmente se desarrollan como un emprendimiento de tipo familiar.

En cuanto a la participación de los miembros del hogar las cifras indican que el 44% de este empleo lo ocupan los hijos, seguido por los jefes de hogar con un 20%, los cónyuges 21%, e incluso aparecen nietos (15%). Además, reflejan que los jóvenes se involucran en actividades productivas durante esta temporada, aprovechando sus vacaciones y con el ánimo de generar ingresos adicionales para sus hogares. Esta situación deja al descubierto los emprendimientos de tipo familiar que se promueven en torno al Carnaval.

Los ocupados temporales en época del Carnaval de Negros y Blancos tienen, en general, un bajo nivel educativo; el 80 % de estos alcanza la educación media, lo que reforzaría el argumento de las dificultades que estas personas tienen para ubicarse en trabajos más estables y por ello, buscan obtener algunos ingresos en ocupaciones temporales, sobre todo de carácter informal. Además, esta información permite intuir que el empleo, producto del carnaval, corresponde a labores que no requieren alto nivel de cualificación para su desarrollo.

Tal como se advierte en párrafos precedentes, el 94% de los ocupados son informales, es decir que no disponen de un contrato, no reciben prestaciones sociales o un salario fijo. El empleo formal, estaría generado básicamente por la institucionalidad organizadora del Carnaval y algunos empleadores del sector hotelero, restaurantes y de servicios.

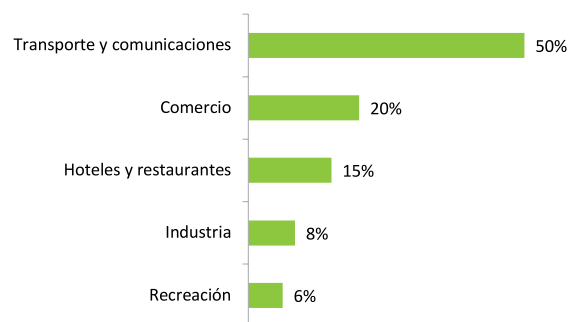
Las principales actividades en las que existe impacto directo en el empleo como fruto de la realización de esta festividad son: industria (8%), transporte (50%), comercio (20%), hoteles y restaurantes (15%) y recreación (6%).

En este sentido, existen problemáticas que resaltan algunos expertos; tal es el caso del empleo generado en la actividad del comercio, en donde participan comerciantes de otras regiones del país, que aprove-

chan el evento para vender sus productos en la medida que estos resultan ser más abundantes y baratos que los productos locales.

Por otro lado, en el caso de la industria, únicamente se estimulan los empleos que tienen relación con la producción textil y artesanal, sin embargo, los cosméticos, sombreros y otros implementos del Carnaval se traen de otras regiones del país.

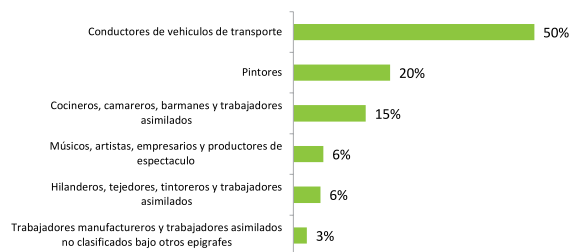
Gráfica 1. Ocupados del Carnaval de Negros y Blancos por ramas de actividad. 2016.



Fuente: Esta investigación con base en GEIH – DANE.

Asimismo, los principales oficios que se desarrollan en el Carnaval de Negros y Blancos tienen relación con la confección de textiles, como por ejemplo los atuendos para murgas, comparsas y diferentes participantes de la fiesta; trabajo manual, relacionado con la pintura, lavandería y servicios de cocina; y transporte. Una característica que comparte la mayoría estos oficios es el trabajo manual que no requiere un alto nivel educativo.

Gráfica 2 Oficios de los ocupados del Carnaval de Negros y Blancos de Pasto. 2016.



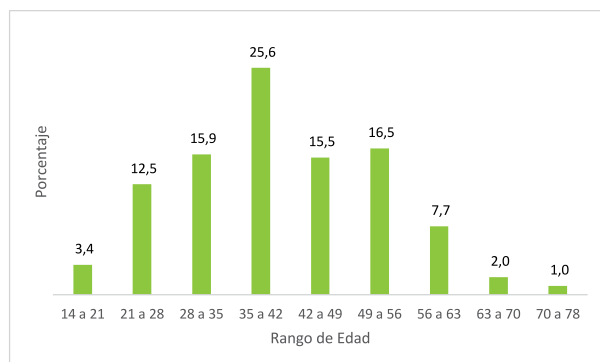
Fuente: Esta investigación con base en GEIH – DANE.

3.4.1 Dinámica de la informalidad en actividades

de preparación de alimentos y comercio durante el Carnaval

El presente capítulo, caracteriza la dinámica de la actividad informal en la preparación y venta de alimentos y el comercio durante el Carnaval de Negros y Blancos de Pasto en el 2017, en aspectos de la actividad y la persona que la ejerce.

Gráfica 3. Trabajadores informales de preparación de alimentos y comercio según rango de edad. Carnaval de Negros y Blancos 2017. (%)

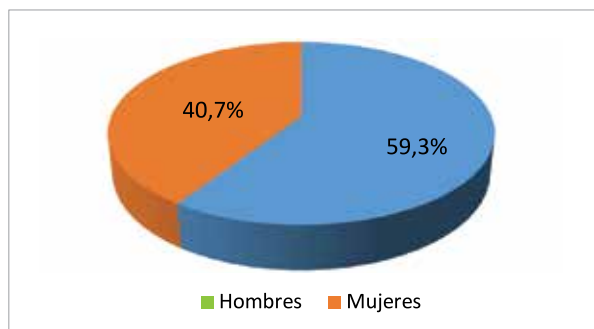


Fuente: Esta investigación con base en GEIH – DANE.

Frente a los datos de edad de los comerciantes y vendedores informales de alimentos, se identifica que la cuarta parte de los ocupados informales están dentro del rango de 35 a 42 años de edad, seguidos por personas entre los 49 a 56 años con un 16,5%, lo cual indica que su edad es un limitante para conseguir empleo formal, de manera que aprovechan el Carnaval para generar ingresos para su sostenimiento en las actividades informales. Por último, llama la atención la existencia de un porcentaje de población trabajadora informal entre los 14 a 21 años de edad, jóvenes que se articulan a estos procesos, principalmente por aspectos relacionados con apoyo familiar.

Por sexo, se evidencia una prevalencia de los hombres que representan el 59,3%, frente a las mujeres con un 40,7%. Estos datos, plantean un panorama en el cual las mujeres, desarrollarían otras actividades más relacionadas con aspecto del cuidado del hogar o actividades domésticas, mientras que los hombres se desempeñan en actividades del comercio informal en esta época.

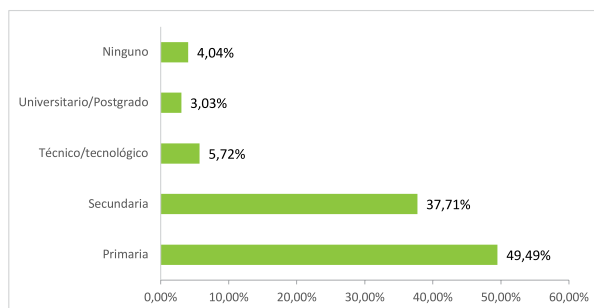
Gráfica 4 Trabajadores informales según sexo (%)



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a Informales Carnavales 2017.

El 49,5% de la población encuestada cuenta únicamente con educación Primaria, seguido por un 37,7% que indican contar con educación secundaria. Las personas con niveles de educación técnica o tecnológica y universitaria o posgrado representan un 8,7% en conjunto y las personas sin ningún nivel de educación conforman únicamente el 4%. Estos datos plantean que los comerciantes informales presentes en el Carnaval de Negros y Blancos de Pasto, tienen un nivel educativo básico. Si se considera a la educación como un factor crítico para el progreso personal, claramente los reducidos niveles de formación determinan en gran medida las condiciones laborales a las cuales pueden acceder estas personas, limitando las alternativas de posible empleo. Si se analiza la distribución de edades y los niveles educativos, se entiende que son los adultos los que cuentan en su gran mayoría con los niveles educativos más bajos

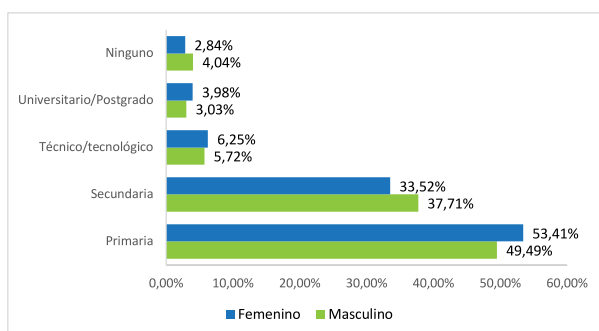
Gráfica 5 Nivel educativo trabajadores informales



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a Informales Carnavales 2017.

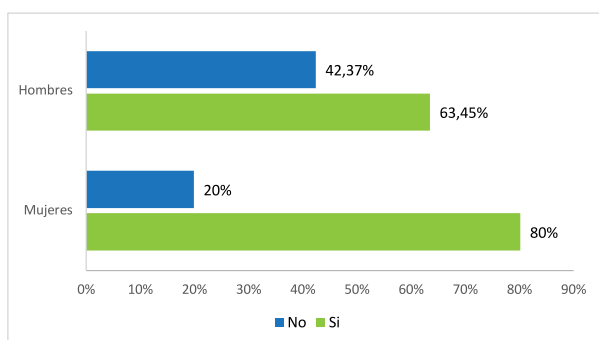
Son las mujeres las que cuentan con mayor cualificación que los hombres en el sector de comercio informal, sin embargo muchas de ellas por ligar sus actividades diarias a actividades domésticas, prefieren optar por actividades de generación de ingresos que les den más flexibilidad para desempeñarse en los diversos espacios tanto laborales como familiares.

Gráfica 6 Nivel educativo por sexo trabajadores informales (%)



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a Informales Carnavales 2017.

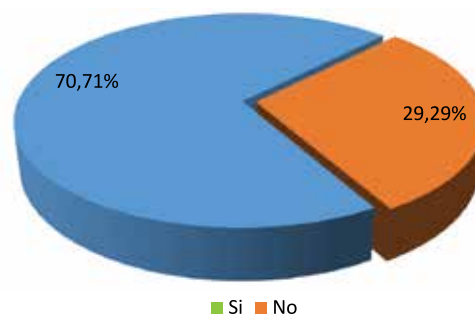
Gráfica 7 Jefe de Hogar por sexo trabajadores informales



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a Informales Carnavales 2017.

Otra dinámica importante se evidencia desde la perspectiva de la jefatura del Hogar, y tiene como protagonistas a las mujeres, puesto que según datos del estudio, un 80% de ellas responden ser jefes de hogar, mientras que los hombres jefes de hogar representan el 63,4%.

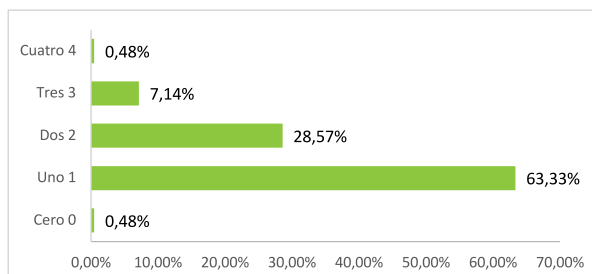
Gráfica 8 Residentes permanentes en Pasto trabajadores informales



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a trabajadores Informales Carnavales 2017.

En cuanto a los datos correspondientes al lugar de residencia, se identifica que el 70,7% de la población reside de manera permanente en Pasto, son habitantes de la ciudad, y el 29,3% no lo son. Si bien existen hipótesis frente a la llegada de comerciantes informales foráneos para aprovechar las oportunidades comerciales que brinda el Carnaval de Negros y Blancos, el presente estudio demuestra una realidad distinta, donde la composición del grupo de comerciantes se estructura en gran medida por locales. Esta dinámica es importante puesto que el flujo de recursos generados en el Carnaval se queda en un porcentaje dentro de la misma ciudad a razón del comercio informal local.

Gráfica 9 Estrato de la vivienda en la que vive

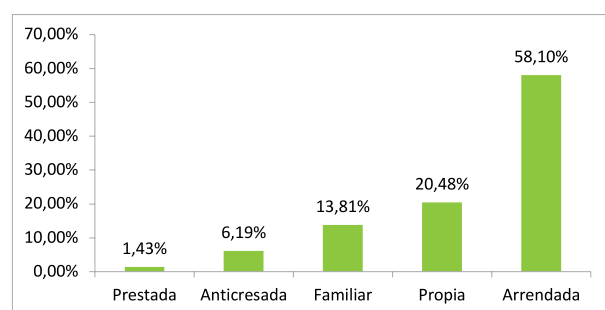


Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a Informales Carnavales 2017.

Los habitantes de la ciudad que se dedican a las actividades de comercio informal, se ubican en un 63,3% dentro del estrato uno, seguidos por un 28,6% de personas que habitan en el estrato dos. Bajo estos

datos, de acuerdo con diferentes estudios, la población ubicada en estos estratos se enfrentan a dificultades como bajos ingresos económicos, altos niveles de densidad demográfica, bajos niveles educativos, problemas de inseguridad y violencia, discriminación de género, entre muchos otros. Acorde con los datos identificados, el comercio informal en época de carnavales, entonces, se desarrolla principalmente por personas que habitan en estratos bajos de la ciudad, con bajos niveles educativos y alto grado de vulnerabilidad.

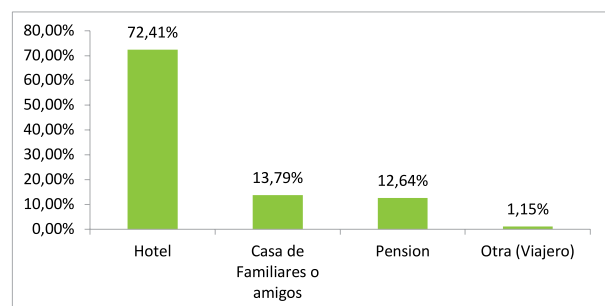
Gráfica 10. Tipo de vivienda



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a trabajadores informales. Carnavales 2017.

Frente a la condición de la vivienda de estos comerciantes, se identifica que el 58,1% vive en un inmueble arrendado, mientras que el 20,5% habita en casa propia y un 13,8% en una vivienda conseguida a partir de un trato comercial de anticresis. Es importante aclarar que las viviendas de estrato 1 y 2 en la ciudad, exhiben diversas dificultades en cuanto a vías de acceso, acceso a servicios públicos básicos, centros de salud y educativos entre otras problemáticas que pueden acrecentar los costos de vida de estos grupos sociales y su grado de vulnerabilidad.

Gráfica 11 Tipo de alojamiento donde se hospeda



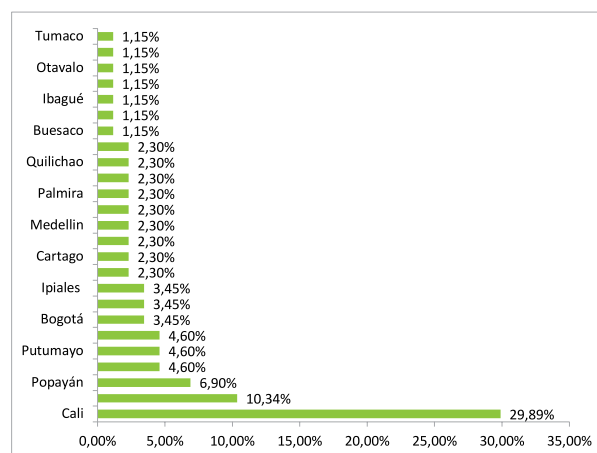
Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a trabajadores Informales. Carnavales 2017.

Un segundo grupo de comerciantes informales, son foráneos, como se explicó en un apartado anterior, corresponden a un 29,3%. El alojamiento de este grupo de comerciantes se hace en Hoteles de bajo costo (72,4%).

Asimismo, estos comerciantes proceden, principalmente, de ciudades como Cali, Armenia y Popayán, que cuentan con una cercanía geográfica y comunicación terrestre a costos bajos para desplazamiento, facilitando la migración temporal con fines comerciales y de aprovechamiento de las festividades pastusas. Se resalta también la posibilidad de viajar a otros municipios del departamento de Nariño, puesto que simultáneamente, se realizan otras fiestas en el marco de los carnavales, y se convierten en espacios que brindan importantes oportunidades a los comerciantes foráneos para llevar su mercancía.

El estudio también entrega información respecto a la recurrencia de asistencia de estos comerciantes foráneos a las festividades del carnaval, puesto que el 83,9% expresa haber trabajado en años anteriores en este Carnaval, mientras que el 16% manifiestan ser su primera vez, sin embargo, se ven interesados por referencias, y experiencias de conocidos para asistir y desarrollar actividades comerciales informales en Pasto en el marco del Carnaval.

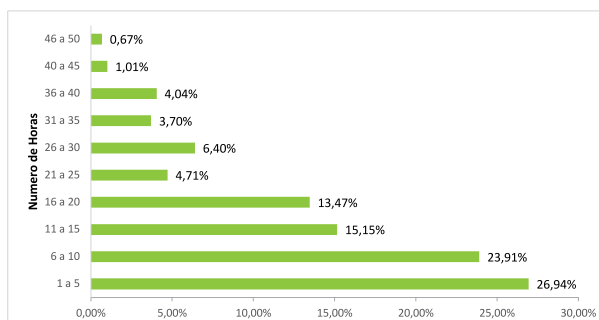
Gráfica 12 Ciudad de residencia actual trabajadores informales



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta trabajadores a Informales Carnavales 2017.

3.4.2 Caracterización de la actividad

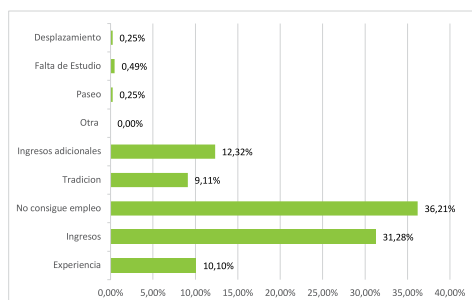
Gráfica 13 ¿Hace cuánto tiempo se dedica a esta actividad?



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a trabajadores informales. Carnavales 2017

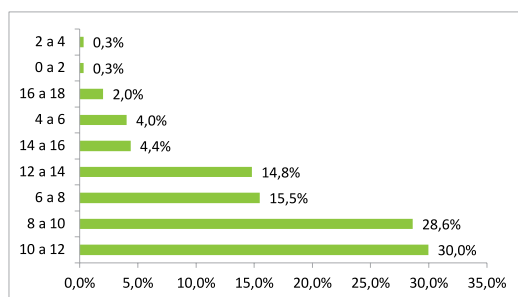
Principalmente un 26,9% de la población informal estudiada, desarrolla actividades de comercio informal con una experiencia entre uno a 5 años, seguidos por un 23,9% quienes vienen desarrollando estas actividades entre 6 a 10 años. Esta dinámica se explica en que 36,21% de la población se dedica a actividades de comercio informal ante la dificultad para conseguir empleo.

Gráfica 14 ¿Por qué se dedica a esta actividad?



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a trabajadores Informales Carnavales 2017.

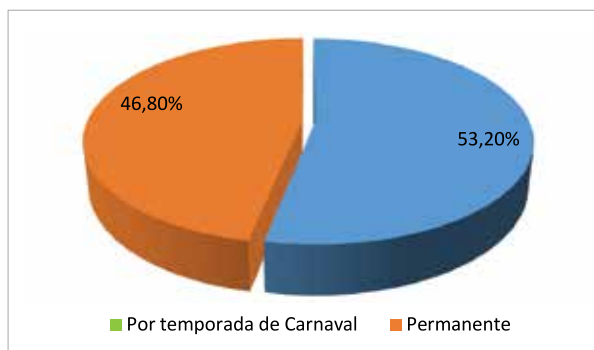
Gráfica 15 Horas al día dedicadas a esta actividad



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a trabajadores Informales Carnavales 2017.

Los ocupados informales no cuentan con las garantías de condiciones laborales normales y legales que brinda el empleo formal, puntualmente en lo relacionado con los horarios laborales, puesto que a diferencia de las 8 horas legales de trabajo, el 29,9% de la población estudiada expresa trabajar entre 10 a 12 horas diarias. El 28,6% expresa trabajar entre 8 a 10 horas diarias. Estas dinámicas, se explican desde las características propias del comercio informal. La necesidad de conseguir lugares estratégicos para las ventas, ubicarse a tiempo antes que los lugares se ocupen por los espectadores del carnaval y la continua competencia por espacios con vendedores de puestos en la senda, obliga a empezar una jornada laboral desde tempranas horas de la mañana, y extenderse de igual manera hasta altas horas de la noche, en pro de conseguir los últimos clientes de la jornada. Esto se realiza de manera ininterrumpida, lo que expone a los vendedores informales a extensas jornadas laborales e inclemencias del tiempo. Ante estas condiciones del modelo de negocio, deben sopesar la necesidad de generar ingresos, frente a los riesgos que enfrentan en cuanto al deterioro de su salud, problemas de inseguridad, posibles altercados con la autoridad policial o de logística en caso de no contar con permisos especiales para ejercer su actividad, entre muchos otros.

Gráfica 16 Dedicación a la actividad económica

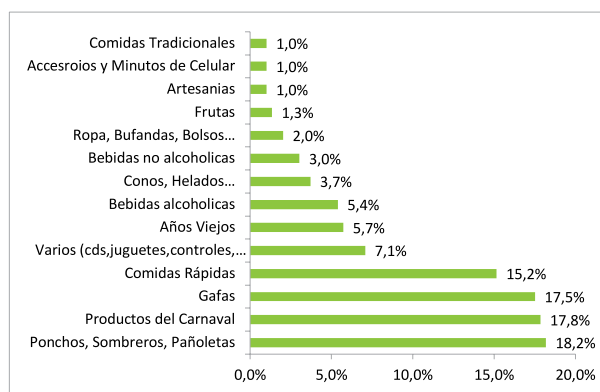


Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a trabajadores Informales. Carnavales 2017.

Frente al tipo de dedicación, el 53,2% de la población expone que las actividades de comercio informal las realizan por temporada de carnaval, motivados por la dinámica de turistas y el alto movimiento de gente durante los días de la festividad, de igual manera, los comerciantes foráneos generalmente desempeñan sus actividades ya como estilo de vida, trasladándose en busca continua de las diferentes festividades a

nivel nacional. Por otra parte, el 46,8% de los comerciantes, desempeñan actividades informales de manera permanente.

Gráfica 17 Principales productos/ servicios ofrecidos

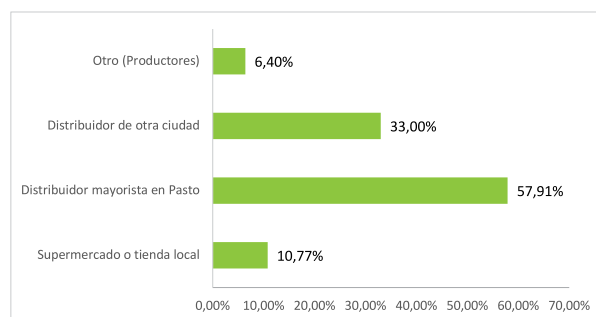


Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a trabajadores Informales. Carnavales 2017.

En cuanto a los productos y servicios ofertados por los comerciantes informales, y considerando que el estudio toma como horizonte de tiempo el Carnaval de Negros y Blancos, que comprende días de pre carnaval y los días propios de cada festividad, la oferta toma en cuenta productos como los años viejos, los elementos para disfrutar el carnaval, como ponchos, sombreros, y pañoletas, y que en su gran mayoría no son producidos localmente sino que, por el contrario son traídos de otras partes del país y representan el 18,1%. Otros productos ofertados se relacionan con las comidas rápidas y los productos de carnaval como talco, carioca y cosméticos.

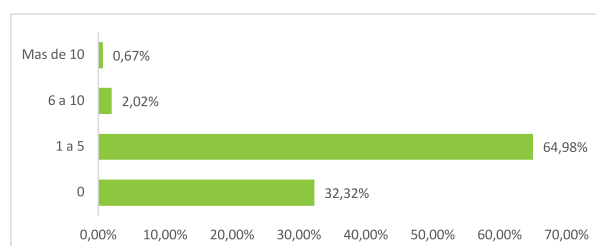
Si bien, un considerable número de los productos comercializados no son elaborados localmente, su adquisición se realiza en un 57,9% a proveedores mayoristas en Pasto, lo cual permite establecer que una proporción de los flujos de recursos generados por el comercio informal se queda con los intermediarios locales. El 33% expone realizar la adquisición de las mercancías ofertadas a un distribuidor de otra ciudad, lo cual implica unos costos asociados de transporte y almacenamiento, estos productos se refieren a ponchos, gafas, carioca, talco, bufandas, gorras, sombreros, tulas y demás que hacen parte de los tradicionalmente usados para disfrute del carnaval y no son elaborados internamente en el municipio.

Gráfica 18 Adquisición de mercancía



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a trabajadores Informales. Carnavales 2017.

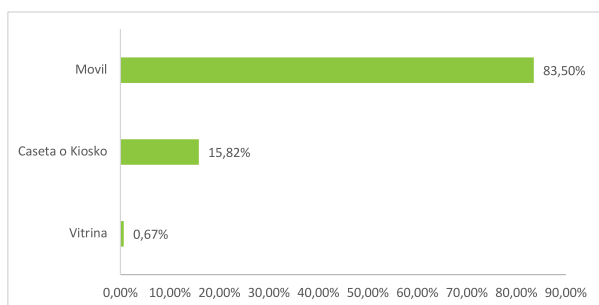
Gráfica 19 Personas del Hogar que se dedican a la misma actividad



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a trabajadores Informales. Carnavales 2017.

Frente a los aspectos relacionados con el involucramiento de más miembros de la familia a las actividades de comercio informal, el 64,9% de las personas indica que entre 1 a 5 personas adicionales pertenecientes a su familia participan de estas actividades, por lo cual se establece que este tipo de festividad, involucra a familias enteras en pro de la generación de ingresos y recursos. Por condiciones similares, en cuanto a situación y características socioeconómicas y dinámicas de las actividades, el comercio informal genera clusters comerciales informales. Articular a estos procesos a núcleos familiares completos es un riesgo social importante, puesto que se puede perpetuar la actividad informal como única opción de consecución de ingresos, dejando de lado otro tipo de alternativas que aporten a la ruptura de estas dinámicas familiares y generando movilidad social en aspectos educativos, sociales y económicos.

Gráfica 20 Tipo de estación de trabajo

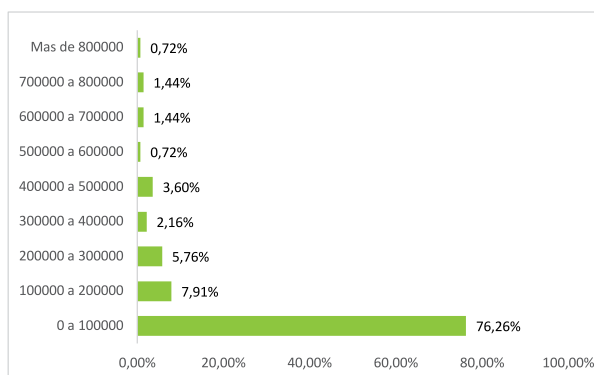


Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a trabajadores Informales. Carnavales 2017.

El comercio informal, entre otra de sus características particulares, se ejecuta a través de actividades que involucran la venta callejera como principal modo de consecución de clientes. El estudio muestra que el 83,5% de los comerciantes informales realiza su actividad con el uso de estaciones móviles de trabajo, mientras que un 15,8% lo hace a través de una caseta o kiosko y solo un 0,6% indica contar con una estación de trabajo como una vitrina. Este panorama permite comprender aún más la complejidad de las actividades de comercio informal, puesto que tener una estación móvil de trabajo, si bien da como beneficio el poder desplazarse a diferentes lugares acorde con la afluencia de personas, trae consigo diferentes dificultades, retos y riesgos que deben asumir para el desarrollo de sus actividades. Entre los riesgos que se pueden identificar aparecen los tumultos de gente, que en época de carnaval son numerosos, la inseguridad presente a lo largo de las zonas donde se concentra la población para observar el carnaval, el tema relacionado con los cambios de clima tendientes a afectar la salud por la baja protección o la ausencia de equipos o elementos que protejan a los comerciantes, problemas lumbares, de articulaciones, musculares y físicos relacionados con el transporte de la mercancía ofertada. De igual manera, el desplazamiento a lo largo de la senda es de más de 7 kilómetros que debe ser transitado por los comerciantes en la continua búsqueda de clientes.

El comercio informal, entre otra de sus características particulares, se ejecuta a través de actividades que involucran la venta callejera como principal modo de consecución de clientes.

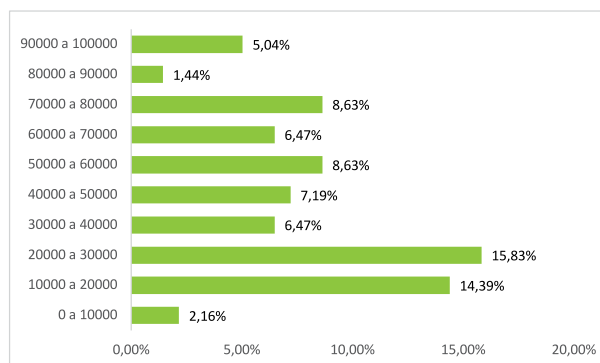
Gráfica 21 Valor Ventas Diarias



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a trabajadores Informales. Carnavales 2017.

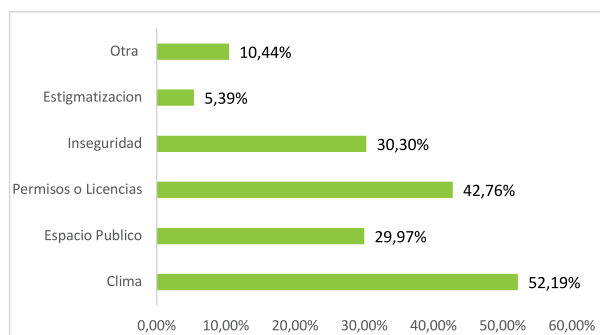
La dinámica de generación de ingresos, se analizó con relación a los comerciantes que realizan la actividad de manera permanente, quienes en un 76,26% explican que diariamente sus ingresos son inferiores a \$ 100.000, un 7,91% indica generar ingresos diarios entre \$ 100.000 y \$ 200.000, seguidos por un tercer grupo que representa un 5,76% cuyos ingresos están en un rango entre los \$ 200.000 a \$ 300.000. Bajo este panorama, se hace necesario analizar de manera más detallada la composición del primer rango, puesto que representa una gran mayoría de la población estudiada, para determinar de manera más objetiva el nivel de ingresos generado, bajo este análisis, el 15,83% de la población que indicó genera ingresos entre los \$ 0 y \$ 100.000, indica que sus ingresos más detallados están entre los \$ 20.000 a \$ 30.000 diarios, seguidos por un 14,39% con ingresos entre los \$ 10.000 a \$ 20.000 diarios, únicamente el 5,04% responde que sus ingresos están entre los \$ 90.000 a \$ 100.000 diarios. Esto indica que una persona dedicada de forma permanente al comercio informal tendría ventas brutas de mensuales de \$900.000, y si se parte del supuesto que los costos pueden representar el 50% de la venta, estas personas estarían generando utilidades por un valor de \$ 450.000 mensuales, ingresos que representan el 61% del salario mínimo legal vigente.

Gráfica 22 Valor Ventas Diarias de 0 a 100.000. (76,26%).



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a trabajadores Informales. Carnavales 2017.

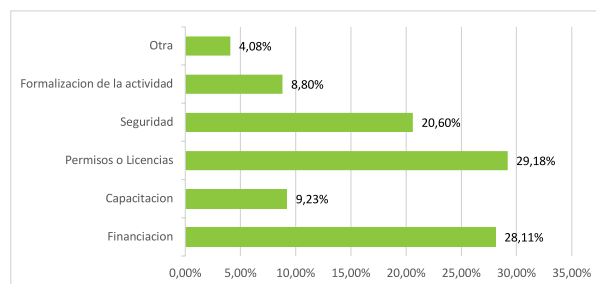
Gráfica 23 Dificultades para el desarrollo de la actividad



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a trabajadores Informales. Carnavales 2017.

Entre estas dificultades para el desarrollo de la actividad se priorizan: el clima representa, con un 52,2%, seguido por aspectos como permisos y licencias, para poder participar dentro de las actividades de carnaval como comerciantes, en un tercer lugar, aparece la inseguridad. Estas percepciones se pueden complementar con elementos que han venido siendo analizados anteriormente, y que refieren obstáculos o problemáticas que atentan tanto con elementos como la dignidad del trabajo, la salud de los comerciantes y sus realidades socio económicas.

Gráfica 24 Requisitos para mejorar las condiciones de la actividad



Fuente: Alcaldía de Pasto. Encuesta a trabajadores Informales. Carnavales 2017

Con respecto a las condiciones que se requieren mejorar en las actividades de comercio informal, desde la perspectiva de los encuestados, prevalecen los permisos y licencias, con el 29,18%. Estos permisos y licencias se convierten en elementos formales mediante los cuales se da opción para que estos puedan desarrollar sus actividades con la aceptación temporal de la administración local. Un segundo aspecto que, desde la perspectiva de los comerciantes aportaría a mejorar sus condiciones, se relaciona con la financiación (28,11%), se entendería que esta financiación tomaría como objetivo la inversión en capital de trabajo, fortalecimiento de sus negocios, inversión en maquinaria, establecimiento fijo comercial entre otros factores, aun así este análisis aun es superficial, por lo cual debe ahondarse en estudios que puedan explicar la necesidad de financiación para los comerciantes informales.

3.5 Modelo de emprendimiento y empleabilidad para el Municipio de Pasto en torno al Carnaval de Negros y Blancos.

El modelo de emprendimiento y empleabilidad en Pasto en torno al Carnaval de Negros y Blancos se compone de cuatro líneas estratégicas, sobre las cuales se estructuran los diferentes emprendimientos y programas de generación de empleo, y que corresponden a: gastronomía, industria y comercio, cultura y logística; además se determinan estrategias transversales (el marketing territorial, la ciudad se disfraza de carnaval y marca carnaval) que se deben impulsar para generar un entorno favorable para el desarrollo de los emprendimientos.

Asimismo, el modelo propone que se desarrolle un componente investigativo de alta importancia para la mejor comprensión de la dinámica del carnaval, capaz de generar información y conclusiones aptas para la toma de decisiones presentes y futuras sobre el mismo.

En cuanto a las cuatro líneas estratégicas de intervención se han identificado emprendimientos que se requieren impulsar y que beneficiarían especialmente a población vulnerable local, que ha venido vinculada a las actividades económicas informales en torno al Carnaval. A continuación se presenta la relación de dichos emprendimientos por línea estratégica:

Gastronomía. 1

6	Fomento a iniciativas de emprendimiento cultural en alimentos
17	Mejoramiento de los puestos de comida para el carnaval
24	Alimentos típicos en la senda
32	Empresa productora y comercializadora del Carnaval

Industria y Comercio 2

4	Unidad móvil de publicidad y marketing cultural del Carnaval
8	Empresas de confección para productos de Carnaval.
9	Comercializadora de un kit del Carnaval
10	Accesorios y recuerdos del Carnaval.
14	Servicio de postales de Carnaval
18	Joyería artesanal
19	Accesorios vehiculares para carnaval
23	Elaboración de camisetas del carnaval
27	Innovación artesanal
29	Memorias del Carnaval.

Cultura 3

2	Escuelas comunales de Carnaval
5	Fomento a emprendimientos de marketing cultural
7	Fomento artístico y empresarial de escuelas del carnaval
15	Maquilladores y peinadores del carnaval
16	Talleres "Tus manos en el carnaval" para experimentar la construcción de productos del Carnaval
21	Fotografías oficiales del carnaval
22	Espacios de participación activa en el carnaval

Logística. 4

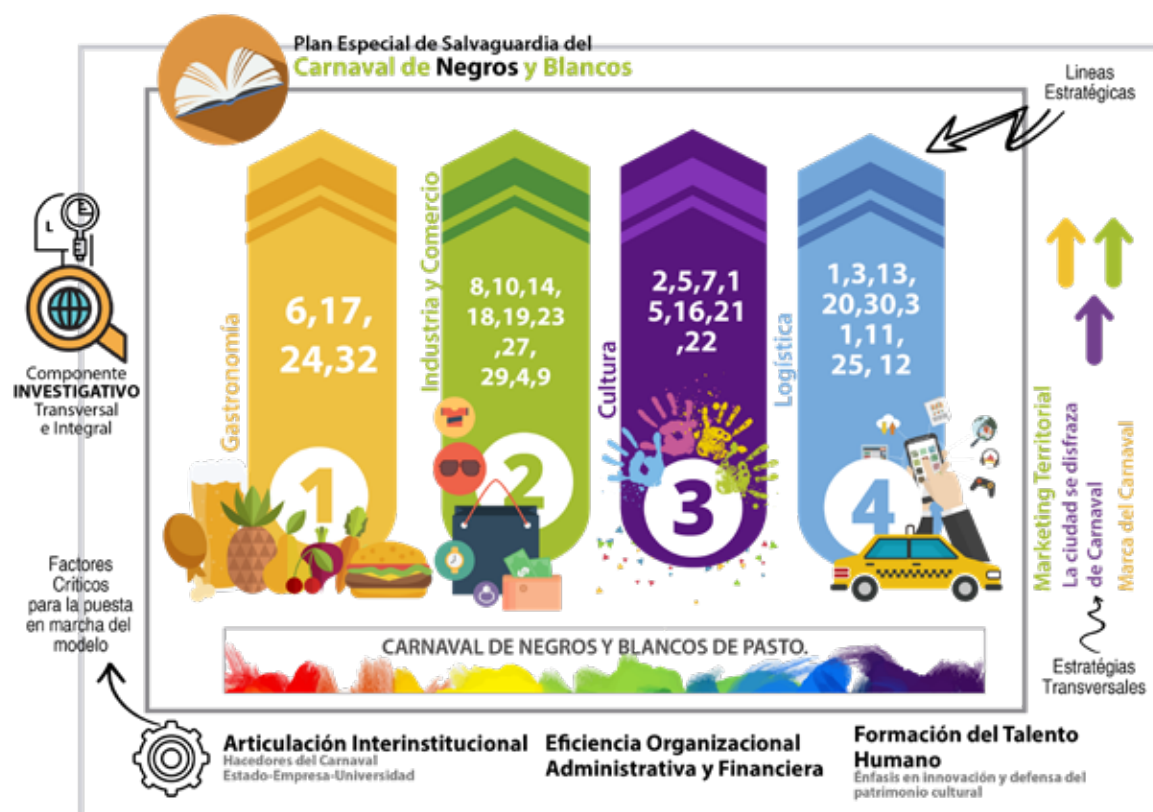
1	Plataformas web para la promoción de empresas culturales de Pasto y artesanos del Carnaval
3	Zonas de parqueo
11	Empresa de guianza Turística
12	Sistema de transporte auxiliar temporal para el Carnaval
13	Zonas multiservicios
20	Tour a los talleres del carnaval
25	Fortalecimiento de transporte de carga
30	Plataforma digital de promoción y compendio de información sobre el carnaval
31	Puestos de información integrado

Con relación a las líneas estratégicas, el marketing territorial corresponde a la promoción económica del municipio con el sello del Carnaval, que incluye resaltar sus costumbres y tradiciones en gastronomía, vestuario, paisajes, con el fin de visualizar la cultura nariñense en otros contextos territorial y a su vez fortalecer la identidad territorial y atraer capital de inversión para fortalecer el carnaval.

La ciudad se disfraza de Carnaval, tiene como propósito es fortalecer la identidad territorial en torno al carnaval, que los locales sientan y vivan la festividad en las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad.

Y por último, la estrategia marca Carnaval busca posicionar una identidad visual en los diferentes productos y servicios que se pueden ofrecer en la festividad y a lo largo de todo el año.

Modelo para el empleo y el emprendimiento en Pasto, en torno al Carnaval de Negros y Blancos



Fuente: Elaboración este estudio

Bajo la perspectiva del componente investigativo, se entiende que el Carnaval de Negros y Blancos constituye un espacio representativo de la cultura nariñense, objeto de investigación por sus implicaciones económicas, sociales y artísticas; en consecuencia su compleja naturaleza demanda un examen permanente sobre su impacto en la memoria histórica regional y sobre el escenario futuro al que se debe; para efectos de este estudio, de sus vínculos subsecuentes e indisolubles con el mercado laboral, de las relaciones económicas y de sus ramificaciones sociales se sugiere la constitución de estrategias de investigación científica alrededor de la incidencia que el carnaval ejerce sobre la sociedad nariñense en su conjunto y de sus relaciones locales, regionales e internacionales.

Se destaca, por consiguiente la relevancia de un marco y estrategias de investigación que no solo se encarguen de monitorear y transmitir el estudio de las realidades diversas que confluyen en el carnaval, sino que permitan el acceso a información tanto para la demanda efectuada por actores que coyunturalmen-

te participan en el magno evento, y especialmente de potenciales inversionistas que depositen sus recursos para facilitar el financiamiento de las actividades que se promueven en el carnaval y que dinamizan el mercado laboral que subyace dentro del mismo. Constituye de capital relevancia comprender que las dinámicas laborales están asociadas inexorablemente al conjunto de relaciones propias de la producción de bienes y servicios y del mercado monetario que le asiste, y en efecto, el comportamiento de los agentes económicos que se dan cita en el mercado de trabajo del Carnaval tiene características propias de la informalidad, donde v.gr. no existen elevadas remuneraciones salariales, prestaciones de ley y mucho menos estabilidad. No obstante, la inversión de capital, aunada a la investigación y la capacitación contribuye a impulsar de forma significativa el mercado de trabajo, otorgándole mejores condiciones en torno a su calidad.

Por último, si bien el modelo, tiene la versatilidad para ser utilizado por todos aquellos que cuenten con las

competencias y recursos pertinentes para cada iniciativa, su construcción consideró de manera enfática el poder articular de manera prioritaria población vulnerable de la región, que comprende diferentes grupos sociales como madres cabeza de familia, familias de escasos recursos, comerciantes informales de la región, personas dedicadas a actividades comerciales como la venta de años viejos, mototaxistas, entre muchos otros, con el fin de que su inclusión en las estrategias propuestas contribuyan a generar mayores ingresos, así como también reconvertir sus actividades productivas, o potencializarlas desde estrategias de fortalecimiento de la competitividad de las mismas.

El modelo planteado, orienta los posibles rumbos de decisiones de inversión en torno al Carnaval y está presto a una continua mejora, reconstrucción o adaptación acorde con la coyuntura regional y la estructura integral de la misma, por lo cual se hace también una invitación para su análisis, comprensión y fortalecimiento desde los diversos actores partícipes del Carnaval.

Conclusiones

Ante las escasas fuentes de empleo formal de la ciudad de Pasto, el Carnaval de Negros y Blancos se convierte en una oportunidad para generar ingresos para familias vulnerables a través de ocupaciones informales, como la preparación y venta de alimentos y el comercio. Estas actividades se desarrollan en condiciones precarias por la exposición permanente a la intemperie, la inseguridad, las largas jornadas de trabajo y la inexistencia de un sistema de protección social.

Algunas características de población inserta en estas actividades son: grupos familiares grandes, participación conjunta de hombres y mujeres y bajos niveles educativos.

La organización y puesta en escena de la festividad implica el manejo y dinamización de grandes capitales que, en su mayoría son aprovechados por inversionistas locales y foráneos con gran capacidad financiera, relegando a la población local vulnerable al desarrollo marginal de actividades informales.

El Carnaval genera oportunidades de ingresos que se deberían aprovechar con el desarrollo y fortalecimiento de emprendimientos asociados, principalmente, a población local en situación de pobreza y vulnerabilidad

Se deben crear acciones de manera interinstitucional, que permitan generar impactos positivos en términos de mejorar las condiciones de vida de la población que se encuentra en estas situaciones, a través de estrategias de generación de empleo y emprendimiento, de igual manera los modelos de organización cooperativa, y modelos de economía solidaria pueden convertirse en caminos que deben ser explorados.

El Carnaval de Negros y Blancos, debe ser objeto de estudio permanente, como estrategia para su mejor comprensión y entendimiento, alrededor de la incidencia que el evento ejerce sobre la sociedad Nariñense y de sus relaciones con otros territorios. La proyección de la fiesta Magna debe partir de decisiones argumentadas, tomadas desde el análisis de resultados investigativos, de manera que la planificación, la coordinación, la administración y la misma creación del Carnaval sea una expresión de las realidades pasadas, presentes y futuras.

Referencias

BUITRAGO RESTREPO, Felipe y DUQUE MÁRQUEZ, Iván. "La economía Naranja". En: <https://publications.iadb.org/bitstream/handle/11319/3659/La%20economia%20naranja%3a%20Una%20oportunidad%20infinita.pdf?sequence=4>.

FIERRO CASTRO, Cristina. Carnaval de Negros y Blancos de Pasto, turismo y transformaciones urbanas de la ciudad de San Juan de Pasto. Disponible en: <http://bibliotecadigital.univalle.edu.co/bitstream/10893/7609/1/0508700-p-14-s.pdf>.

MINISTERIO DE CULTURA Y ALCALDIA DE PASTO. Plan Especial de Salvaguardia del Carnaval de Negros y Blancos de Pasto. Documento de sustentación. Julio de 2010. http://www.pasto.gov.co/index.php/informes-de-gestion/informe-de-gestion-2011/category/100-comunicaciones?download=1932:-documento_ejecutivo_pes

ORMET NARIÑO. (2012). Diagnostico socioeconómico y del mercado de trabajo - Ciudad de Pasto. Pasto: Editorial Universitaria - Universidad de Nariño. Obtenido de Diagnostico socioeconómico y del mercado de trabajo - Ciudad de Pasto.

LOPEZ Castaño, Hugo. Ensayos sobre economía laboral colombiana. Empleos formales e informales, asalariados e independientes: un balance de los cambios acaecidos entre los ochenta y los noventa.



4. Principales determinantes de la informalidad Laboral en Pasto. 2008 – 2016¹.

“

La investigación hace un análisis descriptivo del mercado laboral de Pasto para el periodo 2008 – 2016 y una modelación econométrica de respuesta cualitativa con base en los microdatos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) para encontrar los determinantes de la informalidad.

”

Catherine Daniela David Meza²
Eliana Carolina Gavilanes Erazo³

Resumen

La presente investigación tiene como objetivo analizar los principales determinantes de la informalidad laboral de la población ocupada en Pasto, para el periodo 2008 – 2016, tercer trimestre. Así mismo, realiza una caracterización del mercado laboral en la ciudad, identificando diferentes factores que contribuyen para que un individuo se desempeñe en la actividad informal. La informalidad laboral en Pasto que para el 2016 alcanzó una tasa del 58%, por encima de la tasa nacional que registró un 49%, deja en evidencia que más de la mitad de la población ocupada en la

ciudad es informal. Por ello, fue indispensable identificar y analizar sus principales determinantes y posibilidades de ingresar al sector formal, a partir de alternativas de solución encaminadas a la formalización del empleo.

La investigación hace un análisis descriptivo del mercado laboral de Pasto para el periodo 2008 – 2016 y una modelación econométrica de respuesta cualitativa con base en los microdatos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) para encontrar los determinantes de la informalidad. Para el periodo de referencia, el mercado laboral de Pasto registra altas tasas de desempleo, superiores a los dos dígitos, y aunque la tasa de ocupación ha presentado aumentos, la informalidad supera tasas del 50%. El estudio

¹ Cálculos para el tercer trimestre de cada año.

² Economista – Universidad de Nariño, Colombia. danna.gemela@gmail.com

³ Economista e Investigadora del Grupo Coyuntura Económica y Social CES – Universidad de Nariño, Colombia. eli9426@hotmail.com.

determinó que el 65% de las mujeres y el 58% de los hombres ocupados son informales, por rango de edad se encontró que las tasas más altas de informalidad se concentran en la población mayor a 67 años (91%) y el rango de 12 a 16 años (88,5%), en cuanto al nivel educativo, la informalidad se incrementa en población menos educada, así el 94,8% de la población que no tiene ningún nivel educativo y 87% de la población que tiene únicamente primaria es informal.

El modelo indica que la probabilidad de ser informal para los hombres es un 11% menor que en las mujeres y que un aumento en un año de educación la reduce en 4,7%. La edad tiene una relación positiva, cada año de edad representa una probabilidad del 1,13% más de estar en la informalidad, de igual manera, percibir ingresos por debajo del SMLV aumenta la informalidad en 50%; pero también, recibir ingresos muy altos la incrementa en 24%. Finalmente, se plantean alternativas de solución sujetas al contexto regional y a las políticas del Estado, en vía de, disminución de la tasa de desempleo, diversificación de la economía y reducción de la flexibilización laboral. Considerando lo anterior como los factores que contribuyen para que una persona ingrese al sector informal.

4.1 Metodología

La recolección de la información se obtuvo mediante la aplicación de un formato de entrevista dirigido a expertos sobre el Mercado Laboral en la ciudad, y la Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH.

Posteriormente se utilizó un modelo econométrico de elección discreta tipo Logit. El modelo se especificó como sigue: $Y_i = X\beta + \mu_i$, donde Y_i representa la variable dependiente dicótoma que toma los valores de 1 si la persona ocupada es informal y 0 si no lo es; X es la matriz de variables independientes que determinan o no la condición de ser informal; es el término de error del modelo. Las variables explicativas del modelo que se proponen son:

1. Sexo que toma valores de 1 si la persona ocupada es hombre y 0 de lo contrario.
2. Edad
3. Escolaridad que mide los años de educación.
4. Ingresos laborales donde se considera como Bajo que toma el valor de 1 si los ingresos laborales son inferiores al salario mínimo y 0 si no lo son; y Mayor que toma el valor de 1 si los ingresos laborales son superiores al salario mínimo y 0 si no lo son.

5. Experiencia que mide la experiencia laboral de una persona ocupada, variable que se calculó por medio de la edad y los años de educación. Experiencia² que equivale a la experiencia elevada al cuadrado con tal de evitar cualquier forma de función lineal en el modelo.
6. Si el trabajo o actividad a la que se dedica el ocupado es permanente que representa la pregunta P6780, de la GEIH: ¿Este trabajo es?, del módulo de Ocupados.

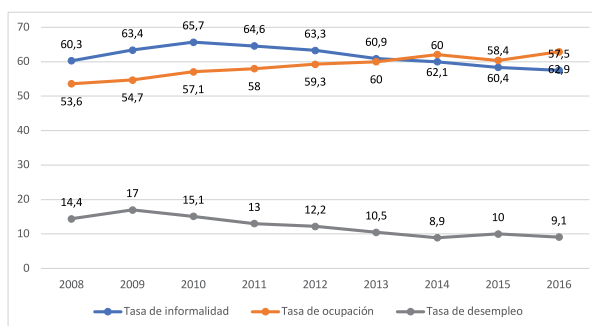
De acuerdo con lo anterior el modelo tiene la siguiente función:

$$Y_i = \beta_1 \text{Sexo} + \beta_2 \text{Edad} + \beta_4 \text{Esc} + \beta_5 \text{Exper} + \beta_6 \text{Exper}^2 + \beta_7 \text{Bajo} + \beta_8 \text{Mayor} + \beta_9 \text{Permanente} + \mu_i$$

4.2 Presentación de resultados

La situación del mercado laboral de Pasto se caracteriza por tasas de desempleo superiores a los dos dígitos durante los años 2008 – 2013, y que se reduce levemente los años posteriores. En especial los años iniciales del periodo estudiado demuestran que la caída de las pirámides afectó el mercado laboral de la ciudad.

Gráfica 1 Tasa de informalidad, Ocupación y Desempleo. Pasto. Tercer Trimestre. 2008 - 2016



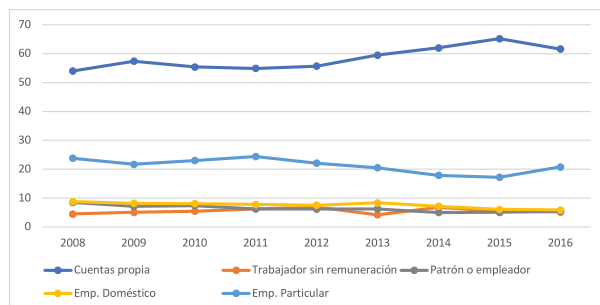
Fuente: DANE, Estadísticas de Empleo 2016

A pesar de encontrar reducciones en la tasa de desempleo, la realidad evidencia que más de la mitad de la población ocupada en esta ciudad se encuentra en actividades informales. El gráfico 1 indica que la informalidad supera una tasa del 57% lo largo del periodo estudiado, asimismo, la proporción de los trabajadores por cuenta propia supera el 50% seguido por el número de ocupados en empresas particulares, ambas categorías en Pasto, están sujetas a altos niveles de precariedad laboral.

La gráfica 2 indica que para el 2008 Pasto contaba con 54% de informales por cuenta propia y 23,8% como empleados en empresas particulares, es decir existía una brecha del 30,2%, situación que se ha acentuado a partir del año 2013 donde el número de informales por cuenta propia se incrementó mientras que los trabajadores de empresas particulares disminuyeron, aumentando la brecha a: 48 puntos porcentuales para el 2015 y 40 puntos para el 2016.

Lo anterior, deja de manifiesto que en Pasto existe una deficiencia del mercado de trabajo a la hora de absorber la mano de obra disponible, llevando a los trabajadores a desarrollarse de forma independiente.

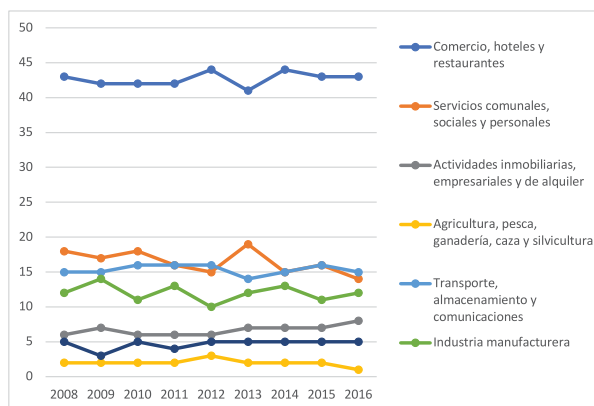
Gráfica 2 Porcentaje de participación de la población ocupada informal por posición ocupacional. Pasto. Tercer trimestre 2008 - 2009



Fuente: GEIH, Julio a Septiembre 2008 – 2016. DANE. Cálculos Propios.

Las cuentas económicas de la ciudad hasta el año 2010 demuestran que la estructura económica depende principalmente del sector terciario, servicios y del comercio, restaurantes y hoteles con una participación en el PIB del 28% y del 25% respectivamente⁴, actividades donde se concentra un buen porcentaje de la población ocupada, con un promedio de 34,4% en comercio, restaurantes y hoteles seguido de actividades relacionadas con los servicios comunales, sociales y personales con un 27,6%, en tercer lugar se encuentra Transporte, almacenamiento y comunicaciones con una participación del 11,3% y en un cuarto lugar está la industria manufacturera con el 10,5%.

Gráfica 3 Porcentaje de la Población ocupada informal según rama de actividad. Pasto. Tercer trimestre 2008 – 2016.



Fuente: GEIH, Julio a Septiembre 2008 – 2016. DANE. Cálculos Propios.

Así mismo, con respecto al número de trabajadores informales según ramas de actividad más del 40% se encuentran en actividades de comercio.

Sin embargo, si se analiza el peso de informalidad y formalidad en cada una de estas ramas, se encuentra que la mayor concentración de informales está en el subsector Transporte, almacenamiento y comunicaciones con un porcentaje de participación de 82,3% del total de ocupados en esta actividad.

De acuerdo con el promedio calculado de los efectos marginales a lo largo de todos los años la ecuación que refleja el modelo es la siguiente:

$$INFORMAL = -0,1103Sexo + 0,011Edad - 0,047Esc - 0,024Exper + 0,0002Exper^2 + 0,5029Bajo + 0,2366Mayor + 0,3477Permanente + \mu_i$$

Sus resultados se explican a continuación:

El valor del Seudo R^2 del modelo supera los 0,34 puntos en todos los años, lo que indica que al menos más del 34% del cambio de la variable dependiente (informal) se explica por las variables independientes del modelo.

El valor de $PR(Y)$ indica la probabilidad en conjunto de que un individuo ocupado se vincule al mercado informal en Pasto. El comportamiento de este indi-

⁴ ORMET – Nariño. Diagnóstico socioeconómico y del mercado de trabajo ciudad de Pasto. Op Cit.

cador, a lo largo del periodo estudiando muestra una tendencia decreciente, reflejando que al menos la probabilidad de ingresar al mercado laboral informal se ha venido reduciendo, siendo del 70% para el año 2008 y disminuyendo paulatinamente hasta el 2016 con un valor aproximado del 64%. Empero, el valor en promedio supera los 70 puntos porcentuales, implicando que es muy probable que, cuando un individuo decida ocuparse en una actividad económica de la ciudad lo haga en condiciones de informalidad.

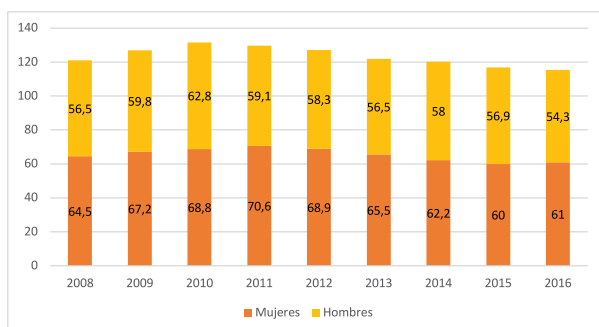
El p-valor de todas las variables considera que el sexo, la edad, los años de educación, y los ingresos laborales si son determinantes a la hora de acceder al mercado laboral informal.

Las variables, sexo, escolaridad y experiencia tienen una relación negativa con la informalidad. Es decir, que el hecho de ser Hombre, un año más de educación y mayor experiencia, reducen la probabilidad de ser informal; mientras que la edad, la experiencia después de pasar cierto umbral, y percibir ingresos por debajo o muy por encima del salario mínimo por desarrollar su actividad, incentivan la probabilidad de ser informal.

4.3 Análisis de los determinantes de la informalidad laboral de Pasto 2008 – 2016.

El 52,2% de los ocupados en Pasto son hombres y el 47,8% son mujeres, por el contrario la mayor proporción de ocupados informales son mujeres (51%).

Gráfica 4 Porcentaje de la población ocupada informal respecto a la población ocupada total por sexo. Pasto. Tercer trimestre. 2008 – 2016



Fuente: GEIH, Julio a Septiembre 2008 – 2016. DANE.
Cálculos Propios.

La brecha de género en la informalidad es, en promedio, de 7,4% durante el periodo, desfavorable hacia las mujeres.

Por rama de actividad, se observó que las mujeres se insertan principalmente en actividades de Comercio, Hoteles y Restaurantes, el porcentaje de participación ha venido creciendo durante de 47% en el 2008 a 51% en el 2016. La principal característica de esta rama de actividad es la informalidad, los empleos que genera son de tipo temporal, de baja remuneración, bajas coberturas en seguridad social y baja cualificación, lo que supone un deterioro en la calidad de vida de las mujeres que desempeñan estas actividades.

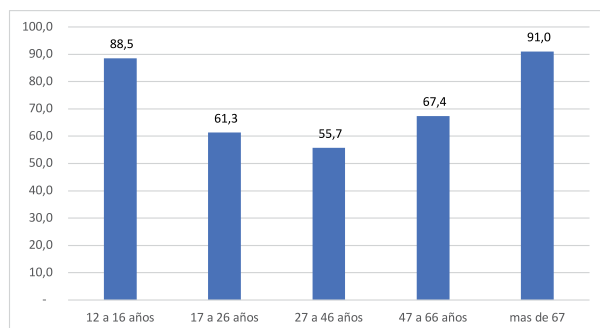
La segunda actividad donde la población masculina se encuentra vinculado es Transporte, almacenamiento y comunicaciones que comenzó con una participación del 25% y termina con un aumento de 3 puntos porcentuales mientras que solo el 3% de las mujeres se vincularon en esta actividad para el 2016; los Servicios comunales, sociales y personales representaban el 37% del total de mujeres informales para el 2008 y ha venido reduciendo su participación a 24%. El 10% de la población masculina informal se encuentra dedicado a la construcción para el 2016, actividad que tiene un rezago marcado respecto al sexo ya que del total de mujeres tan solo el 0,4% de ellas se encuentran en este subsector.

Del total de mujeres ocupadas jefes de hogar el 73% estaban en condición de informalidad para el 2008 mientras que los hombres, en la misma condición, solo representan el 56%; la tasa de las mujeres se redujo a 2016 en 10 p.p. pasando a ser de 63%, mientras que para los hombres este indicador tuvo un aumento de 1 p.p. llegando al 57%.

Por rangos de edad existe una brecha significativa entre los jóvenes y la población mayor, la población ocupada se concentra en los trabajadores de 27 a 46 años de edad con una participación del 47% y su tasa de informalidad es del 55,7%.

Por rangos de edad se observa que los grupos de población de jóvenes y adultos mayores tienen menores posibilidades de acceder a empleos formales, lo que se evidencia con las altas tasas de informalidad (88,5% para el rango de 12 a 16 años y 91% para las personas de más de 67 años). Por el contrario, la población en edad productiva (27 a 46 años) registra los menores índices de informalidad.

Gráfica 5 Promedio del periodo de referencia. Población ocupada informal respecto a la población ocupada total por rangos de edad. Pasto. Tercer Trimestre 2008 – 2016.

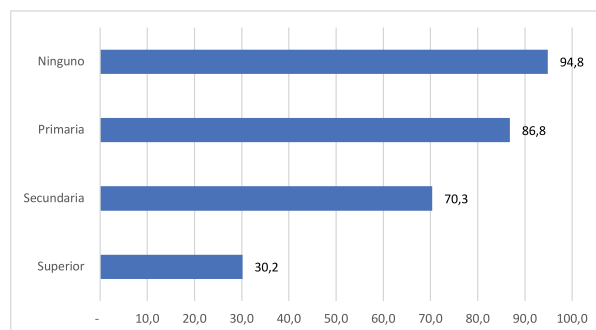


Fuente: GEIH, Julio a Septiembre 2008 – 2016. DANE. Cálculos Propios.

Una persona con bajos niveles educativos está expuesto a insertarse en trabajos informales, mientras que una persona cualificada busca desempeñarse en trabajos que le brinden mejores condiciones y posibilidades de ascenso, lo cual se puede lograr únicamente en puestos de trabajo formales. En este sentido, la tasa de informalidad en Pasto para el período 2008-2016 presenta una proporcionalidad inversa al

nivel de estudios alcanzado. (Ver gráfica 6)

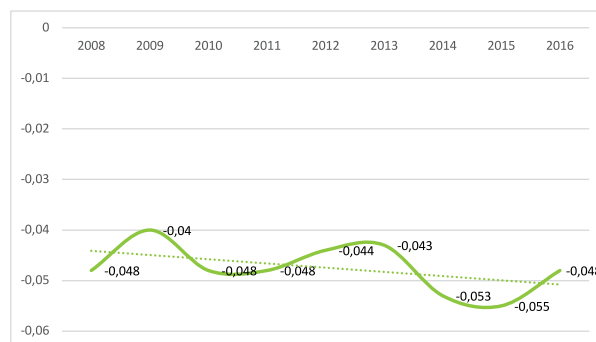
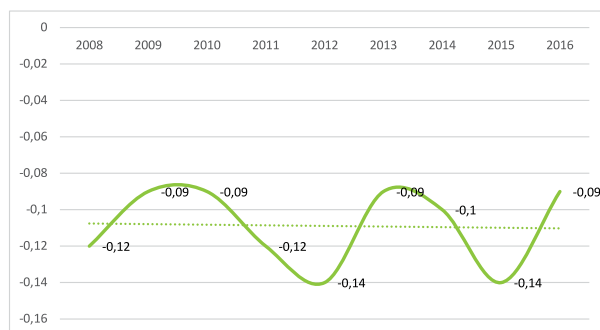
Gráfica 6 Promedio del periodo de referencia. Último nivel educativo alcanzado por la población ocupada informal. Pasto. Tercer trimestre 2008 - 2016



Fuente: GEIH, Julio a Septiembre 2008 – 2016. DANE. Cálculos Propios.

Bajo el modelo previamente desarrollado se infiere que, tanto el ser mujer o tener menor escolaridad genera mayor posibilidad de caer en la informalidad a lo largo de todo el periodo estudiado, mientras que la edad afecta a los dos extremos de la pirámide poblacional de ocupados (jóvenes y adultos mayores).

Gráfica 7 Efectos Marginales del modelo Logit para Sexo y Escolaridad. Pasto. Tercer trimestre 2008 – 2016



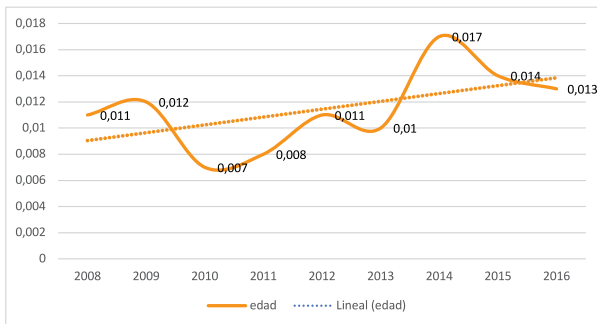
Fuente: Cálculos en STATA 12.0 con base en GEIH 2008 – 2016.

El análisis gráfico previamente realizado demostró que las mujeres tienen una mayor propensión a ser ocupadas informales, ser hombre reduce la probabilidad de ser informal en un 11% en promedio. Esta probabilidad ha venido reduciéndose hasta el 2016, evidenciando que las oportunidades laborales para las mujeres mejoran con el paso de los años.

Con respecto a los años de educación, el análisis estadístico básico arrojó que a medida que se obtiene

un nivel educativo más alto la probabilidad de ser informal se reduce; los efectos marginales del modelo evidencian que con un aumento en un año de educación la probabilidad de ser informal se reduce en promedio un 4,7%. Con una tendencia creciente en el sentido de reducir la probabilidad de ser informal, el gráfico deja ver que el tema de la educación es un factor determinante, y que medidas que incentiven la capacitación y la formación académica, son importantes a la hora de mitigar fenómenos como la informalidad.

Gráfica 8 Efectos Marginales del modelo Logit para Edad. Pasto. Tercer trimestre 2008 - 2016



Fuente: Cálculos en STATA 12.0 con base en GEIH 2008 – 2016.

La edad tiene una relación positiva respecto a la condición de ser informal, como se reflejó con el análisis estadístico previo las personas con mayor edad tienen más dificultades de vincularse al mercado formal. Cada año de edad representa una probabilidad promedio del 1,13% de ser informal, y es una situación que tiende a empeorar con el tiempo ya que su tendencia es creciente y muestra la demanda de personal más joven en aras de una mayor productividad laboral.

4.4 Influencia del Misery Index de Pasto sobre la informalidad laboral de la población ocupada en el periodo 2008 – 2016.

La teoría estructuralista de la informalidad laboral afirma que es un fenómeno desarrollado por la escasa absorción que tiene la economía con la mano de obra disponible. El número de trabajadores informales aumenta en regiones cuyo desarrollo industrial es bajo y las condiciones de pobreza tienen características agudas. A continuación se establece la relación que existe entre la estabilidad socioeconómica de la ciudad, medida a través del Misery Index que suma el desempleo y la inflación, con la informalidad.

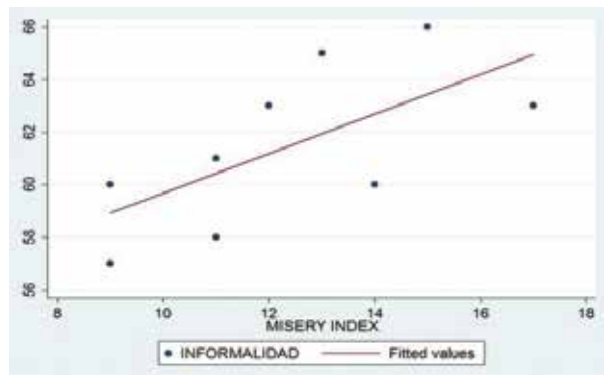
El desempleo es una de las peores formas de marginación que afecta la posibilidad de acceso al nivel de ingreso, y la inflación restringe las posibilidades de consumo; por ello, mediante el Misery Index se realiza un análisis cercano al comportamiento de la economía. Bajo un modelo de regresión lineal simple se determina la relación que existe entre la informalidad y el índice, sin olvidar la existencia de otras variables que explican a la informalidad.

$$= 52,15 + 0,7528 *$$

Los resultados de la regresión muestran que el 44,3% de la variable informalidad está explicada por las variaciones del Misery Index. Por cada unidad que el índice aumenta, la informalidad se va a incrementar en 0,75 unidades. Existiendo una relación directa entre las dos variables, con un coeficiente de correlación del 74%. Estas variables para Pasto se han mantenido por encima del promedio nacional, por ello se realiza un análisis comparativo del índice a nivel nacional destacando su importancia dentro del contexto regional. En la gráfica se observa que el Misery Index para Pasto se ha venido reduciendo constantemente acercándose al nacional para el año 2016.

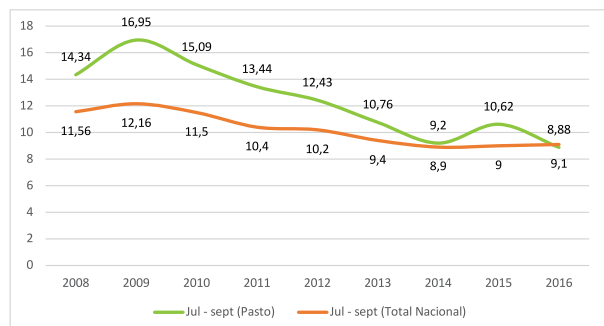
Las cifras que resultan de la suma del desempleo y la inflación nacionales pasaron de 11,6% en el 2008 al 9,10% en 2016 y para Pasto ésta cifra pasó de 14,3% al 8,9%.

Gráfica 9 Dispersión tasa de informalidad e Índice de Miseria. Pasto. Tercer trimestre 2008 - 2016



Fuente: DANE Estadísticas de Empleo; IPC. Cálculos Propios.

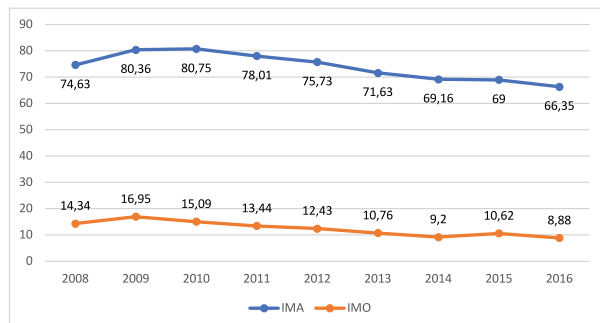
Gráfica 10 Índice de miseria de Okun, Tercer Trimestre 2008 – 2016 (Porcentajes)



Fuente: GEIH, Julio a Septiembre 2008 – 2016. DANE. Cálculos Propios.

Las limitaciones que enfrenta el trabajador, su fuerte asociación con la tasa de desempleo y las similitudes entre el trabajador desempleado y el informal, hacen pensar en la informalidad como una opción inmediata a los problemas de subsistencia del trabajador. Por ello, se calcula el Índice de Miseria Ajustado (IMA) por informalidad⁵

Gráfica 11. Índice de miseria de Okun ajustado por Informalidad, 3er Trimestre 2008 – 2016. Pasto (%)



Fuente: GEIH, Julio a Septiembre 2008 – 2016. DANE. Cálculos Propios.

El IMA considera el desempleo escondido que incorpora el trabajo en el sector informal y la tasa de desempleo. El gráfico indica cómo la incorporación de esta variable afecta básicamente el nivel del índice, dada la fuerte correspondencia entre el desempleo y el empleo en el sector informal, ubicándose por encima del Índice de Miseria de Okun (IMO). Precisamente es en los periodos de mayor desempleo cuando la población recurre al sector informal. El desempleo y la informalidad han sido problemas recurrentes en la economía colombiana y más evidente en Pasto, donde la correlación entre las dos variables es igual a 72,2%; a medida que el desempleo se incrementa, la informalidad de igual manera aumenta.

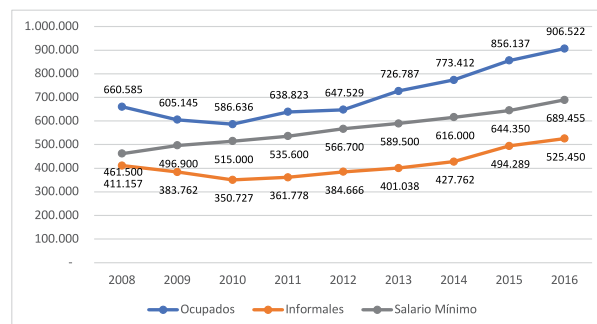
El comportamiento del ciclo económico tiene un efecto en la informalidad, pues en periodos de recesión la existencia de desempleo incrementa las probabilidades de emplearse en el sector informal. En efecto, altos niveles de desempleo e informalidad son característicos de los grupos de menores ingresos, que son además resultado de la baja calidad del recurso humano de que disponen, y que se mueven entre la desocupación, oficios de rebusque o empleos mal remunerados.

⁵ IMA = (DESMPEJO+TASA DE INFORMALIDAD) + INFLACIÓN.

⁶ Algunos autores, plantean que el salario mínimo refuerza el grado de informalidad en la economía por cuanto éste representa un costo demasiado alto para lograr enganchar trabajadores en el sector formal; cuando en una carrera los obstáculos se ponen muy altos, solo los más ágiles y fuertes ganan; es decir, los de mayor productividad los podrán superar, mientras que los que no superan esas barreras pronto se trasladarán al sector informal.

4.5 Los ingresos laborales como un factor determinante de la población ocupada informal en Pasto en el periodo 2008 – 2016.

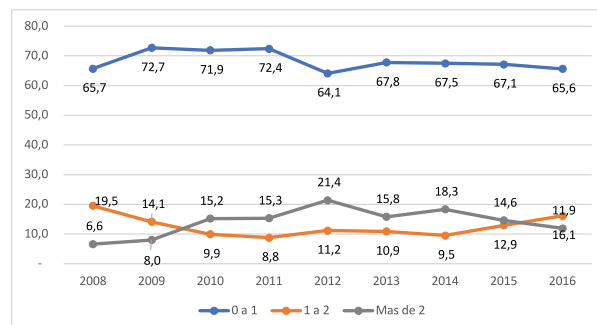
Gráfica 12 Promedio del periodo de referencia. Evolución de los ingresos laborales de la población ocupada e informal y salario mínimo. Tercer Trimestre 2008 – 2016



Fuente: GEIH, Julio a Septiembre 2008 – 2016. DANE. Ministerio del Trabajo – Banco de la República. Cálculos Propios.

La evolución de los ingresos para la población ocupada y la población ocupada informal en Pasto, muestra una tendencia creciente entre el tercer trimestre de 2008 y 2016, dado el incremento salarial ajustado para cada año; sin embargo, en promedio, la población ocupada informal percibe ingresos laborales inferiores al salario mínimo, contrario a la población ocupada formal quienes reciben ingresos laborales por encima del salario mínimo legal vigente⁶.

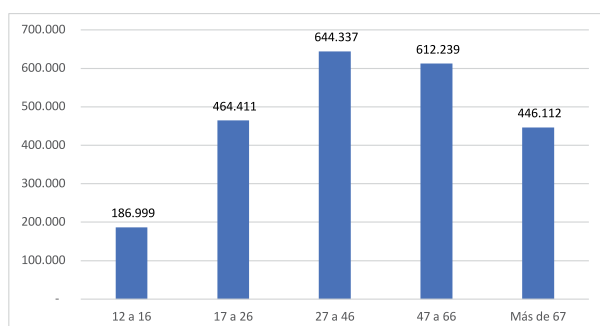
Gráfica 13 Porcentaje de población ocupada informal por nivel de ingresos. Pasto. Tercer Trimestre 2008 – 2016



Fuente: GEIH, Julio a Septiembre 2008 – 2016. DANE. Cálculos Propios.

No siempre se puede inferir que la informalidad está asociada a menores ingresos, aunque la mayor parte de esta población escasamente alcance el salario mínimo. Así, en Pasto el 80,6% del total de la población ocupada informal percibe ingresos inferiores a los 2 SMLV; y el 14,4% en promedio más de 20 SMLV. Esta situación evidencia dos planteamientos, uno con base en el enfoque estructuralista que afirma que el atraso tecnológico y el carácter residual del sector; es decir, la sustitución de trabajadores formales por informales buscando la disminución de costos laborales afecta el bienestar de los trabajadores y es por ello que un gran porcentaje de informales percibe bajos ingresos, y un segundo planteamiento, desde el enfoque institucionalista donde la informalidad laboral surge de una decisión voluntaria de los individuos, quienes mediante un análisis de costo – beneficio, podrían tomar la decisión de quedarse en la informalidad, según los incentivos pecuniarios, la flexibilidad en el manejo del tiempo e independencia laboral.

Gráfica 14 Promedio de ingresos laborales según rangos de edad de la población ocupada informal. Pasto. Promedio del periodo de referencia Tercer Trimestre 2008 – 2016.



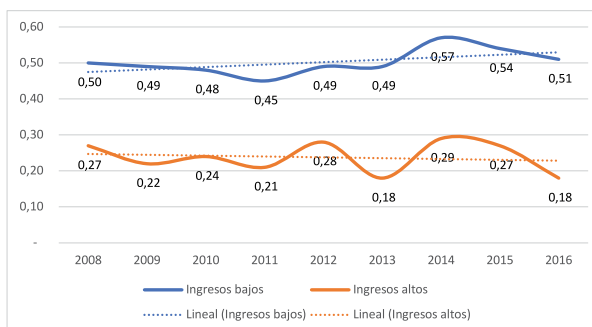
Fuente: GEIH, Julio a Septiembre 2008 – 2016. DANE. Cálculos Propios.

A lo largo del periodo de estudio se identificó que la población informal que percibe menores ingresos está entre los rangos de edad de 12 a 16 años y más de 67 años; y los ocupados informales entre los 27 y 47 años perciben los mayores ingresos, con un promedio de \$644.237 durante el periodo estudiado.

Desde la perspectiva del sexo e informalidad, las mujeres informales perciben ingresos inferiores a los de los hombres, las mujeres ganan un 64% menos que los hombres en el 2008, esta diferencia se reduce en el 2016 al 60%.

El comportamiento de los ingresos permite inferir que existen dos grupos de ingresos que reúnen más informales, ingresos por debajo del salario mínimo e ingresos muy por encima de este. El modelo, previamente desarrollado, mide la relación que existe entre los ingresos que se perciben por realizar cierta actividad y la probabilidad de ser informal.

Gráfica 15 Efectos Marginales del modelo Logit para Ingresos Laborales. Pasto. Tercer trimestre 2008 - 2016



Fuente: Cálculos en STATA 12.0 con base en GEIH 2008 – 2016.

Conclusiones

Pasto refleja la baja capacidad del aparato productivo para absorber la mano de obra disponible en condiciones de formalidad. A lo anterior, se suma la estructura económica basada en el sector terciario, con actividades como comercio y transporte, que es donde se genera más empleo y se caracterizan por la temporalidad y la baja agregación de valor.

Existe una tendencia en la ciudad a encontrar mayor informalidad en las mujeres que en los hombres, quedando expuestas a deficiencias condiciones laborales. Estas mujeres exhiben mayores niveles educativos que los hombres y no se ven recompensadas con mayores ingresos, esto se evidencia con la brecha salarial del 60% con respecto a los ingresos laborales que reciben los hombres.

En Pasto, los informales jóvenes y adultos mayores son los que perciben menores ingresos, con salarios inferiores a los \$ 190.000 mensuales y \$ 450.000 al mes, respectivamente.

Los resultados muestran que la tasa de informalidad tiene una relación inversa con respecto a los años de educación. Las estimaciones Logit permiten inferir que el ser

mujer aumenta la probabilidad de caer en la informalidad. Por lo contrario, la edad y el nivel educativo, no son significativos para explicar la informalidad.

Referencias

CERÓN, Benhur; RAMOS, Marco Tulio. PASTO: ESPACIO, ECONOMÍA Y CULTURA, DIFERENCIACIÓN SOCIOESPACIAL DE SAN JUAN DE PASTO. Biblioteca Luis Ángel Arango, 2004.

ENTREVISTA con Arturo Fidel Díaz Terán, Presidente Ejecutivo, Cámara de Comercio.
San Juan de Pasto. 06 de Junio de 2017.

ENTREVISTA con Eduardo Vicente Ruano, Secretario técnico Red Ormet – Nariño e investigador del Centro de Estudios de Desarrollo Regional – Universidad de Nariño. San Juan de Pasto. 01 de junio de 2017.

NARVÁEZ, Nelson y VITERI, Alejandro. PLAN DEPARTAMENTAL DE GESTION DEL RIESGO NARIÑO 2008 – 2018. San Juan de Pasto, 2009. Trabajo de grado (Especialización en gestión ambiental local). Universidad Tecnológica de Pereira. Facultad de Ciencias Ambientales.

ORTIZ, C., URIBE, J. (2004). “Características de la informalidad urbana en las diez principales áreas metropolitanas de Colombia: 1988-2000”. Documentos de Trabajo CIDSE, No. 80.

TAMAYO, Mario. El Proceso de la Investigación científica, Investigación Correlacional. Editorial Limusa, Cuarta Edición. México, 2004, p. 50.

ARANGO, Luis Eduardo. A quienes condicionan salario mínimo y parafiscales. 2011. Disponible en: <http://www.portafolio.co/opinion/luis-eduardo-arango/quienes-condicionan-salario-minimo-parafiscales-137424>

BANCO DE LA REPÚBLICA. La informalidad en el mercado laboral colombiano. Reportes del emisor. Investigación e información económica. Bogotá, D. C., Octubre de 2015. ISN: 01240625.

BOTERO GARCÍA, Jesús. Desempleo e informalidad en Colombia. Un modelo de equilibrio general computable. Universidad EAFIT. Disponible en http://www.banrep.gov.co/sites/default/files/eventos/archivos/Desempleo_e_informalidad_Jesus_Botero.pdf

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (DANE) Información Estadística. COLOMBIA. PROYECCIONES DE POBLACIÓN MUNICIPALES POR ÁREA [En línea]. https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/poblacion/proyepobla06_20/ProyeccionMunicipios2005_2020.xls p. 1 DNP. Evolución del mercado laboral urbano: Pasto. Dirección de Estudios Económicos. [En línea]. 2015. [Citado el 13 de Enero de 2017]. Disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/>

Estudios%20Economicos/12.%20Informe%20Urbano %20Ciudad%20Pasto%20-%202015.pdf

GARCÍA CRUZ, Gustavo Adolfo. Informalidad regional en Colombia: Evidencia y determinantes. En: Documentos de trabajo. Cali. Centro de Investigaciones y Documentación Socioeconómica – CIDSE. [En línea] 2008. [Citado el 13 de Enero de 2017] No 112. Disponible en: <http://biblioteca.clacso.edu.ar/ar/libros/colombia/cidse/Doc112.pdf>

GOMEZ VELEZ María Alejandra. Sobre la flexibilidad laboral en Colombia y la precarización del empleo. Universidad Pontificia Bolivariana – Colombia. 2013. Disponible en: <http://www.scielo.org.co/pdf/dpp/v10n1/v10n1a08.pdf>

JUSTO, Marcelo. ¿Cómo terminar con el trabajo informal en América Latina? En: BBC MUNDO. 2014. Disponible en: http://www.bbc.com/mundo/noticias/2014/05/140527_economia_trabajo_informal_wbm

MARCILLO YEPEZ, Edgar y ZAMBRANO, Juan Carlos. Determinantes de la informalidad laboral en el área metropolitana de Pasto. En: Revista Tendencias. 2011. Vol. XII. No. 1. P. 119 – 143.

ORMET – NARIÑO. Brechas de género en el mercado de trabajo de Pasto. 2013. Obtenido De página web: <https://drive.google.com/file/d/0B4me103pWFMHSGRkNXVhWDBQdzA/view>

PÉREZ, Vicente. ANTECEDENTES HISTÓRICOS, Biblioteca Luis Ángel Arango [En línea] <http://www.banrep.cultural.org/blaaavirtual/revistas/credencial/octubre2008/pasto.htm> [Citado en 02 de octubre de 2015]

ORMET NARIÑO. Diagnóstico socioeconómico y del mercado de trabajo. Ciudad de Pasto [En línea] www.mintrabajo.gov.co/component/docman/doc_download/1443-diagnostico-socioeconomico-y-del-mercado-de-trabajo-ciudad-de-pasto.html

SAÉZ LOZANO, José Luis. Estabilidad Política y Economía En La Democracia Española (1976 – 2000). España. En: Revista de Estudios Políticos (Nueva Época). No. 110. Octubre – Diciembre 2000. P. 133.

TAPAZCO Gustavo. Proyecto de reforma tributaria y el monotributo. Diario Occidente. Noviembre de 2016. Obtenido de página web: <http://occidente.co/proyecto-de-reforma-tributaria-y-el-monotributo/>.

TORRES RINCON, Diego Andrés. Tesis de Grado, ANALISIS SOBRE LAS PRINCIPALES CAUSAS RELACIONADAS CON LA INFORMALIDAD DEL COMERCIO EN LA CIUDAD DE VILLAVICENCIO. Universidad de los Llanos. Villavicencio 2007. Obtenida de página web: <https://javierfierro.files.wordpress.com/2007/09/informalidadcap1.pdf>



5. La sobreeducación en Pasto



En términos de sobreeducación, la teoría del capital humano planteada por Becker (1964) se apoya en que todos los individuos son remunerados en función de su producto marginal, y este a su vez tiene su explicación en el capital humano, considerando a la educación y a la formación como inversiones, cuya finalidad es mejorar la eficiencia productiva y los ingresos.



Luis Alberto Fuentes Cabrera¹

Resumen

La investigación revisa las principales estadísticas de la sobreeducación en Pasto con base en los microdatos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE 2010 – 2018 y la estimación de la probabilidad de estar sobreeducado mediante la aplicación de los modelos PROBIT y de riesgos de Cox.

El estudio determinó que, durante el periodo de referencia, la tasa promedio de sobreeducación fue del 17,8% y su tendencia creciente desde el año 2011; los hombres evidenciaron una mayor probabilidad de sobreeducación, al tiempo que la relación entre experiencia y sobreeducación es inversa,

pero ese vínculo cambia a partir de los 32 años de experiencia.

Además, se encontró que el auge de actividades como la construcción en la ciudad, que se caracteriza por su estacionalidad y la generación de empleo no calificado e informal, contribuyó al crecimiento de la sobreeducación, de esa manera, la crisis económica del municipio se manifestó en una creciente oferta laboral que impulsó a los empresarios a exigir mayores requisitos para acceder a un empleo aun cuando las labores productivas no lo precisaran.

El estudio identificó que existen altas tasas de sobreeducación en los sectores más formales de la economía: electricidad, finanzas, administración pública, educación y salud. Finalmente se evidenció una alta tendencia de la población

¹ Economista, Joven Investigador. Grupo IDER. Udenar

por educarse, como una posibilidad para mejorar el acceso a un empleo, sin embargo el aparato productivo municipal no ha maximizado la capacidad de absorber este empleo calificado.

5.1 Marco teórico

En términos de sobreeducación, la teoría del capital humano planteada por Becker (1964) se apoya en que todos los individuos son remunerados en función de su producto marginal, y este a su vez tiene su explicación en el capital humano, considerando a la educación y a la formación como inversiones, cuya finalidad es mejorar la eficiencia productiva y los ingresos.

Dentro de un marco de desigualdad salarial presente en un corto plazo, la mayor parte de las empresas tienden a acoplar sus distintos procesos productivos con el único propósito de tratar de emplear al máximo el capital humano, o de una forma más paulatina, mientras cada trabajador logra ubicarse en un trabajo más acorde.

A causa de lo anterior cabe plantear una ecuación salarial² creada para explicar los ingresos de la siguiente forma:

$$\log(w) = \beta_0 + \beta_1 Ed + \beta_2 Ex + \beta_3 Ex^2 + nX + \mu_i \quad (1)$$

El supuesto que plantea Becker para este modelo afirma que las diferencias de los salarios de los trabajadores se deben al diferencial existente en la productividad de los mismos y, por ende, a la diferencia de educación y experiencia que cada trabajador posee. Cabe destacar que el modelo no contempla ningún tipo de variable que se pueda relacionar con sobreeducación ni con la inadecuada remuneración, por lo que los efectos que se presentan en la población acerca de la sobreeducación pueden ser causa de un problema de omisión de variables, no obstante, el modelo ha sido tomado como una buena base para el estudio de este fenómeno.

La teoría del capital humano comprende la relación educación y mercado laboral en el tema de costos y beneficios. Autores como Neumann (2009), Bayer e Hizmo (2010), Herrera (2010), entre otros, concluyeron que la educación juega un papel muy importante dentro del mercado, de tal manera que influye en el

incremento de la rentabilidad y los ingresos. Así mismo para el caso colombiano, según Franco y Ramos (2010), aquellos que no tenían estudios superiores percibían ingresos inferiores al promedio. Es de anotar que los ingresos adicionales que se percibían a causa de tener más años de educación están disminuyendo, debido al gran auge que ha tenido la educación superior, incrementando la oferta de mano de obra calificada no absorbida por el sistema.³

La teoría del capital humano muestra carencias dadas por las imperfecciones del mercado laboral, principalmente por el desequilibrio entre oferta – demanda, donde Domínguez (2007) demostró que la sobreeducación va en detrimento de los salarios, postulado compartido por Burgos Flores (2008). Mora (2005) plantea que este desajuste se debe a un desequilibrio temporal, pues existe sustitución entre educación y experiencia laboral, de tal manera que las instituciones educativas deben estar prestas a definir una pertinencia entre sus carreras y el mercado, para aumentar la probabilidad de que los graduados tengan ocupaciones profesionales (Burgos Flores y López Montes, 2010).

Las diferentes posturas sobre el capital humano deben ser vistas como parte de un todo dentro de una realidad social en un contexto determinado, pues en sí defienden los rendimientos crecientes de la educación, situación que en la actualidad ha perdido validez. Esta falla considerada desde los diferentes puntos de vista, contribuye a generar desequilibrios educacionales tales como sobreeducación e infra-educación, alejándose del escenario ideal de tener un nivel educativo adecuado con el trabajo que se desempeñe.

5.2 Metodología

El trabajo de caracterización y modelación de esta investigación tomó como población objetivo a todos los individuos del municipio de Pasto que forman parte de la población ocupada, tomando como base los microdatos de la GEIH; es importante tener en cuenta que se aplicaron los factores de expansión calculados por el DANE los cuales hicieron posible que los resultados de la investigación sean representativos para Pasto.

Los resultados se obtuvieron de la siguiente manera: en primera instancia se realizó un diagnóstico en donde se

2 ESPINOZA, Nereyda y SANCHEZ, Leonardo. Estimación de la brecha salarial entre Hombres y Mujeres: Un análisis por cantiles para el Ecuador. Disponible en: <<https://www.dspace.espol.edu.ec/bitstream/123456789/2940/1/5071.pdf>> [Citado en 6 de Junio de 2017]

3 ANGULO, Grace. QUEJADA, Raúl y YANEZ, Martha. Educación, mercado de trabajo y satisfacción laboral: El problema de las teorías de capital humano y señalización de mercado. [En línea] Disponible en: <http://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S0185-27602012000300002&script=sci_arttext> [Citado en 6 de Junio de 2017]

identificó a los sobreeducados mediante el método estadístico de identificación de sobreeducados, posteriormente se realizó un análisis descriptivo de ellos, considerando características relevantes como el sexo, edad, ingresos, estrato, actividad económica, entre otras. Se aplicaron modelos econométricos que permitieron determinar la probabilidad de estar sobreeducado y la posibilidad de salir de la sobreeducación; estos resultados complementaron los hallazgos del diagnóstico y permitieron demarcar mejor la situación que Pasto posee en relación al tema. Por último se acogió la percepción de los actores locales mediante una entrevista a los representantes institucionales de Caja de Compensación Familiar de Nariño (agencia de empleo y subdirección de educación), Secretaria de Desarrollo Económico Municipal, SENA (agencia de empleo y dirección territorial de educación), Cámara de Comercio de Pasto, ACOPI,

FENALCO, Ministerio del Trabajo, Universidad de Nariño y la Red ORMET, acerca de la relación existente entre la sobreeducación y la crisis del mercado laboral internacional, información que se analizó mediante un estudio cualitativo de percepciones.

5.3 Contexto de la sobreeducación

Es importante analizar el comportamiento de los principales indicadores del mercado de trabajo entorno a la sobreeducación, esto con el objeto de encontrar posibles relaciones, directas e indirectas, entre las variables. En la tabla 1, se muestran los principales indicadores del mercado laboral donde se expone una reducción en la tasa de desempleo durante los años 2017 y 2018, de 9,6% a 8,5%; esta reducción se presentó debido a que disminuyó la población económicamente activa.

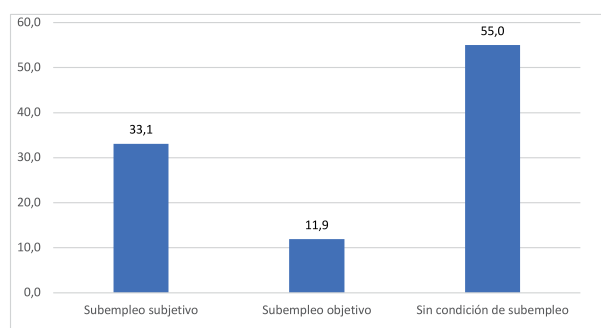
Tabla 1. Principales indicadores laborales del municipio de Pasto. 2017 - 2018.

Tasas (%)	2017	2018
Tasa Global de Participación	68.4	62.7
Tasa de ocupación	61.9	57.4
Tasa de desempleo	9.6	8.5
Tasa de subempleo subjetivo	37.6	33.1
Insuficiencia de horas	12.6	11.2
Empleo inadecuado por competencias	20.2	12.9
Empleo inadecuado por ingresos	33.2	29.2
Tasa de subempleo objetivo	14.0	11.9
Insuficiencia de horas	6.1	4.6
Empleo inadecuado por competencias	8.6	5.0
Empleo inadecuado por ingresos	11.9	10.6
Miles de personas	2017	2018
Población económicamente activa	215	200
Ocupados	194	183
Desocupados	20	17
Abiertos	19	17
Ocultos	1	1
Inactivos	99	119
Subempleados Subjetivos	81	66
Insuficiencia de horas	27	22
Empleo inadecuado por competencias	43	26
Empleo inadecuado por ingresos	71	58
Subempleado objetivos	30	24
Insuficiencia de horas	13	9
Empleo inadecuado por competencias	18	10
Empleo inadecuado por ingresos	25	21

Fuente: Elaboración propia a partir de DANE. GEIH

Según el tipo de subempleo (gráfico 1), el objetivo (11,9%) y el subjetivo (33,1%) que a pesar de reconocer su condición de subempleo, no hacen gestión ni están dispuestos a cambiar dicha condición, debido a la escasez de fuentes de empleo en la ciudad que los llevan a aferrarse a su puesto de trabajo, incluso aceptando condiciones de explotación laboral.

Gráfica 1. Tasas de subempleo en el municipio de Pasto. 2018.

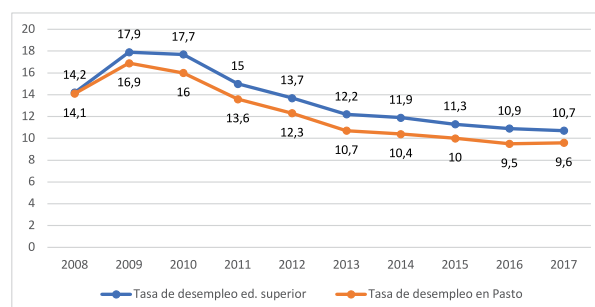


Fuente: Cálculos propios a partir de DANE

Los principales tipos de subempleo encontrados en Pasto son: empleo inadecuado por competencias y por ingresos. Esta población representa cerca de 115.000 personas en el año 2018, de las cuales 36.000 tienen empleo inadecuado por competencias y 79.000 por ingresos.

Al analizar la información disponible en materia de educación y mercado laboral, según la siguiente gráfica, en el municipio de Pasto, la tasa de desempleo de las personas con niveles de educación superior es más alta que la tasa de desempleo general, en aproximadamente 1.2 puntos porcentuales más, y durante el periodo de referencia esta brecha ha sido creciente, es decir que cada vez hay más profesionales en condición de desempleo, lo que impulsaría a esta población a ocuparse en puestos de trabajo de menor cualificación para la que fueron formados, generando el fenómeno de sobreeducación.

Gráfica 2. Tasa de desempleo total y del nivel educativo superior del municipio de Pasto. 2008 – 2016.



Fuente: Cálculos propios a partir de GEIH - DANE y Ministerio de Trabajo

El escenario laboral para los profesionales en Pasto expone algunas dificultades, debido a la baja captación de mano de obra por el aparato productivo, según las cifras del Ministerio de Educación Nacional, cada año se gradúan 2487 profesionales⁴ que entran a presionar el mercado de trabajo y a incrementar la tasa de desempleo y de subempleo.

En cuanto a los salarios que perciben los ocupados con nivel superior de formación (tabla 2) se observa que, el nivel salarial ha venido disminuyendo en todos los casos, también se encontró que la remuneración promedio del nivel de maestría se ha venido equiparando con el de especialización, más aún, llegó a ser menor que el de especialización en el 2013, esto significa que los retornos de la educación en todos los niveles, principalmente a nivel de maestría, se han deteriorado con el paso del tiempo.

Algunas de las razones por las cuales se ha presentado esta situación es porque, si bien el Estado ha incentivado la educación superior, el aparato productivo de la ciudad no ha evolucionado al punto de absorber la oferta de mano de obra calificada existente en el mercado. Esta sobreoferta de mano de obra calificada presiona el mercado de trabajo, generando una disminución en los salarios y haciendo más exigentes las condiciones de acceso.

⁴ Las cifras oficiales más actualizadas sobre la educación superior del SNIES y del Observatorio Laboral para la Educación se encuentran con corte a Mayo de 2017, registrando bases de datos completas hasta el año 2016. Información tomada del Observatorio Laboral para la Educación. Disponible en: <<http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Perfil+Graduados%2FGraduados+por+Departamento>> [Citado en 27 de Enero de 2018]

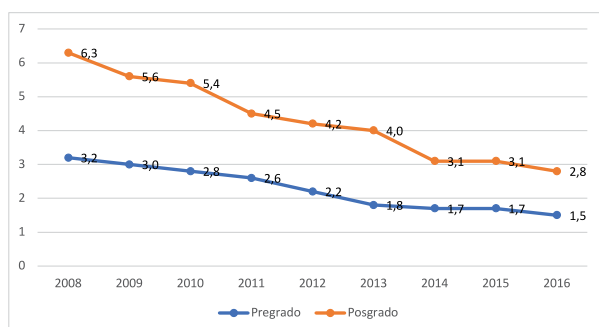
Tabla 2. Salarios mínimos de los graduados en educación superior del municipio de Pasto. 2008 – 2015.

Año	Técnica Profesional	Tecnológica	Universitaria	Especialización	Maestría	Doctorado
2008	2,10	3,40	6,30	6,30	14,90	14,90
2009	2,30	3,10	5,50	5,50	5,50	-
2010	1,90	3,00	5,40	5,00	13,50	13,50
2011	1,40	1,90	2,80	4,60	3,80	-
2012	-	1,60	2,40	4,10	4,20	8,70
2013	1,00	1,30	2,10	4,10	3,60	-
2014	1,00	1,20	1,80	3,10	2,90	6,30
2015	1,00	1,20	1,80	3,10	3,10	-
2016	1,00	1,30	1,90	3,10	3,00	6,80

Fuente: Elaboración propia con base en el observatorio laboral para la educación.⁵

Como se observa en la anterior tabla, los graduados con título de maestría y doctorado al inicio del periodo de referencia obtenían el mismo salario promedio pero, para el año 2012, el graduado de doctorado duplica la remuneración del graduado de maestría. No obstante, el nivel salarial de doctorado también ha disminuido a lo largo del tiempo.

Cuando se refiere a los niveles de pregrado y posgrado, se observa que el nivel de posgrado mejora las condiciones salariales de los ocupados (gráfica 3), es decir, se evidencian los retornos de la educación, pero estos retornos, con el pasar del tiempo, se están haciendo cada vez más bajos y no compensan la inversión que las personas realizan al educarse, por ejemplo, un graduado en especialización en el año 2013 recibe un 65% del salario que recibía en promedio un graduado del mismo nivel en el 2008.

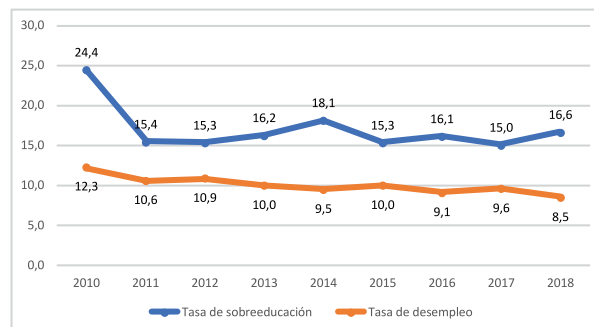
Gráfica 3. Salarios mínimos de los graduados en educación superior del municipio de Pasto. 2008 – 2016.


Fuente: Elaboración propia a partir de Observatorio laboral para la educación - MEN

5.4 La sobreeducación en Pasto. 2010 – 2018

La información que se presenta a continuación corresponde a los resultados obtenidos del método estadístico de identificación de los sobreeducados, para lo cual se creó una variable dicotómica⁶ que se analizó según las características de sexo, edad, años de educación, estrato, ingresos, entre otras. Es importante aclarar que la tasa de sobreeducación se entiende como la relación existente entre la población sobreeducada respecto al total de ocupados de Pasto.

En este sentido, se observa, en la gráfica 6, que la sobreeducación tuvo una importante disminución del año 2010 al año 2011, correspondiente a 9 puntos porcentuales; a partir de este último año se ha incrementado, pasando de un 15% a un 16% en el 2016.

Gráfica 4. Pasto. Tasa de desempleo y sobreeducación. Tercer trimestre. 2010 – 2018.


Fuente: Esta investigación a partir de GEIH – DANE.

⁵ La información oficial del Observatorio Laboral para la Educación más actualizada se encuentra disponible hasta el año 2016

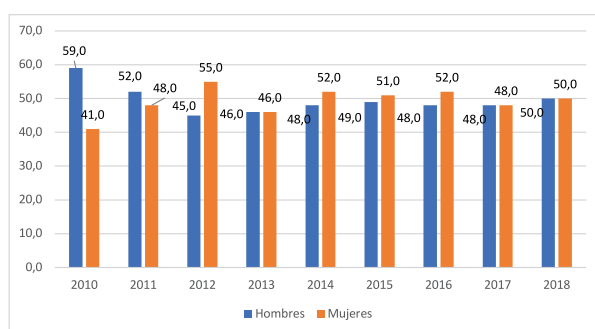
⁶ Toma el valor de 1 cuando la característica se presenta en la observación y 0 en caso contrario.

La disminución tan significativa de los sobreeducados en el año 2011 se asocia a la recuperación económica del municipio⁷ posterior a la caída de las pirámides⁸ que permitió a los trabajadores ubicarse en puestos de trabajo más acordes a su formación. Si bien se incrementó la ocupación, los puestos de trabajo generados son de baja cualificación con el consecuente incremento de la sobreeducación.

Sin embargo, en el año 2010, la caída en la tasa de desempleo conllevó a un considerable descenso de la tasa de sobreeducación que, como se mencionó anteriormente, se podría explicar por la recuperación económica del municipio que permitió la captura de mano de obra más cualificada.

Durante el periodo se observa un comportamiento irregular en la proporción de hombres y mujeres sobreeducados (gráfica 6). Estos contrastes de un año a otro se relacionan con la estacionalidad o dinámica que pueden adoptar ciertas actividades económicas donde existe segregación laboral por género, como el comercio y la construcción, que inciden directamente en la generación de empleo. Por ejemplo, cuando el comercio se incentiva la tasa de ocupación femenina también se incrementa, por otro lado, una dinámica en el sector de la construcción jalona el empleo de los hombres. Cabe señalar que el empleo que se genera en estos sectores es de baja cualificación lo que conlleva un aumento en la participación de mujeres o de hombres en el total de sobreeducados.

Gráfico 5. Pasto. Proporción de sobreeducados por sexo. Tercer trimestre. 2010 – 2018.

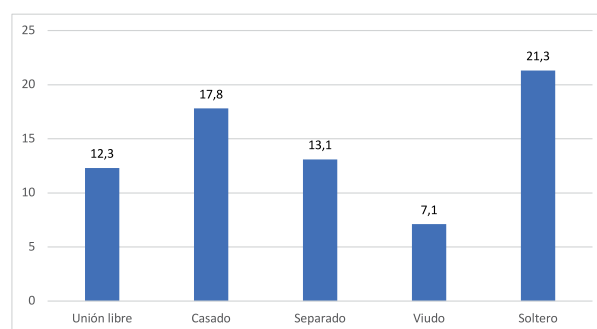


Fuente: Esta investigación a partir de GEIH – DANE.

De acuerdo al estado civil (Gráfica 7), la sobreeducación se hace más notoria en los solteros (21,3%), debido a que en su mayoría corresponden a personas jóvenes que se ocupan en puestos de trabajo de baja cualificación y a su vez adelantan algún tipo de formación; también es el caso de jóvenes recién graduados que, por su baja experiencia, se ven obligados a aceptar empleos que no requieren un alto nivel de cualificación.

Al igual que las personas solteras, los casados se ven en la obligación de aceptar trabajos de bajo perfil, buscando mejorar las condiciones económicas de sus hogares. Así, la tasa de sobreeducación para esta población es del 17,8%

Gráfica 6. Pasto. Tasa de sobreeducados por estado civil. Tercer trimestre. Promedio del periodo 2010 – 2018.



Fuente: Esta investigación a partir de GEI - DANE

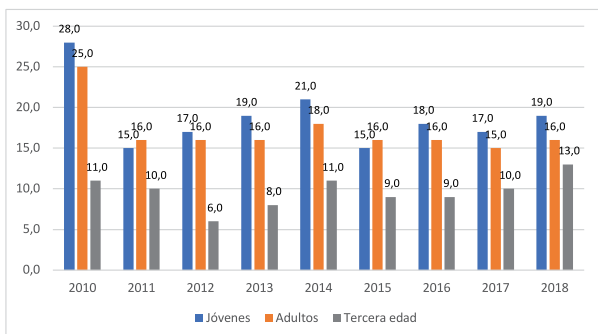
Las afirmaciones que se han hecho anteriormente también se corroboran en la siguiente gráfica, donde los jóvenes presentan las mayores tasas de sobreeducación y refleja el interés por mejorar sus competencias laborales a través de los procesos formativos, en un mercado laboral cada vez más competitivo y globalizado.

En el caso de los adultos, la sobreeducación es menor que en los jóvenes, situación que, evidencia, entre otros aspectos: la mayor estabilidad contractual adquirida por los adultos o un posible desinterés por cualificarse y por parte de los empleadores, un mayor valor de la experiencia en los puestos de trabajo.

⁷ El crecimiento del PIB municipal pasó del 1,3% en el año 2009 al 5,7% en el año 2010. Según el reporte de cuentas económicas del municipio de Pasto, elaborado por el CEDRE de la Universidad de Nariño.

⁸ En el año 2008 las captadoras ilegales de dinero desaparecieron, lo que provocó una problemática social en la ciudad y muchas personas se vieron obligadas a ocuparse en cualquier tipo de oficio, incluso aquellos que no correspondían a su nivel educativo

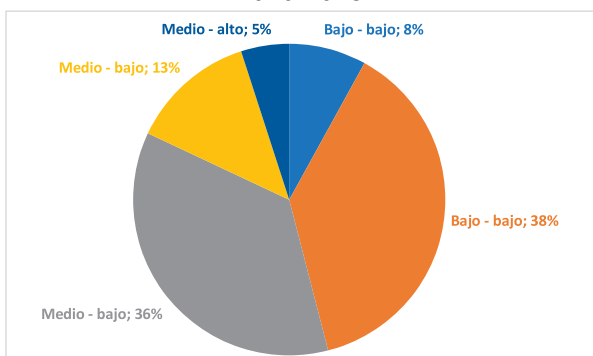
Gráfica 7. Pasto. Tasa de sobreeducados por grupos de edad. Tercer trimestre. 2010 – 2018.



Fuente: Esta investigación a partir de GEIH – DANE.

Los resultados del diagnóstico indican que el 74% de los sobreeducados de Pasto, en promedio durante el periodo de referencia, pertenecen a los estratos 2 y 3 (gráfica 9), es decir, estrato bajo y medio – bajo, lo que es coherente o está en línea con la participación de estos mismos estratos en la ocupación, así: el 68% del total de los ocupados, en promedio durante el periodo, pertenecen a estos niveles socioeconómicos.

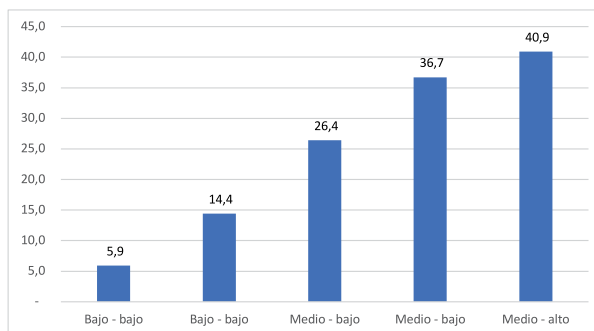
Gráfica 8. Pasto. Proporción de sobreeducados por estrato. Tercer trimestre. Promedio del periodo. 2010-2018.



Fuente: Esta investigación a partir de GEIH – DANE

No obstante, la siguiente gráfica indica que a medida que sube el estrato socioeconómico sube también la tasa de sobreeducación. En los estratos medios, el incremento del nivel de estudio es visto como una oportunidad para mejorar las condiciones socioeconómicas, pero, en los estratos altos, se considera la educación como un medio para sobresalir socialmente y, debido a que tienen las condiciones y oportunidades para estudiar, se siguen cualificando.

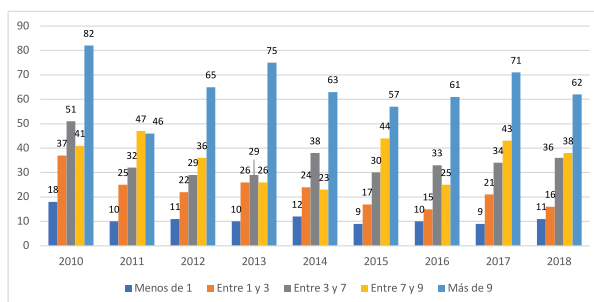
Gráfica 9. Pasto. Tasa de sobreeducados por estrato. Tercer trimestre. Promedio del periodo. 2010 - 2018.



Fuente: Esta investigación a partir de GEIH – DANE

Lo anterior es corroborado con los resultados que se presentan a continuación sobre la tasa de sobreeducación por salarios⁹, donde se observa que, a mayor salario mayores tasas de sobreeducación (Gráfica 10).

Gráfica 10. Pasto. Tasa de sobreeducados por salarios devengados. Tercer trimestre. 2010 – 2018.



Fuente: Esta investigación a partir de GEIH - DANE

Finalmente, analizar la sobreeducación a través de las actividades económicas permite identificar en cuales de estas actividades se acentúa el problema de sobreeducación, como, por ejemplo, las actividades económicas más formales de la economía: suministro de electricidad gas y agua, intermediación financiera, administración pública, educación y salud.

Debido a que estas actividades ofrecen mejores condiciones laborales a sus trabajadores y oportunidades de ascenso, se infiere que las personas realizan

⁹ Según el DANE, aquellos trabajadores que pertenecen a las posiciones ocupacionales de trabajador familiar sin remuneración y trabajador sin remuneración en empresas no reciben ningún pago o salario por el ejercicio de su actividad laboral, asimismo los trabajadores por cuenta propia y los patrones o empleadores son agentes independientes que devengan utilidades, esto reduce el número de observaciones en el cálculo de sobreeducados por salarios devengados. Asimismo, el salario devengado se calculó en base a la suma del último sueldo (SMMLV de cada año) que los trabajadores recibieron y cualquier pago hecho en especie.

inversiones adicionales en su cualificación, a pesar de que sus ocupaciones no exijan un mayor nivel educativo, lo que configura el fenómeno de sobreeducación.

Tabla 3. Pasto. Tasa de sobreeducados por ramas de actividad (%). Tercer trimestre. 2012 – 2018.

	Ramas de Actividad	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Prom
A	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	15	18	34	25	31	31	36	27
B	Pesca	0	N/D	0	N/D	N/D	N/D	N/D	33
C	Explotación de minas y canteras	100	0	0	100	0	137	0	43
D	Industrias manufactureras	19	12	14	15	11	14	14	17
E	Suministro de electricidad, gas y agua	37	30	8	29	0	35	20	24
F	Construcción	3	9	11	6	9	6	10	9
G	Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres	15	14	17	15	17	15	16	16
H	Hoteles y restaurantes	13	17	18	14	20	12	16	15
I	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	11	12	10	7	10	8	9	12
J	Intermediación financiera	41	51	56	41	36	49	65	49
K	Actividades inmobiliarias, de alquiler y empresariales	9	8	13	10	11	10	11	11
L	Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	34	38	39	31	33	30	34	35
M	Educación	16	20	25	20	16	15	26	22
N	Servicios sociales y de salud	32	39	40	33	32	31	30	35
O	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	12	9	12	9	9	10	8	10
P	Actividades de hogares privados como empleadores y actividades no diferenciadas de hogares privados como productores	6	5	1	3	4	3	1	4
Q	Organizaciones y órganos extraterritoriales	N/D	N/D	N/D	0	0	0	0	6

Fuente: Esta investigación a partir de GEIH – DANE. N/D: No se reportaron datos

La siguiente tabla muestra que los sobreeducados en las ramas de actividad antes mencionadas se ubican principalmente en oficios elementales como por ejemplo secretarios, auxiliares, seguridad, cajeros, entre los más destacados. Sin embargo, en el caso de educación y salud, los oficios donde existe un mayor

número de sobreeducados son los docentes y los médicos, situación que es resultado de la permanente actualización de conocimiento, necesario para desempeñar estas labores.

Tabla 4. Pasto. Ramas de actividad con mayor tasa de sobreeducación. Participación por oficio. Tercer trimestre. Promedio del periodo. 2012 – 2018.

Rama de Actividad		Oficios	%
E	Suministro de electricidad, gas y agua	Jefes de empleados de oficinas	34%
		Fontaneros, soldadores, chapistas, caldereros preparadores y montadores de estructuras metálicas	66%
J	Intermediación financiera	Empleados de contabilidad, cajeros, empleados de los servicios bancarios y trabajadores asimilados	24%
		Agentes de seguros, agentes inmobiliarios, agentes de cambio y bolsa, agentes de venta de servicios a las empresas y subastadores	48%
		Otros oficios varios	28%
L	Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	Secretarías, mecanógrafos, taquígrafas y operadoras de máquinas perforadoras de tarjetas y cintas	19%
		Personal administrativo y trabajadores asimilados no clasificados bajo otros epígrafes	12%
		Personal de los servicios de protección seguridad	38%
		Otros oficios varios	31%
M	Educación	Profesores	66%
		Otros oficios varios	34%
N	Servicios sociales y de salud	Trabajadores de los servicios no clasificados bajo otros epígrafes	24%
		Médicos, veterinarios, odontólogos y técnicos asimilados	48%
		Otros oficios varios	28%

Fuente: Esta investigación a partir de GEIH – DANE.

5.5 Probabilidad y posibilidad (duración) de la sobreeducación en Pasto.

5.5.1 Parámetros para la estimación de los modelos Probit y Cox

Para estimar los modelos de probabilidad y riesgo se trabajó con las estadísticas de la GEIH de tercer trimestre, los modelos utilizados fueron de corte transversal¹⁰, sin embargo, el cálculo para los años 2010 a 2014 permitió realizar el análisis de la evolución de los resultados durante el periodo.

La variable “sobreeducación”, creada en el anterior capítulo, es una variable dicotómica que permitió estimar la probabilidad y riesgo de estar sobreeducado según los diferentes factores determinantes del fenómeno. En este análisis fue necesario construir algunas variables que no estaban explícitas en la GEIH, otras se tomaron de manera directa¹¹. Así, el modelo base para todos los años es el siguiente:

$$\text{Sobreedu}_i = \alpha_1 + \alpha_2 \text{Sexo} + \alpha_3 \text{Edad} + \alpha_4 \text{Experiencia} + \alpha_5 \text{Experiencia}^2 + \alpha_6 \text{Nivel edu} + \alpha_7 \text{Tam emp} + \alpha_8 \text{Sector} + \mu_i \quad (10)$$

Las variables necesarias para la especificación de los modelos se resumen en la siguiente tabla.

Tabla 5. Colombia y Pasto. Variables específicas utilizadas en la estimación de modelos Probit y Cox. 2010 – 2014.

Variables base	Variables usadas	Omisión	Descripción
Sobreeducación	Sobreedu	No sobreedu	Variable dummy que toma el valor de 1 cuando un individuo está sobreeducado y 0 en el caso contrario
Sexo	Hombres	Mujeres	Variable dummy que toma el valor de 1 cuando un individuo es hombre y 0 cuando es mujer

¹⁰ Para este estudio, la estructura de la GEIH no permitió trabajar con datos de panel

¹¹ Todas las preguntas y variables junto con su definición y su propósito se encuentran en la guía de la GEIH disponible en: http://formularios.dane.gov.co/Anda_4_1/index.php/catalog/68/related_materials

Edad	Jóvenes	Tercera edad	Variable dummy que toma el valor de 1 cuando un individuo es joven y 0 en el caso contrario
	Adultos		Variable dummy que toma el valor de 1 cuando un individuo es adulto y 0 en el caso contrario
Experiencia	Exper	N/A	Variable proxy de la experiencia laboral
	Exper2	N/A	Proxy de la experiencia laboral al cuadrado
Nivel educativo	Técnico-tecnolog	Bachiller y ningún nivel ¹	Variable dummy que toma el valor de 1 cuando el título educativo de mayor nivel del individuo es de técnico o tecnólogo y 0 en el caso contrario
	Pregrado		Variable dummy que toma el valor de 1 cuando el título educativo de mayor nivel del individuo es de pregrado y 0 en el caso contrario
	Posgrado		Variable dummy que toma el valor de 1 cuando el título educativo de mayor nivel del individuo es de posgrado y 0 en el caso contrario
Tamaño de empresa	Pequeña empresa	Microempresas	Variable dummy que toma el valor de 1 cuando la empresa a la que pertenece el individuo es pequeña empresa y 0 en el caso contrario
	Med y gran empresa ²		Variable dummy que toma el valor de 1 cuando la empresa a la que pertenece el individuo es mediana o gran empresa y 0 en el caso contrario
Sector	Secundario	Primario	Variable dummy que toma el valor de 1 cuando el trabajo del individuo pertenece a la actividad secundaria de la economía y 0 en el caso contrario
	Terciario		Variable dummy que toma el valor de 1 cuando el trabajo del individuo pertenece a la actividad terciaria de la economía y 0 en el caso contrario

Fuente: Esta investigación a partir de GEIH - DANE

En tal sentido, las restricciones del modelo base son las siguientes.

$$\alpha_1 \neq 0, \alpha_2 > 0, \alpha_3 \neq 0, \alpha_4 < 0, \alpha_5 \neq 0, \alpha_6 > 0, \alpha_7 \neq 0 \text{ y } \alpha_8 \neq 0 \quad (10.1)$$

5.5.2 Probabilidad de estar sobreeducado a través del Modelo Probit

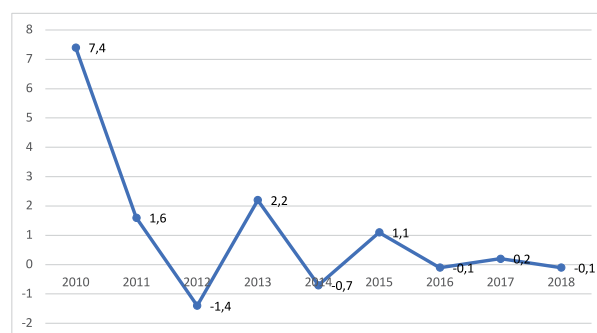
Para verificar la pertinencia de los modelos probit se revisó la relevancia del estadístico R^2 y los valores z los cuales permitieron determinar que las variables utilizadas en los modelos son significativas, en promedio, como mínimo al 90% de confianza, y que los modelos están correctamente especificados.

Para la estimación de los modelos Probit se utilizó la edad de los individuos como variable instrumental de la experiencia pues, a causa del método de cálculo de la misma, los estimadores perdían significancia entre sí, afectando las restricciones, por ello, para poder hacer el análisis de la edad, se incluyó la clasificación de la población mediante los rangos de edad ya utilizados en el diagnóstico de esta investigación.

Los resultados concluyeron que los hombres tienen una mayor probabilidad de estar sobreeducados, esto se debe posiblemente a la cultura machista, donde el hombre es considerado como el responsa-

ble de la manutención del hogar, estas obligaciones lo llevan a conseguir un empleo y a aceptar menores condiciones laborales que las mujeres, es decir, la obligatoriedad de conseguir un trabajo los lleva a la sobreeducación.

Gráfica 11. Pasto. Probabilidad de estar sobreeducado. Hombres. Tercer trimestre. 2010 – 2018.



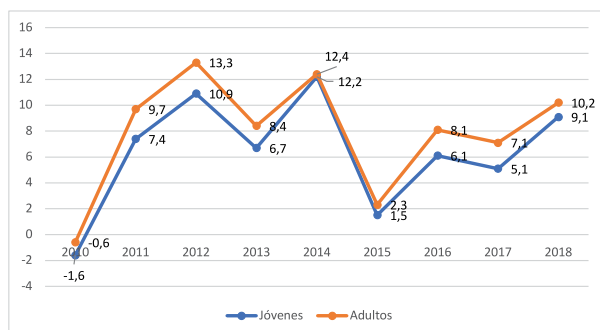
Fuente: Esta investigación a partir de GEIH – DANE

Por rangos de edad, tanto a nivel nacional como municipal (gráfico 13), los adultos tienen una mayor probabilidad de estar sobreeducados, y esta brecha, frente a los jóvenes, es considerablemente menor para el caso de Pasto (en promedio un 1,5% frente a un 9% de Colombia). También se resalta que la

5. La sobreeducación en Pasto

brecha de sobreeducación en Pasto se reduce en los últimos años, sin embargo la tendencia para ambos rangos de edad es creciente.

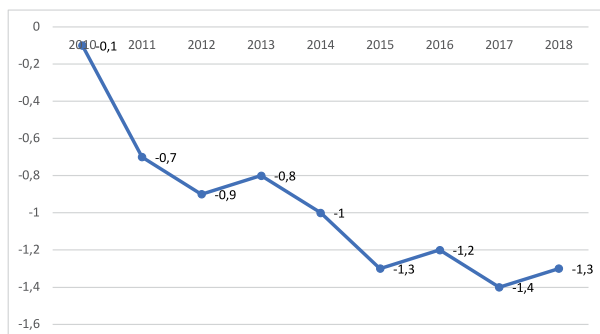
Gráfica 12. Pasto. Probabilidad de estar sobreeducado por rango de edad. Tercer trimestre. 2010 – 2018.



Fuente: Esta investigación a partir de GEIH - DANE

La relación entre experiencia y sobreeducación es inversa, es decir, a mayor experiencia menor probabilidad de estar sobreeducado (gráfica 14). Esta situación se debe a que la experiencia adquirida por los trabajadores les permite una mejor movilidad para encontrar cargos acordes a su nivel de formación, además los empresarios priorizan la experiencia antes que la formación debido a los costos que implica el entrenamiento y capacitación del personal.

Gráfica 13. Pasto. Probabilidad de estar sobreeducado con un año más experiencia laboral. Tercer trimestre. 2010 – 2018.

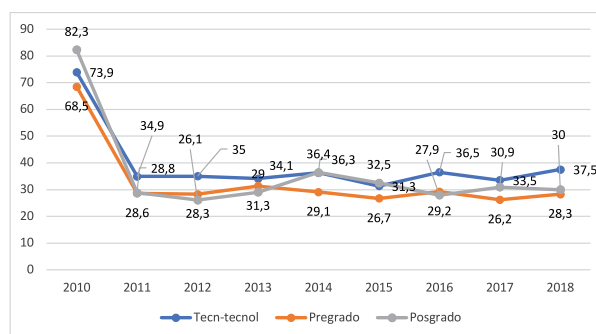


Fuente: Esta investigación a partir de GEIH - DANE

A partir de los 32 años de experiencia, la relación entre sobreeducación y experiencia cambia, o sea que por un año más de experiencia mayor es la probabilidad de estar sobreeducado¹². En el caso de Colombia, el punto donde esta relación cambia es a los 29 años de experiencia.

En la gráfica 14 se puede observar que, a nivel nacional y local, existe una mayor probabilidad de estar sobreeducado en los niveles técnico – tecnológico. La educación técnica y tecnológica se ha convertido en la mejor alternativa para poblaciones de bajos ingresos debido a sus bajos costos y requisitos de ingreso, de ahí que exista una gran oferta laboral con este nivel de educación que el aparato productivo no ha logrado absorber debido al bajo desarrollo innovador tecnológico y competitivo, llevando a estas personas a colocarse en empleos como auxiliares, mensajeros, comercio informal, vigilancia, generando en este nivel mayor sobreeducación.

Gráfica 14. Pasto. Probabilidad de estar sobreeducado por nivel educativo obtenido. Tercer trimestre. 2010 – 2018.



Fuente: Esta investigación a partir de GEIH - DANE

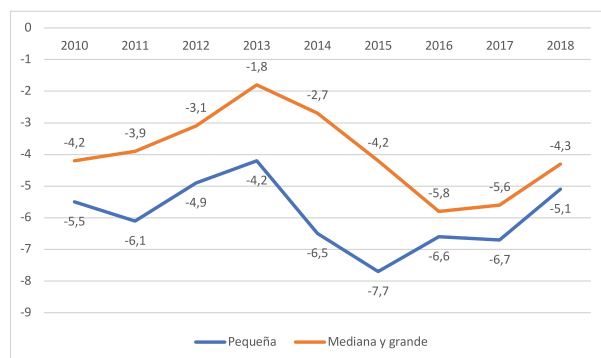
Cada vez hay una mayor exigencia frente al nivel de formación de los trabajadores, que no se debe al desarrollo del aparato productivo sino a la sobreoferta de mano de obra cualificada, que no permite que las personas con menores niveles de formación accedan a un puesto de trabajo fácilmente y que los graduados de pregrado y posgrado se ocupen en actividades no acordes a sus niveles formativos.

¹² La estimación del punto de inflexión o número máximo de años que reducen la probabilidad de sobreeducación se realizó calculando el cociente entre el efecto marginal de la experiencia sobre el efecto marginal de la experiencia al cuadrado

El análisis por tamaño empresarial solo fue posible al incluir a las pequeñas, medianas y grandes empresas, pero, de acuerdo a las cifras, la sobreeducación es más evidente en las microempresas, además, en Pasto estas representan más del 98% de las registradas. Para incluir a estas dentro del análisis se las trató en un modelo alternativo (modelo 2) con las mismas variables hasta ahora analizadas. La probabilidad de estar sobreeducado se reduce cuando se trabaja en una pequeña, mediana o gran empresa, esto posiblemente se deba a que estas empresas están mejor organizadas administrativamente, tienen un mercado mejor definido, tienen mejor capacidad de gestión e innovación y manejan procesos productivos mejor desarrollados, lo que posibilita que en estas empresas exista oferta de empleo más calificado.

Por otro lado, la probabilidad es menor en las pequeñas que en las medianas y grandes empresas (gráfica 15), situación que posiblemente exprese que los trabajadores tratan de vincularse a empresas de mayor tamaño, lo cual demuestra una inclinación hacia la expectativa de una mayor “realización personal y profesional”.

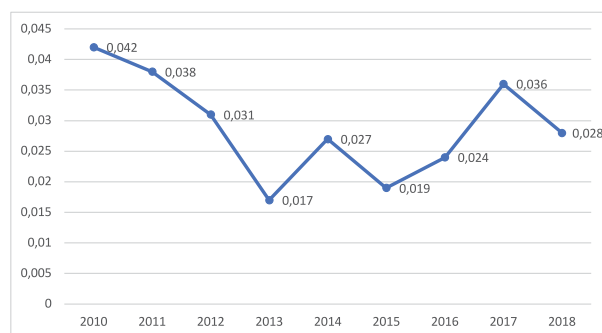
Gráfica 15. Pasto. Probabilidad de estar sobreeducado por tamaño de empresa. Tercer trimestre. 2010 – 2018.



Fuente: Esta investigación a partir de GEIH – DANE

Según el modelo 2, la probabilidad de estar sobreeducado se aumenta cuando se trabaja en una microempresa, esto se debe a que estas empresas no cuentan con vacantes de calidad para trabajadores más calificados pues son famiempresas poco desarrolladas con el segmento de ocupación más grande (Gráfica 16) lo que facilita el acceso al empleo.

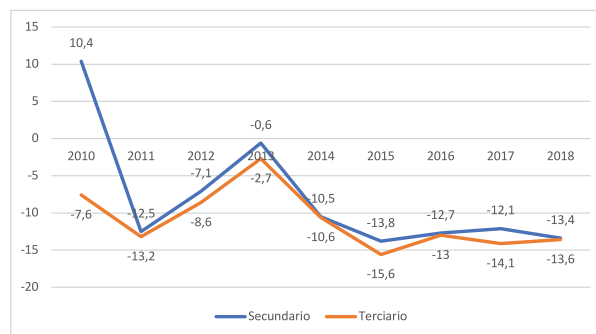
Gráfica 16. Pasto. Modelo 2. Probabilidad de estar sobreeducado para microempresas. Tercer trimestre. 2010 – 2018.



Fuente: Esta investigación a partir de GEIH – DANE.

Finalmente, la probabilidad de estar sobreeducado en una mediana y gran empresa ha ido creciendo con los años debido a que vienen vinculando trabajadores calificados a actividades que no requieren un mayor nivel educativo (Gráfica 17), además, la sobreoferta de trabajadores y la situación de desempleo permiten que las medianas y grandes empresas tengan recurso humano disponible y cualificado.

Gráfica 17. Pasto. Probabilidad de estar sobreeducado por sector económico. Tercer trimestre. 2010 – 2018



Fuente: Esta investigación a partir de GEIH – DANE.

2.5.3 Duración de la sobreeducación

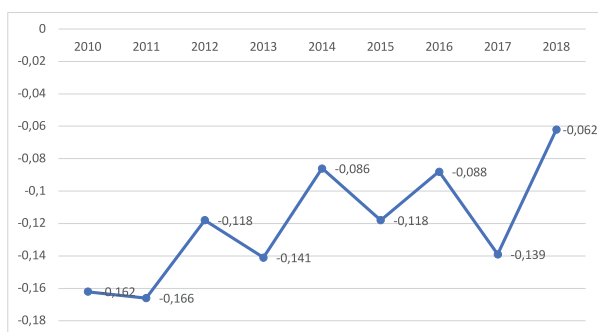
Una persona sale de la sobreeducación cuando se ocupa en un empleo acorde a su nivel de formación o en un empleo por encima de este nivel, en adelante se entenderá al riesgo como la posibilidad de salir de este fenómeno. En cuanto a las restricciones, cabe

5. La sobreeducación en Pasto

mentonar que son las mismas que hasta ahora se han trabajado. Finalmente, los modelos cumplieron con el supuesto de proporcionalidad¹³.

El modelo evidencia que los hombres tienen una menor propensión de salir de la sobreeducación que las mujeres, es decir, pueden permanecer más tiempo en labores no correspondientes a su nivel de educación (sobreeducación). A lo largo del periodo de análisis la posibilidad de salir de la sobreeducación ha aumentado para los hombres pues, en el caso de Pasto, ser hombre reducía en 0,85 veces la posibilidad de salir de la sobreeducación en el año 2010, tasa que aumentó en 2014 a 0,92. (Ver gráfica 18). Una posible explicación a esta situación puede estar en la mayor participación y movilidad de la mujer en el mercado laboral.

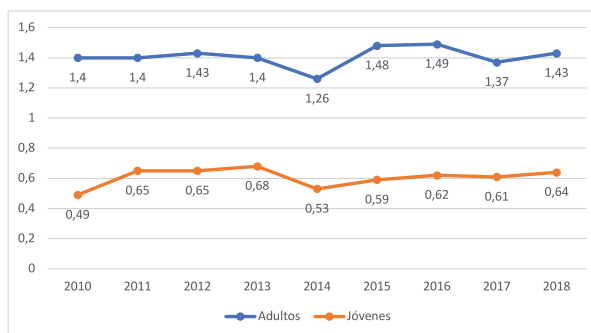
Gráfica 18. Colombia y Pasto. Coeficientes de riesgo para hombres. Tercer trimestre. 2010 – 2018.



Fuente: Esta investigación a partir de GEIH - DANE

En relación a la edad, la propensión de salir de la sobreeducación es mayor en los adultos que en los jóvenes (gráfica 19). Esta situación se puede explicar por la mayor experiencia de los adultos que les brinda la posibilidad de acceder a puestos de trabajo más acordes a su formación, de igual manera el mayor nivel de educación alcanzado por los jóvenes hace que permanezcan mayor tiempo en condiciones labores de sobreeducación.

Gráfica 19. Colombia y Pasto. Coeficientes de riesgo en los rangos de edad. Tercer trimestre. 2010 – 2018.

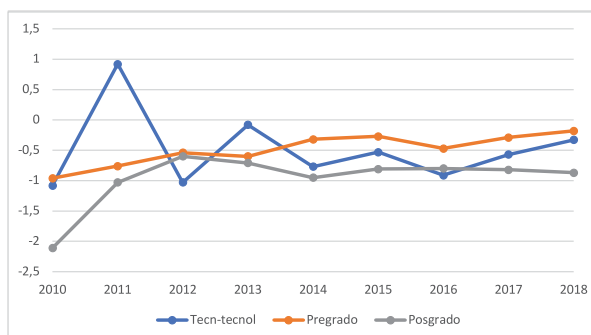


Fuente: Esta investigación a partir de GEIH - DANE

El tener un nivel de educación superior, cualquiera que este sea, disminuye las posibilidades de salir de la sobreeducación ya que en Pasto son escasas las fuentes de empleo para perfiles cualificados.

La propensión de salir de la sobreeducación de las personas de pregrado y técnico – tecnológico esta aumentado, sin embargo, esta propensión en las personas que tienen nivel de posgrado está cayendo en los últimos 3 años (gráfica 20); esto significa que el mercado laboral de Pasto no genera alternativas laborales acordes para las personas más especializadas, razón por la cual fenómenos como la fuga de cerebros¹⁴ se hace evidente.

Gráfica 20. Pasto. Coeficientes de riesgo para los niveles obtenidos. Tercer trimestre. 2010 – 2018.



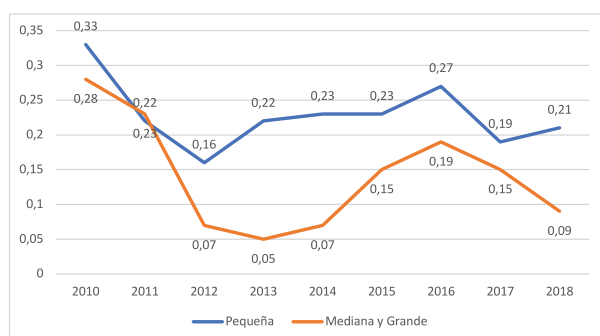
Fuente: Esta investigación a partir de GEIH - DANE

¹³ El supuesto de proporcionalidad evalúa que la relación existente entre las variantes y la función de riesgo sea proporcional, es decir que, para cada variable, las funciones de riesgo nunca deben interceptarse entre sí. En este estudio se utilizó la prueba gráfica y la prueba de long Rank.

¹⁴ La fuga de cerebros o fuga de talentos hace referencia a la migración de personas calificadas hacia otros territorios, impulsados por la falta de oportunidades en sus áreas de formación o investigación.

El análisis por tamaño de empresas indica hallazgos similares al modelo probabilístico pues, pertenecer a una pequeña, mediana o gran empresa aumenta la posibilidad de salir de la sobreeducación porque ofertan vacantes de mayor calidad, además, esta posibilidad es mayor en las pequeñas empresas debido a que las personas prefieren ocuparse en las mejores empresas. Finalmente, el análisis anterior se encuentra reflejado en el gráfico siguiente junto con el comportamiento de los coeficientes de riesgo en todo el periodo.

Gráfica 21. Pasto. Coeficientes de riesgo en el tamaño de la empresa. Tercer trimestre. 2010 – 2018.



Fuente: Esta investigación a partir de GEIH – DANE

Conclusiones

En Pasto existe un problema estructural del aparato productivo, que no permite absorber adecuadamente el capital humano resultante del sistema educativo. Se evidencia, un crecimiento en la oferta de empleo, que no encuentra un mercado al cual insertarse y si lo encuentra puede que sea un mercado no acorde a su nivel educativo, generándose fenómenos de sobreeducación.

La estacionalidad o dinámica que puedan adoptar ciertas actividades económicas contribuye al comportamiento del fenómeno, tal es el caso del comercio y la construcción, que presentan, por ejemplo, segregación por sexo y generan empleo no calificado.

Se comprobó que hay mayor sobreeducación en las actividades económicas más formales de la economía, como por ejemplo: suministro de electricidad gas y agua, intermediación financiera, administración pública, educación y salud, debido a que las mejores condiciones laborales que ofrecen estas actividades,

así como las oportunidades de ascenso, motivan a las personas a realizar inversiones adicionales en su cualificación, a pesar de que sus ocupaciones no exijan un mayor nivel educativo.

Los jóvenes, generalmente solteros, se ocupan en puestos de trabajo de baja cualificación y a su vez adelantan algún tipo de formación, lo que refleja el interés que tienen por mejorar sus competencias laborales; pero en un mercado que no tiene la capacidad de absorber mano de obra calificada se incrementa la probabilidad de estar sobreeducado; además, la falta de experiencia reduce la movilidad en los jóvenes recién graduados pues muchas veces no cuentan con dicho requisito, esto los ha obligado a aceptar empleos que no requieren de tanta cualificación y ha dificultado mejorar su condición.

La situación es más favorable para los adultos pues, aunque presentan un nivel más alto de sobreeducación dadas sus responsabilidades, la valoración de la experiencia laboral posiblemente ha actuado como mecanismo de ajuste para conseguir un empleo acorde o mejor. Cabe resaltar que la probabilidad de estar sobreeducado para ambos está creciendo.

En cuanto al sector empresarial, la probabilidad de estar sobreeducado se reduce cuando se trabaja en una pequeña, mediana o gran empresa con respecto a la microempresa, esto posiblemente se deba a que estas empresas están mejor organizadas administrativamente y gerencialmente, lo que posibilita la oferta de empleo más calificado.

Por otro lado, esta probabilidad es menor en las pequeñas que en las medianas y grandes empresas, situación que posiblemente exprese que los trabajadores tratan de vincularse a empresas de mayor tamaño, pues se ha comprobado que las pequeñas empresas se cuidan de contratar, en lo posible, empleados calificados porque no tienen capacidad fuerte de pago, además, los trabajadores calificados tienen aspiraciones profesionales que los impulsa a trabajar en empresas de mayor tamaño.

En las microempresas se incrementa la probabilidad de estar sobreeducado porque estas no generan vacantes de calidad para trabajadores más calificados, son famiempresas poco desarrolladas con el segmento de ocupación más grande, facilitando el acceso al empleo.

Referencias

- MADRIGAL, Mónica. Una Revisión de los Métodos de Medición del Desajuste Educativo: Ventajas e Inconvenientes. En: X Congreso de Economía Pública. Universidad de Barcelona. (Feb., 2003); P. 20.
- RODRIGUEZ, Carolina. CACERES, José Juan. Modelos de selección discreta y especificaciones ordenadas: una reflexión metodológica. En: Estadística Española. Santa Cruz de Tenerife: Vol. 49. Núm. 166, 2007. P. 451 – 471.
- MORA, Jhon James. Sobreeducación en el mercado laboral colombiano. En Revista de Economía Institucional. Bogotá D.C. Vol 10. No. 19, 2008 – 2. P. 293 – 309.
- RIASCOS, Julio Cesar y ERAZO, Iván Freddy. Situación del mercado laboral de los profesionales de San Juan de Pasto, 2010. En: Revista Tendencias Vol 12. No. 1. San Juan de Pasto: 2011. P. 44 – 91.
- DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares: Clasificación Nacional de Ocupaciones. Tomo I. Bogotá: Impreso en la División de Ediciones del Departamento Administrativo Nacional de Estadística, DANE. 1997. 524 p.
- DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares: Clasificación Nacional de Ocupaciones. Tomo II. Bogotá: Impreso en la División de Ediciones del Departamento Administrativo Nacional de Estadística, DANE. 1997. 513 p.
- MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL, Plan sectorial de educación 2006 - 2010. Documento No. 8. Bogotá D. C.: 2008. P. 68.
- MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL, Plan sectorial de educación 2010 - 2014. Documento No. 9. Bogotá D. C.: 2011. P. 110.
- ESTRADA, Juan Carlos. RIVERA, Gloria Alicia. Impacto Socioeconómico de las Pirámides Financieras en la Ciudad de Pasto. En: Revista INVESTIGIUM, ciencias sociales y humanas. Vol. 3. No. 3. Noviembre de 2012. ISSN: 2216-1473. P. 13 – 22.
- ORMET NARIÑO. Plan de fortalecimiento de la competitividad en Mipymes del sector industrial manufacturero del municipio de Pasto. 2013. ISBN: 978-958-8609-61-4. CEDRE - Universidad de Nariño. 86 p.
- GUJARATI, Damodar. PORTER, Dawn. Econometría. México. Quinta edición. ISBN 978-607-15-0294-0. P. 566 – 571.
- BURGOS, Benjamín. Sobreeducación y desfase de conocimientos en el mercado laboral de profesionistas. Revista de la Educación Superior. ISBN: 0185-2760. P. 57 – 68.
- REPUBLICA DE COLOMBIA, Presidencia de la Republica. Plan de Impulso a la Productividad y el Empleo PIPE. [En línea]. Disponible en: <<http://www.mincit.gov.co/descargar.php?id-File=4025>> [Citado el 5 de Mayo de 2015]
- UNIVERSIDAD DE ALICANTE. Modelos de elección discreta [En línea]. <<http://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/15809/3/Tema3p.pdf>> [Citado el 5 de Julio de 2015].
- REVISTA LA REPUBLICA. Colombia, con la segunda tasa de desempleo más alta entre los países de la región. [En línea]. Disponible en: <http://www.larepublica.co/colombia-con-la-segunda-tasa-de-desempleo-m%C3%A1s-alta-entre-los-pa%C3%ADses-de-la-regi%C3%B3n_162066> [Citado el 5 de Mayo de 2015]
- CEI. Centro de Economía Internacional. Estadísticas. [En línea]. Disponible en: <<http://www.cei.gov.ar/es/estad%C3%ADsticas-0>> [Citado el 7 de Mayo de 2015]
- MINTRABAJO. Abecé del Sistema de Competencias. [En línea]. Disponible en: <<http://www.mintrabajo.gov.co/movilidad-y-formacion-para-el-trabajo/formacion/aprendices/abc-competencias.html>> [Citado el 7 de Mayo de 2015]
- CASTILLO, Maribel. Desajuste Educativo por Regiones en Colombia: ¿Competencia por salarios o por puestos de trabajo? En: Scielo Colombia. Scientific Electronic Library Online – Cuadernos de Economía [En línea]. No. 46 (2007). Cuadro 14 <http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S0121-47722007000100005&script=sci_arttext> [Citado el 23 de Mayo de 2015]
- UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MADRID. Modelos de elección discreta [En línea]. Disponible en <http://www.uam.es/personal_pdi/economicas/eva/pdf/logit.pdf> [Citado el 2 de Julio de 2015].
- UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MADRID. Modelos de regresión con respuesta cualitativa [En línea]. Disponible en <https://www.uam.es/personal_pdi/economicas/sgarcia/logit.pdf> [Citado el 8 de Julio de 2015].
- PUCUTAY, Franck G. Los modelos Logit y Probit en la investigación social: El caso de la pobreza del Perú en el año 2001. En: Instituto Nacional de Estadística e Informática [En línea]. (Ago., 2002). Disponible en <<http://www.inei.gob.pe/media/>

MenuRecurso/publicaciones_digitales/Est/Lib0515/Libro.pdf> [Citado el 15 de Julio de 2015]

MINTRABAJO. Servicio Público de Empleo “Quienes Somos”. [En línea]. Disponible en: <<http://unidad.serviciodeempleo.gov.co/la-unidad-del-servicio-publico-de-empleo/quienes-somos>> [Citado en 27 de Junio de 2015]

OBSERVATORIO LABORAL PARA LA EDUCACION. Estadísticas. [En línea]. Disponible en: <<http://www.graduadoscolombia.edu.co/html/1732/w3-propertyvalue-40075.html>> [Citado en 29 de Junio de 2015]

STATA. Data Analysis and Statistical Software. Ologit – Ordered Logistic Regression. [En línea]. Disponible en: <<http://www.stata.com/manuals13/rologit.pdf>> [Citado en 29 de junio de 2015]

IDRE. Stata Data Analysis Examples: Ordered Logistic Regression. [En línea]. Disponible en: <<http://www.ats.ucla.edu/stat/stata/dae/ologit.htm>> [Citado en 03 de Julio de 2015]

PRINCETON UNIVERSITY. Getting Started in Logit and Ordered Logit Regression (ver. 3.1. beta). [En línea]. Disponible en: <<http://www.princeton.edu/~otorres/Logit.pdf>> [Citado en 10 de Julio de 2015]

UNIVERSITY OF NOTRE DAME. Ordered Logit Models – Overview. [En línea]. Disponible en: <<https://www3.nd.edu/~rwilliam/stats3/L11.pdf>> [Citado en 12 de Julio de 2015]

PSHICOTEMA. Modelo de Regresión de Cox: Ejemplo Numérico del Proceso de Estimación de parámetros. [En línea]. Disponible en: <<http://www.psicothema.com/pdf/890.pdf>> [Citado en 13 de Julio de 2015]

HOSPITAL UNIVERSITARIO RAMON Y CAJAL. Modelo de Riesgo Proporcional (Cox). [En línea]. Disponible en: <http://www.hrc.es/bioest/Supervivencia_8.html> [Citado en 20 de Julio de 2015]

SCIELO, Revista de la Educación Superior. Educación, mercado de trabajo y satisfacción laboral: El problema de las teorías del capital humano y señalización de mercado. [En línea]. Disponible en: <http://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S0185-27602012000300002&script=sci_arttext> [Citado en 25 de Julio de 2015]

CASTILLO, Maribel. Determinantes de la probabilidad de estar desempleado en el área metropolitana de Cali: evidencias micro y macroeconómicas en el período 1988-1998. [En línea].

Disponible en: <<http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/ar/libros/colombia/cidse/doc73.pdf>> [Citado en 13 de Marzo de 2016]

UNIVERSIDAD EAFIT. La Calidad del empleo en Colombia Disminuye: Hugo López. [En línea]. Disponible en: <<http://www.eafit.edu.co/sitionoticias/2015/calidad-del-empleo-en-colombia-disminuye-hugo-lopez>> [Citado en 23 de febrero de 2017]

ESTUDIOS DEL MERCADO DE TRABAJO DE PASTO

Resultados de Investigación

Observatorio del Mercado de Trabajo de Nariño
Universidad de Nariño

2018